

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på <ul style="list-style-type: none"> - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser. Om administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsavtaler bør det nevnes her.
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har ikke styreansvarsforsikring
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	Om noen av de ansatte i ledergruppen har inngått avtale om avtalefestede permisjon, kan det opplyses om i denne tabellen evt som en fotnote under tabell 2
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 9 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Bente Hayes	2022		1 681	406	12		2 099
Adm direktør fra 08.01.21 - 31.12.2021	2021		1 522	392	8		1 922
Kjetil Marius Istad	2022		55	0	0		55
Adm direktør 01.01.2021 - 08.01.2021	2021		1 156	353	2		1 511
Harald I. Johnsen	2022		1 438	328	12		1 778
Divisjonsdirektør	2021		1 383	319	8		1 710
Erik Sturla Kongshaug	2022		1 422	328	10		1 760
Divisjonsdirektør	2021		1 379	315	7		1 701
Monika Strømmen Jensen	2022		1 156	352	12		1 520
Divisjonsdirektør	2021		1 117	349	7		1 473
Jannicke Daae Tønjum	2022		1 453	418	12		1 883
Divisjonsdirektør 01.09.21-31.12.21	2021		554	414	4		972

Bjørn Munthe	2022	0	0	0	0
Divisjonsdirektør 01.01.21-31.08.21	2021	905	282	5	1 192
Tommy Juhl Nielsen	2022	1 427	616	12	2 055
Divisjonsdirektør 08.02.21-31.12.21	2021	1 259	306	8	1 573
Silje Jakola-Fjeld	2022	1 162	361	12	1 535
Juridisk direktør	2021	1 117	346	9	1 472
Steinar Tore Porsanger-Moen	2022	425	379	5	809
Økonomidirektør 01.01.22-28.02.22	2021	1 127	372	8	1 507
Geir Arne Eriksen	2022	1 195	327	10	1 532
Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring 01.02.22-31.12.22	2021	0	0	0	0
Marianne Hauan Molstad	2022	1 422	360	12	1 794
Organisjons- og stabdirektør	2021	1 366	344	8	1 718
Lars-Johan Frøyland	2022	1 164	312	12	1 488
Direktør forretningsutvikling	2021	1 119	298	8	1 425

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Det er ingen fra ledergruppen som har ytelser fra andre HFèr eller RHFèr.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Bente Hayes	lønnstillegg				220	61
Administrerende direktør fra 08.02.2021	prosent				16	4
Bente Hayes	lønnstillegg	36	59	-		
Divisjonsdirektør	prosent	3	4	-		
Kjetil Marius Istad	lønnstillegg	39	45	15	29	41
Administrerende direktør 2016- 08.02.2021	prosent	3	3	1	3	4
Lars Johan Frøyland	lønnstillegg	28	33	15	29	41
Avdelingsdirektør, forretningsutvikling-ansatt fra 2016	prosent	3	3	1	3	4
Marianne Molstad	lønnstillegg			-	36	49
Avdelingsdirektør, organisasjon og stab-begynte 01.02.2020	prosent				3	4
Silje Jakola-Fjeld	lønnstillegg			15	29	41
Juridisk direktør	prosent			1	3	4
Silje Jakola-Fjeld	lønnstillegg	103	34			
Stabsdirektør 01.11.2016-31.10.2019	prosent	11	3			
Steinar Tore Porsanger-Moen	lønnstillegg	29	34	15	30	36
Økonomidirektør, begynte 01.05.17 - sluttet 31.03.2022	prosent	3	3	1	3	3
Geir Arne Eriksen	lønnstillegg					-
Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring, begynte 01.02.2022	prosent					-
Harald Inge Johnsen	lønnstillegg	34	76	15	36	50
Divisjonsdirektør, begynte 2016	prosent	3	6	1	3	4
Tommy Juhl Nielsen	lønnstillegg					265
Divisjonsdirektør, begynte 08.02.2021	prosent					23
Monika Strømmen Jensen	lønnstillegg	242	43	29	29	41
Divisjonsdirektør, begynte 2016	prosent	32	4	3	3	4
Jannicke Daae Tønjum	lønnstillegg	35	41	15	36	50
Divisjonsdirektør, begynte 2016 (permisjon 01.09.20-31.08.21)	prosent	3	3	1	3	4
Bjørn Munthe	lønnstillegg				35	
Divisjonsdirektør, vikar 01.09.20-31.08.21	prosent				3	
Cathrine Moen Fuhre	lønnstillegg	222	21			
Divisjonsdirektør, 01.17-30.09.19	prosent	20	2			
Erik Sturla Kongshaug	lønnstillegg				36	49
Divisjonsdirektør, begynte 05.01.2020	prosent				3	4
Johnny-Leo Jernsletten	lønnstillegg			15		
Stabsdirektør 01.11.2019-31.12.2020	prosent			2		

Foretakets resultat	krøner prosent	0	0	0	0	194
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell	krøner prosent	647	677	685	708	732

Godtgjørelse til styret

Det utbetales ikke styrehonorar i Sykehusinnkjøp HF.