

Sykehusinnkjøp HF

Årsberetning og - regnskap 2022

Vadsø, den 17.02.2023



Innhold

1. Årsberetning.....	3
2. Resultatrapport.....	8
3. Balanse.....	9
4. Kontantstrømanalyse.....	11
5. Noter.....	12
6. Revisors beretning.....	19



Styrets beretning for 2022

1. Virksomhetens art og lokalisering

Sykehusinnkjøp HF er helseforetakenes nasjonale innkjøpsselskap. Foretaket gjennomfører anskaffelser og forvalter avtaler på vegne av landets fire regionale helseforetak og deres underliggende helseforetak. Foretaket ble stiftet 17. desember 2015. Sykehusinnkjøp HF er en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske mål for spesialisthelsetjenesten gjelder for virksomheten.

Sykehusinnkjøp HF er eid av de fire regionale helseforetakene: Helse Sør-Øst RHF, Helse Vest RHF, Helse Midt-Norge RHF og Helse Nord RHF, som hver har en eierandel på 25 %.

Sykehusinnkjøp HF's formål er å utøve en spesialisert og profesjonell innkjøpstjeneste for spesialisthelsetjenesten, slik at helseforetakene når sine mål om effektiv og god pasientbehandling. Sammen med de regionale helseforetakene og helseforetakene skal foretaket tilrettelegge for betydelige kvalitative, økonomiske og samfunnsmessige gevinster innenfor alle innkjøpskategorier.

Foretaket leverer innkjøpstjenester til sine eiere, deres heleide virksomheter, ideelle virksomheter med driftsavtale med de regionale helseforetakene, og virksomheter underlagt eller heleid av Helse- og omsorgsdepartementet som medvirker til å levere spesialisthelsetjenester.

Hovedkontoret ligger i Vadsø. Divisjonene har lokasjoner over hele landet:

Divisjon	Lokasjon
Nord	Tromsø, Bodø, Harstad
Midt-Norge	Trondheim, Ålesund, Molde, Stjørdal, Levanger
Vest	Bergen, Stavanger, Haugesund, Nordfjordeid
Sør-Øst	Drammen, Oslo, Gjøvik, Lørenskog, Sarpsborg, Tønsberg, Skien, Arendal, Grimstad, Kristiansand
Legemidler	Oslo
Nasjonale tjenester	Vadsø, Tromsø, Namsos, Hamar

Administrerende direktør er Bente Hayes og ble tilsatt i stillingen med virkning fra 14. oktober 2021.

2. Virksomheten i 2022

Stabil og sikker drift gjennom gode leveranser av innkjøpstjenester, samt tilrettelegging for gevinster til helseforetakene, har hatt høy prioritet også i 2022. Sykehusinnkjøp HF har i all hovedsak levert i henhold til avtalt leveranseplan. Gevinstpotensialet i anskaffelsene som ble avsluttet i løpet av året er på 9,8 %, med en estimert verdi på 1,78 milliarder kroner.

I løpet av 2022 ble 888 anskaffelser ferdigstilt. Verdien av disse anskaffelsene var 23,95 milliarder kroner.

Sykehusinnkjøp HF skal være en kategoribasert innkjøpsorganisasjon. Det følger av vedtatt



virksomhetsstrategi for foretaket at det skal etableres kategoriplaner for alle innkjøps kategorier. Dette arbeidet er nå igangsatt og siden oppstart har programmet hatt god fremdrift og faktagrunnlaget for begge pilotprosjektene på HR og medisinske forbruksvarer er ferdigstilt.

Medvirkning fra ansatte

Forholdet mellom ledelsen og ansatte i Sykehusinnkjøp HF skal være basert på dialog, tillit og gjensidig respekt mellom partene på alle nivåer. Gjennom tett dialog og møter i etablerte samarbeidsordninger legges det til rette for medinnflytelse, slik at de ansatte med sin erfaring og innsikt bidrar til trygge og gode arbeidsforhold, et godt fungerende arbeidsmiljø og resultatoppnåelse.

Det er etablert tillitsvalgtordning etter Hovedavtalen mellom Spekter og representative forbund i Sykehusinnkjøp HF. Ansatte som er medlemmer i forbund gis en reell innflytelse på foretakets arbeid gjennom de hovedtillitsvalgte, ved at de tillitsvalgte involveres i prosesser og aktiviteter som foregår i virksomheten.

Kontaktmøter er arbeidsgivers og de tillitsvalgtes møtefora, der drøftinger og gjensidig informasjon og dialog er hovedformålet. Det er avholdt jevnlig kontaktmøter i 2022, samt lokale lønnsforhandlinger med en lønnsramme tilsvarende frontfaget.

Dialogen og det partssammensatte arbeidet videreutvikles hvert år.

3. Redegjørelse for årsregnskapet, resultat og resultatdisposisjon

78 % av foretakets inntekter i 2022 har vært rammefinansiering fra de regionale helseforetakene og helseforetak. 22 % er inntekter på tjenesteleveranser til landets helseforetak.

F.o.m. år 2022 har foretaket endret praksis fra forholdsmessig avregning av ikke benyttet finansiell ramme i bevilgningen og tilbakeføring til eierne på slutten av året, til en løpende avregning til de regionale helseforetak og helseforetak gjennom året i forhold til leverte tjenester, etter en kostnads-/aktivitetsbasert modell, samt at foretakets totale årsresultat behandles som en årsoppgjørdisposisjon.

Foretakets årsresultat for 2022 er et overskudd på 194,0 tusen kroner. Styret foreslår at foretakets årsresultat avsettes til annen egenkapital. Foretaksmøtet beslutter resultatdisponering. Likviditeten har vært god gjennom regnskapsåret 2022.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av helseforetakets virksomhet og stilling. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Ut fra en samlet vurdering ansees den finansielle risikoen å være lav. Foretaket er eid av de statlig eide regionale helseforetakene. Foretakets organisasjonsform innebærer at eierne er gjensidig ansvarlig for Sykehusinnkjøp HF sin drift, herunder dekning av eventuelle underskudd.

4. Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at det er grunnlag for fortsatt drift, og årsregnskapet for 2022 er utarbeidet under denne forutsetning.



5. Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Per 31. desember 2022 hadde Sykehusinnkjøp HF totalt 316 ansatte: 299 fast ansatte og 17 ansatte i vikariat, engasjement og lærlingordning, fordelt på følgende enheter:

Divisjon	Leder	Personer	Kvinner	Menn	Kjønnsbalanse
Fellesfunksjoner	Lars-Johan Frøyland Geir Arne Eriksen Marianne Hauan Molstad Silje Jakola-Fjeld	52	26	26	50/50
Nasjonale tjenester	Harald Inge Johnsen	38	24	14	63/37
Legemidler	Tommy Juhl Nielsen	37	21	16	57/43
Nord	Harald Inge Johnsen	24	14	10	58/42
Midt-Norge	Monika Strømmen Jensen	32	14	18	44/56
Vest	Jannicke Daae Tønjum	63	41	22	65/35
Sør-Øst	Erik Sturla Kongshaug	70	34	36	49/51
Totalt		316	174	142	55/45

Sykefraværet har vært på 4,8 % rullerende siste 12 måneders periode. I perioden var det 3 247 sykefraværsdagsverk, som utgjør 14 årsverk. Totalt er det lagt til grunn 67 638 dagsverk totalt.

Ingen arbeidsrelaterte skader eller ulykker er registrert siste år i Sykehusinnkjøp HF. Foretaket legger vekt på arbeidsmiljøfremmende tiltak. Undersøkelser blant de ansatte viser at arbeidsmiljøet oppleves som godt.

Styret har en kjønnsfordeling på 5 kvinner og 3 menn. Ledergruppen består av 5 kvinner og 5 menn ved utgangen av året. De ansatte i foretaket er fordelt med 55 % kvinner og 45 % menn.

Sykehusinnkjøp HF arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Ved rekruttering følger foretaket kvalifikasjonsprinsippet, der formell kompetanse, erfaring og egnethet vektlegges. Sykehusinnkjøp HF innkaller minst en søker med flerkulturell bakgrunn til jobbintervju, når kandidater er kvalifisert.

I 2022 ble det gjort en sammenligning av lønn mellom menn og kvinner, og status i desember viser at kvinner kommer lønnsmessig bedre ut enn menn for gruppen ansatte under 50 år, mens menn kommer lønnsmessig bedre ut for ansatte over 50 år. Kartlegging av om det foreligger kjønnsdiskriminering i foretaket gjøres annet hvert år. Siste kartlegging ble gjort i 2021, uten at kjønnsdiskriminering ble påvist.

Ingen medarbeidere arbeider ufrivillig deltid i Sykehusinnkjøp HF. Ved utlysning søker foretaket kun etter heltidsansatte, men av helse- eller velferdsmessige grunner har rundt ti medarbeidere valgt å arbeide med en lavere stillingsbrøk. Til sammen 38 medarbeidere har i deler av året tatt ut foreldrepermisjon i ulik grad. Det utgjorde totalt 2 734 fraværsdagsverk (4 %). Ved utgangen av 2022 var det 13 ansatte i permisjon (4 menn og 9 kvinner).

Det vises til egen rapport om godtgjørelse til ledende personer. Rapporten publiseres på Sykehusinnkjøp HFs nettside (<https://sykehusinnkjop.no>) under dokumenter fra styremøter.



6. Ytre miljø

Sykehusinnkjøp HF sine eiere, de fire regionale helseforetakene, har i 2021 satt felles miljø- og klimamål for spesialisthelsetjenesten. Fellesmålene dekker de nasjonale miljømålene og FNs bærekraftsmål. To av målene er det særlig viktig at Sykehusinnkjøp HF bidrar til oppnåelse av:

- *De regionale helseforetakene og helseforetakene skal oppnå en karbonnøytral verdikjede innen 2045.*
- *75 % av alle produkter på avtale er uten helse- og miljøskadelige stoffer innen 2030.*

Sykehusinnkjøp HF arbeider aktivt med å nå disse målene og kunne rapportere på dette.

Sykehusinnkjøp HF som kontorbedrift har liten direkte påvirkning på det ytre miljø. Flyreiser er identifisert som den viktigste påvirkningen på klima og det er utviklet retningslinjer for tjenestereiser hvor det er en målsetning å reise mest mulig miljøvennlig i de tilfeller reisen ikke kan erstattes med digitale møter. Sykehusinnkjøp HF rapporterer årlig på klimaregnskap til spesialisthelsetjenestens årsrapport for samfunnsansvar.

7. Forskning og utvikling

Sykehusinnkjøp HF er ikke en forskningsrelatert virksomhet, men skal aktivt bidra til utvikling og nytenkning som del av anskaffelsesprosessene.

8. Redegjørelse om samfunnsansvar

Forretningsmodell

Sykehusinnkjøp HF er etablert for å levere innkjøpstjenester til helseforetakene. I den sammenheng kan helseforetakene beskrives som Sykehusinnkjøp HF sine kunder. Innkjøpstjenestene er overordnet gruppert i tjenester knyttet til anskaffelser av varer og tjenester innenfor rammen av lov og forskrift om offentlige anskaffelser og tjenester knyttet til forvaltning av avtaler.

Levering av disse tjenestene er definert som Sykehusinnkjøp HF sin kjernevirksomhet. Foretaket er å betrakte som en innkjøpssentral etter Forskrift om offentlige anskaffelser § 4-3 bokstav a. Foretaket får betalt for sine leveranser gjennom en finansieringsmodell besluttet av foretakets eiere.

Sykehusinnkjøp HF tar samfunnsansvar ved å ta sosiale og miljømessige hensyn ut over det som er pålagt i lov. Samfunnsansvar deles inn i fire temaer: respektere menneskerettigheter, respektere arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, ta hensyn til det ytre miljøet og bekjempe korrupsjon. Både i vedtektene og i strategien til Sykehusinnkjøp HF er det beskrevet at foretaket skal være førende i å ta samfunnsansvar. Sykehusinnkjøp HF har en «Policy for samfunnsansvar» vedtatt av styret 15. desember 2021.

Respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Bekjempelse av arbeidslivskriminalitet og sosial dumping er en viktig del av Sykehusinnkjøp HF sine oppdrag for ivaretagelse av samfunnsansvaret. Krav som stilles i anskaffelser baseres på risiko og er tilpasset den aktuelle kategorien/bransjen, slik at de treffer best mulig de reelle utfordringene på disse områdene og er kjente for bransjen. I risikokategorier/-varegrupper som forutsetter oppfølging i avtaleperioden, skal anskaffelsen alltid følges opp, minimum med Sykehusinnkjøp HF sine egenrapporteringsskjema.



Sykehusinnkjøp HF er en pådriver for arbeidet med å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjedene. Den nye åpenhetsloven omfatter Sykehusinnkjøp HF og har ført til en mer risikobasert tilnærming hvor det både gjøres overordnede aktsomhetsvurderinger og aktsomhetsvurderinger i anskaffelsene. Gjennom aktsomhetsvurderinger har flere anskaffelser blitt håndtert med høy risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter i 2022. Alle disse anskaffelsene blir fulgt opp i avtaleforvaltningen hvor arbeidet med arbeidstaker- og menneskerettigheter er særlig vektlagt.

Bekjempe korrupsjon

Sykehusinnkjøp HF har et eget program for å hindre korrupsjon og misligheter. Programmet ble vedtatt første gang av styret 20. mars 2019 og oppdateres årlig. Formålet med programmet er å forebygge og forhindre misligheter og korrupsjon i Sykehusinnkjøp HF.

Sykehusinnkjøp HF rapporterer årlig om sitt samfunnsansvar til spesialisthelsetjenestens rapport for samfunnsansvar og gjennom årsrapport til Etisk handel Norge (offentlig).

Redegjørelsen etter åpenhetsloven vil bli publisert på Sykehusinnkjøp HFs nettside (<https://sykehusinnkjop.no>) når den blir ferdigutarbeidet, senest den 30. juni 2023.

9. Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Sykehusinnkjøp HF har ikke tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder.

17. februar 2023
Styret for Sykehusinnkjøp HF

Per Karlsen
Styreleder

Atle Brynstad
Nestleder

Ingerid Gunnerød
Styremedlem

Ilone Rønbeck
Styremedlem

Ann Elisabeth Rødvei
Styremedlem

Halvor Garvik
Styremedlem

Ragnhild M. Melleby Aslaksen
Styremedlem

Kirsten Heitmann
Styremedlem

Bente Hayes
Adm. direktør

Dette dokumentet er signert elektronisk.

Årsregnskap Sykehusinnkjøp HF 2022

Vadsø, den 17.02.2023

SYKEHUSINNKJØP HF

RESULTATREGNSKAP

2022

2021

Tall i hele tusen

NOTE DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER

	Rammefinansiering	298 162	271 996
	Aktivitetsbasert inntekt	83 616	77 501
	Annen driftsinntekt	339	839
2	Sum driftsinntekter	382 117	350 336
3, 8	Lønn og annen personalkostnad	291 875	265 194
4	Ordinære avskrivninger	1 792	2 616
3	Annen driftskostnad	88 426	82 668
	Sum driftskostnader	382 093	350 478
	Driftsresultat	24	-142

FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER

	Finansinntekt	189	184
	Finanskostnad	19	43
	Netto finansresultat	170	141
	Årsresultat	194	0

OVERFØRINGER

	Overført til annen egenkapital	194	0
	Sum overføringer	194	0

SYKEHUSINNKJØP HF

Balanse pr 31. desember

NOTE	EIENDELER	2022	2021
	<i>Tall i hele tusen</i>		
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	1 350	2 453
	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm	955	1 556
4	Sum varige driftsmidler	2 305	4 009
	Finansielle anleggsmidler		
	Andre finansielle anleggsmidler	1 188	888
8	Sum finansielle anleggsmidler	1 188	888
	Sum anleggsmidler	3 493	4 897
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
	Kundefordringer	7 133	8 240
	Fordringer på eierne	0	0
5	Øvrige fordringer	4 923	4 526
	Sum fordringer	12 056	12 766
6	Bankinnskudd, kontanter o.l.	111 008	107 475
	Sum omløpsmidler	123 064	120 241
	SUM EIENDELER	126 557	125 138

Balanse pr 31. desember

NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2022	2021
	<i>Tall i hele tusen</i>		
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
	Foretakskapital	5 000	5 000
	Annen innskutt egenkapital	5 600	5 600
	Sum innskutt egenkapital	10 600	10 600
	Opptjent egenkapital		
	Udekket tap/Annen egenkapital	-6 021	-6 215
	Sum opptjent egenkapital	-6 021	-6 215
7	Sum egenkapital	4 579	4 385
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
	Pensjonsforpliktelser	51 405	43 358
	Sum avsetninger for forpliktelser	51 405	43 358
8,11	Sum langs. forpliktelser og annen lang. gjeld	51 405	43 358
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	4 552	6 366
	Skyldige offentlige avgifter	32 410	24 830
	Kortsiktig gjeld til eiere	0	6 124
9	Annen kortsiktig gjeld	33 611	40 075
	Sum kortsiktig gjeld	70 573	77 395
	Sum gjeld	121 978	120 753
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	126 557	125 138

17. februar 2023

Per Karlsen
Styreleder

Atle Brynestad
Nestleder

Ingerid Gunnerød
Styremedlem

Ann Elisabeth Rødvei
Styremedlem

Ilone M. D. Rønbeck
Styremedlem

Ragnhild M. M. Aslaksen
Styremedlem

Kirsten Heitmann
Styremedlem

Halvor Garvik
Styremedlem

Bente Hayes
Adm. Direktør

Dette dokumentet er signert elektronisk.

SYKEHUSINNKJØP HF

Kontantstrømoppstilling	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	194	0
Avskrivninger	1 792	2 616
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	8 036	7 014
Endring i kundefordringer	1 107	22 820
Endring i leverandørgjeld	-1 825	1 974
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-5 683	-20 882
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	3 621	13 542
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-88	-346
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-88	-346
Netto kontantstrøm for perioden	3 533	13 196
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	107 475	94 279
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	111 008	107 475
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	111 008	107 475

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven, jf lov om helseforetak, og er utarbeidet etter norske standarder for regnskap og retningslinjer for utarbeidelse av regnskap for helseforetak. Regnskapet er bygd på grunnleggende prinsipper for regnskap i tråd med god norsk regnskapskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger.

I samsvar med regnskapslovens §4-5 bekreftes det at det er grunnlag for fortsatt drift og årsregnskapet for 2022 er utarbeidet under denne forutsetning.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (Laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger antas å være til stede.

Inntektsføring

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter børskursen på valutaen etter kursnoteringen på den siste dagen i regnskapsåret.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Foretaket har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, eller estimatavvik, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene overstiger 10 % av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigeret for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Note 2 Spesifikasjon driftsinntekter

	2022	2021
Timeprosjekter	15 418	12 969
Inntekter legemidler	46 284	43 934
Rammefinansiering	298 161	271 996
Timefinansiering	21 914	20 598
Div inntekter	339	839
Sum driftsinntekter	382 116	350 336

Note 3 Lønn og andre godtgjørelser

	2022	2021
Lønninger	234 265	216 411
Refusjon vedr lønn	-11 820	-11 005
Arbeidsgiveravgift	25 246	22 551
Pensjonskostnader inkl aga	43 119	36 579
Andre ytelser	1 065	658
Sum lønn- og personalkostnader	291 875	265 194

Gjennomsnittlig antall ansatte 311 290

Pr 31.12.2022 er det 316 ansatte, 299 fast ansatte og 17 ansatte i ulike vikariater, inkl. lærlinger. Fordelt på 174 kvinner (55 %) og 142 menn (45 %) pr 31.12.2022

Lønn til administrerende direktør (i 1 000 kroner)

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjøring	Sum	Ansettelses periode
Bente Hayes	Adm .direktør	1 681	406	12	2 099	1.1-31.12
Kjetil Marius Istad *)	Adm. direktør	55			55	-

Nivå 2 ledere

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjøring	Sum	Ansettelses periode
Harald I. Johnsen	Divisjonsdirektør	1 438	328	12	1 778	1.1-31.12
Erik Sturla Kongshaug	Divisjonsdirektør	1 422	328	10	1 760	1.1-31.12
Monika Strømmen Jensen	Divisjonsdirektør	1 156	352	12	1 520	1.1-31.12
Jannicke Daae Tønjum	Divisjonsdirektør	1 453	418	12	1 883	1.1-31.12
Geir Arne Eriksen	Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring	1 195	327	10	1 532	1.2-31.12
Tommy Juhl Nielsen	Divisjonsdirektør	1 427	616	12	2 055	1.1-31.12
Silje Jakola-Fjeld	Juridisk direktør	1 162	361	12	1 535	1.1-31.12
Steinar Tore Porsanger-Moen	Økonomidirektør	425	379	5	809	1.1-28.02
Marianne Hauan Molstad	Org. - og stabsdirektør	1 422	360	12	1 794	1.1-31.12
Lars-Johan Frøyland	Direktør forretningsutvikling	1 164	312	12	1 488	1.1-31.12

*) Adm.dir. frem til 08.02.21. Etterlønn i 2022 utgjør tkr 55. opphørte f.o.m februar 2022

Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Sykehusinnkjøp HF definerer administrerende direktør og hennes ledergruppe (divisjonsdirektører, organisasjons- og stabsdirektør, juridisk direktør, direktør forretningsutvikling, og direktør for økonomi- og virksomhetsstyring) som ledende ansatte.

Sykehusinnkjøp HF følger retningslinjene for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper fastsatt 13. februar 2015, hvor hovedprinsippet er at:

- Lederlønnene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.
- Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønningen.

Adm. direktørs lønnsbetingelser og følgende årlige justeringer fastsettes av styret. Lønn og

godtgjørelse for øvrig ledende ansatte er fastsatt administrativt. I tillegg til fastlønn gis det tilleggs-Foretaket benytter ikke bonusordninger eller godtgjørelsesformer som innebærer at ledende ansatte får tildelt ytelser utover ovennevnte lønn. Foretakets medarbeidere har ikke incentivlønn. Det finnes ikke variable elementer i Foretakets godtgjørelse til ledende ansatte.

Pensjonsvilkår for administrerende direktør og andre ledende medarbeidere er på linje med øvrige medarbeideres vilkår i Foretaket. Alle fast ansatte er meldt inn i pensjonsordningen i KLP. Foretaket har en ytelsesbasert pensjonsforsikring hvor pensjonen utbetales livsvarig.

Revisjonshonorar	2022	2021
Lovpålagt revisjon	176	234
Andre tjenester utenfor revisjon	10	76
Sum honorarer	186	310

Note 4 Varige driftsmidler

	Ombyggings- kostnader	Driftsløsøre inventar verktøy kontorm. Etc	Sum
Anskaffelseskost 1.1	8 901	9 010	17 911
Tilgang		88	88
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	8 901	9 098	17 999
Akk avskrivninger 01.01	6 448	7 455	13 903
Årets ordinære avskrivninger	1 103	689	1 792
Akk avskrivninger 31.12	7 551	8 144	15 695
Balanseført verdi 31.12	1 350	954	2 304
Årets ordinære avskrivninger	1 103	689	1 792
Prosentats ord avskrivninger	10-33 %	3-33 %	

Sykehusinnkjøp HF har ingen lånekostnader knyttet til aktiverte driftsmidler.

Note 5 Andre fordringer

Andre fordringer består av:	2022	2021
Forskuddsbetalte kostnader	4 087	3 774
Refusjon sykepenge/fødselspenge	676	666
Andre kortsiktige fordringer	160	86
Sum fordringer	4 923	4 526

Sykehusinnkjøp HF har ingen fordringer med forfall senere enn ett år.

Note 6 Kontanter og bankinnskudd

	2022	2021
Sum bunde kontanter og bankinnskudd	11 149	9 841
Bankinnskudd som ikke er bundet	99 859	97 634
Sum kontanter og bankinnskudd	111 008	107 475

Note 7 Egenkapital

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Årets over- under- skudd	Total egen- kapital
Egenkapital 31.12.2021	5 000	5 600	-6 215	4 385
Årets resultat/overskudd			194	194
Egenkapital 31.12.2022	5 000	5 600	-6 021	4 579

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Total innskutt egen- kapital
Selskapets foretakskapital består av :			
Helse Sør Øst RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Vest RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Midt-Norge RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Nord RHF	1 250	1 400	2 650
Sum	5 000	5 600	10 600

Note 8 Pensjon

Pensjonsforpliktelse	2022	2021
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	215 093	169 330
Pensjonsmidler	-184 670	-144 693
Netto pensjonsforpliktelse	30 423	24 637
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	2 829	2 291
Ikke resultatført gevinst av estimat- og planavvik inkl aga	18 153	16 617
Netto balanseført forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	51 405	43 545
Herav balanseført netto pensjonsforpliktelser inkl aga	51 405	43 358
Spesifikasjon av pensjonskostnad	2022	2021
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	40 085	33 617
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	4 032	2 771
Årets brutto pensjonskostnad	44 117	36 388
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-6 082	-3 980
Administrasjonskostnad	1 230	1 135
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kost	39 685	33 613
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	3 510	2 812
Årets netto pensjonskostnad	43 195	36 425
Andre pensjonskostnader		
Sum pensjonskostnader	43 195	36 425
Spesifikasjon av premiefond	2022	2021
Saldo pr 1.1	887	657
Tilført premiefond	301	231
Uttak fra premiefond		
Saldo pr 31.12	1 188	888
Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,10 %	3,70 %
Årlig lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	2,50 %
Pensjonsregulering	2,63 %	1,73 %
Antall aktive personer med i ordningen	317	274
Antall oppsatte personer med i ordningen	127	87
Antall pensjoner med i ordningen	26	17

Foretaket har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP (/SPK m.fl). Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Foretaket har en offentlig kollektiv pensjonsordning (sikrede pensjoner) for sine ansatte, som gir en bestemt framtidig pensjonsytelse basert på antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Pensjonsordningen dekker alderspensjon, uførepensjon og barnepensjon. Opptjeningstiden for full alderspensjon er 30 år. Sammen med folketryden gir full opptjening en alderspensjon på omkring 66 % av sluttlønn.

Note 9 Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av:

	2022	2021
Annen påløpt kostnad	2 002	10 097
Påløpt lønn / ikke uttatt ferie	5 280	6 784
Skyldig feriepenger	25 389	23 194
Øremerket tilskudd	940	0
Sum annen kortsiktig gjeld	33 611	40 075

Sykehusinnkjøp HF er en av partnere i EU prosjekt, "Project 101057209-Procure4Health" som er finansiert med EU midler. Posten er tildelt, men ubenyttede midler og presentert som øremerket tilskudd. Prosjektet er under oppstart og løper fram til juni 2025.

Sykehusinnkjøp HF har ingen gjeld med forfall senere enn ett år.

Note 10 Nærstående parter

Kortsiktige fordringer	2022	2021
Helse Nord RHF	0	0
Helse Midt-Norge RHF	0	0
Helse Vest RHF	0	0
Helse Sør-Øst RHF	0	0
Sum	0	0

Kortsiktig gjeld	2022	2021
Helse Nord RHF	0	1 299
Helse Midt-Norge RHF	0	581
Helse Vest RHF	0	1 271
Helse Sør-Øst RHF	0	2 973
Sum	0	6 124

Nærstående parter

Foretakets nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i egen rapport om godtgjørelser til ledende ansatte.

Foretaket mottar det vesentligste av sine inntekter fra eierne, det vil si Helse Nord RHF, Helse Midt-Norge RHF, Helse Vest RHF og Helse Sør-Øst RHF.

Transaksjoner med andre helseforetak er i hovedsak knyttet til ordinære inntekter og kostnader som samarbeidspartnere.

78 % av foretakets inntekter i 2022 har vært rammefinansiering fra de regionale helseforetakene og helseforetak. 22 % er inntekter på tjenesteleveranser til landets helseforetak, ref. for øvrig til note 2.

F.o.m. år 2022 har foretaket endret praksis rundt forholdsmessig avregning av ikke benyttet finansiell ramme i bevilgningen og tilbakeføring til eierne på slutten av året, til en løpende avregning til de regionale helseforetak og helseforetak gjennom året i forhold til leverte tjenester, etter en kostnads-/aktivitetsbasert modell, samt at foretakets totale årsresultat behandles som en årsoppgjørdisposisjon.

Note 11 Bruttopresentasjon

For sentrale regnskapsposter som er oppført som nettobeløp i regnskapet vises til note 8.

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Sykehusinnkjøp Hf

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Sykehusinnkjøp Hf.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2022,• Resultatregnskap 2022• Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Fred A. Mikalsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)