

## Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

**Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen**

| Godtgjørelse               | Kommentarer  |
|----------------------------|--|
| Fast lønn                  | Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på<br>- Lønnsutviklingen i foretaket generelt<br>- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger<br>- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt<br><br>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene<br><br>Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt |
| Variabel lønn              | Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsintensivordninger  |
| Pensjonsopptjening         | Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser  |
| <b>Andre godtgjørelser</b> |  |
| <i>Forsikringer</i>        | Personal- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket<br><br>Foretaket har ikke styreansvarsforsikring  |
| <i>Bilgodtgjørelser</i>    | Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse   |
| <i>Øvrige goder</i>        | Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder   |
| Avtalefestede permisjoner  |  |
| Lån og garantier           | Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen   |
| Sluttvederlag              | Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 9 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret   |

**Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte**

Tall i hele (tusen) kroner

| Navn på ledende ansatt og stilling                        | Regnskapsår | 1. Fast lønn | 2. Pensjonsopptjening | 3. Andre godtgjørelser | 4. Total godtgjørelse | 5. Ytelser fra andre foretak i konsernet |                        |
|---|-------------|--------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|--|------------------------|
|   |             |              |                       |                        |                       | 5.1 Lønn                                 | 5.2 Annen godtgjørelse |
| Bente Hayes   | 2024        | 1 869        |                       | 348                    | 17                    | 2 234                                    |                        |
| Adm. direktør   | 2023        | 1 767        |                       | 363                    | 16                    | 2 146                                    |                        |
| Kjersti Lien Sjursen                                      | 2024        | 1 131        |                       | 258                    | 17                    | 1 406                                    |                        |
| Avdelingsdirektør konstituert fom 01.01.2023              | 2023        | 1 083        |                       | 276                    | 16                    | 1 375                                    |                        |
| Harald I. Johnsen   | 2024        | 1 559        |                       | 295                    | 17                    | 1 871                                    |                        |
| Divisjonsdirektør   | 2023        | 1 486        |                       | 291                    | 20                    | 1 797                                    |                        |
| Erik Sturla Kongshaug                                     | 2024        | 1 570        |                       | 311                    | 17                    | 1 898                                    |                        |
| Divisjonsdirektør   | 2023        | 1 495        |                       | 305                    | 16                    | 1 816                                    |                        |
| Monika Strømmen Jensen                                    | 2024        | 1 318        |                       | 304                    | 17                    | 1 639                                    |                        |
| Divisjonsdirektør   | 2023        | 1 215        |                       | 316                    | 16                    | 1 547                                    |                        |
| Jannicke Daae Tønjum                                      | 2024        | 1 570        |                       | 361                    | 17                    | 1 948                                    |                        |
| Divisjonsdirektør permisjon fom 11.09.2023 tom 01.10.2024 | 2023        | 1 528        |                       | 373                    | 16                    | 1 917                                    |                        |
| Johnny-Leo Ludviksen Jernsletten                          | 2024        | 1 435        |                       | 310                    | 17                    | 1 762                                    |                        |

|   |      |       |     |    |       |
|---|------|-------|-----|----|-------|
| Avdelingsdirektør konstituert fom 01.10.2023                  | 2023 | 1 124 | 325 | 16 | 1 465 |
| Tommy Juhl Nielsen  | 2024 | 1 575 | 302 | 17 | 1 894 |
| Divisjonsdirektør   | 2023 | 1 500 | 296 | 16 | 1 812 |
| Silje Jakola-Fjeld  | 2024 | 1 319 | 329 | 19 | 1 667 |
| Juridisk direktør   | 2023 | 1 232 | 328 | 12 | 1 572 |
| Julie Rinde   | 2024 | 1 241 | 266 | 12 | 1 519 |
| Divisjonsdirektør konstituert fom 11.09.2023 tom 30.09.2024   | 2023 | 1 124 | 271 | 15 | 1 410 |
| Geir Arne Eriksen   | 2024 | 1 452 | 331 | 17 | 1 800 |
| Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring                   | 2023 | 1 383 | 318 | 16 | 1 717 |
| Marianne Hauan Molstad  | 2024 |       |     |    |       |
| Avdelingsdirektør, organisasjon og stab 01.02.2020-31.01.2023 | 2023 | 334   | 322 | 3  | 659   |
| Lars-Johan Frøyland   | 2024 | 1 454 | 285 | 17 | 1 756 |
| Direktør forretningsutvikling                                 | 2023 | 1 383 | 280 | 15 | 1 678 |
|   |      |       |     |    |       |
|   |      |       |     |    |       |

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Det er ingen fra ledergruppen som har ytelser fra andre HF'er eller RHF'er.

**Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år**

Tall i hele (tusener) kroner og prosent

| Årlig endring   | Måleenhet    | Endring fra foregående år |      |      |      |       |
|---|--------------|---------------------------|------|------|------|-------|
|   |              | 2020                      | 2021 | 2022 | 2023 | 2024  |
| <b>Total godtgjørelse for ledende ansatte</b>   |              |                           |      |      |      |       |
| Bente Hayes   | lønnstillegg |                           | 220  | 61   | 47   | 88    |
| Administrerende direktør  | prosent      |                           | 16,0 | 3,8  | 2,2  | 4,1   |
| Kjetil Marius Istad   | lønnstillegg | 15                        | 29   | 41   |      |       |
| Administrerende direktør 2016- 07.02.2021   | prosent      | 1,0                       | 3,0  | 3,7  |      |       |
| Lars Johan Frøyland   | lønnstillegg | 15                        | 29   | 41   | 190  | 78    |
| Avdelingsdirektør, forretningsutvikling-ansatt fra 2016   | prosent      | 1,4                       | 2,7  | 3,7  | 12,8 | 4,6   |
| Marianne Molstad  | lønnstillegg |                           | 36   | 49   |      |       |
| Avdelingsdirektør, organisasjon og stab-01.02.2020-31.01.23   | prosent      |                           | 2,7  | 3,6  |      |       |
| Silje Jakola-Fjeld  | lønnstillegg | 15                        | 29   | 41   | 37   | 95    |
| Juridisk direktør   | prosent      | 1,4                       | 2,7  | 3,7  | 2,4  | 6,0   |
| Steinar Tore Porsanger-Moen   | lønnstillegg | 15                        | 30   | 36   |      |       |
| Økonomidirektør, begynte 01.05.17 - sluttet 31.03.2022  | prosent      | 1,3                       | 2,7  | 3,2  |      |       |
| Geir Arne Eriksen   | lønnstillegg |                           |      |      | 46   | 83    |
| Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring, begynte 01.02.2022                                     | prosent      |                           |      |      | 2,8  | 4,8   |
| Kjersti Sjursen Lien  | lønnstillegg |                           |      |      |      | 31    |
| Konstituert divisjonsdirektør fra 01.01.2023  | prosent      |                           |      |      |      | 2,3   |
| Harald Inge Johnsen   | lønnstillegg | 15                        | 36   | 50   | 19   | 74    |
| Divisjonsdirektør, begynte 2016   | prosent      | 1,1                       | 2,7  | 3,6  | 1,1  | 4,1   |
| Tommy Juhl Nielsen  | lønnstillegg |                           |      | 265  | 57   | 82    |
| Divisjonsdirektør, begynte 08.02.2021   | prosent      |                           |      | 23,0 | 3,2  | 4,5   |
| Monika Strømme Jensen   | lønnstillegg | 29                        | 29   | 41   | 27   | 92    |
| Divisjonsdirektør, begynte 2016   | prosent      | 2,8                       | 2,7  | 3,7  | 1,8  | 5,9   |
| Jannicke Daae Tønjum  | lønnstillegg | 15                        | 36   | 50   | 34   | 31    |
| Divisjonsdirektør, begynte 2016 (permisjon 01.09.20-31.08.21) permisjon fra stilling fom 11.09.2023 | prosent      | 1,1                       | 2,7  | 3,6  | 1,8  | 1,6   |
| Julie Rinde   | lønnstillegg |                           |      |      |      | 109 * |
| Konstituert divisjonsdirektør fra 11.09.2023 tom 30.09.2024   | prosent      |                           |      |      |      | 7,7   |
| Bjørn Munthe  | lønnstillegg |                           | 35   |      |      |       |

|   |              |     |     |     |     |     |        |
|---|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| Divisjonsdirektør, vikar 01.09.20-31.08.21  | prosent      |     |     | 3,0 |     |     |        |
| Erik Sturla Kongshaug   | lønnstillegg |     |     | 36  | 49  | 56  | 82     |
| Divisjonsdirektør, begynte 05.01.2020   | prosent      |     |     | 2,7 | 3,6 | 3,2 | 4,5    |
| Johnny-Leo Jernsletten  | lønnstillegg | 15  |     |     |     |     |        |
| Stabsdirektør 01.11.2019-31.12.2020   | prosent      | 2,0 |     |     |     |     |        |
| Johnny-Leo Jernsletten  | lønnstillegg |     |     |     |     |     | 297 ** |
| Avdelingsdirektør konstituert fom 01.10.23  | prosent      |     |     |     |     |     | 20,3   |
| Bjørn Ove Caspersen   | lønnstillegg | 15  |     |     |     |     |        |
| Divisjonsdirektør konstituert 01.10.2019-04.01.2020   | prosent      | 2,0 |     |     |     |     |        |
| Foretakets resultat   | kroner       | 0   | 0   | 194 | 162 | 108 |        |
|   | prosent      |     |     |     |     |     |        |
| <b>Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell</b> |              |     |     |     |     |     |        |
|   | kroner       | 685 | 708 | 732 | 776 | 812 |        |
| Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell        | prosent      |     |     |     |     |     | 4,6    |

Endring i total godtgjørelse for ledende ansatte både i kr og prosent presentert i tabell 3, beregnes ut i fra tabell 2, kolonne 4.

\* Julie Rinde hadde konstitueringstillegg fra 11.09.2023 t.o.m. 30.09.2024

\*\* Johnny-Leo Jernsletten har konstitueringstillegg fra 01.10.2023 t.o.m. 31.12.2024

### Godtgjørelse til styret

Det utbetales ikke styrehonorar i Sykehusinnkjøp HF.

### Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehusinnkjøp HF for regnskapsåret 2024.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §9, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.