

# Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

## Sak 54/2024

| Møteinformasjon                     | Innhold  |
|-------------------------------------|--|
| Møtedato                            | 27. juni 2024  |
| Saksbehandler                       | Bente Hayes  |
| Divisjon/fellesfunksjon             |  |
| Sakstype                            | <input type="checkbox"/> Beslutningssak<br><input checked="" type="checkbox"/> Orienteringssak<br><input type="checkbox"/> Temasak |
| Offentlighetsvurdering              | <input checked="" type="checkbox"/> Offentlig sak<br><input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet etter §__                       |
| Tidligere behandlet i styret/saknr. |  |

## Orientering fra administrerende direktør

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret tar saken til orientering.

Vadsø, 20. juni 2024

Bente Hayes

administrerende direktør



## 1. Tvistesaker

Nedenfor følger en oversikt over pågående KOFA-saker og rettslige prosesser som Sykehusinnkjøp HF håndterer per 14. juni 2024.

### KOFA-saker

| Anskaffelse   | Tvistetema  | Status   |
|---|---|--|
| Nasjonal anskaffelse på vikartjenester                        | Påstand om ulovlige kvalifikasjonskrav og utvelgelseskriterier.   | Avgjort 02.06.24.<br>Ikke brudd på regelverket.            |
| Lokal avtale om pasienttransport Hemsedal for Vestre Viken HF | Klage på avvisning og tildeling.  | Avvist av KOFA 23.04.24 da den klart ikke kunne føre frem. |
| Lokal entreprise for Helse Fonna HF                           | Påstand om at valgt leverandør ikke oppfyller kvalifikasjonskravet til erfaring og faglige kvalifikasjoner.                               | Saksbehandling pågår.                                      |
| Nasjonal anskaffelse av ambulanserbiler                       | Påstand om brudd på det grunnleggende prinsippet om likebehandling i anskaffelseslovens § 4, og at konkurransen er urettmessig begrenset. | Saksbehandling pågår.                                      |

### Rettslige prosesser

| Anskaffelse   | Tvistetema  | Status  |
|---|---|---|
| Lokal rammeavtale for pasienttransport på vei til Helse Stavanger HF                      | Søksmål om erstatning for positiv kontraktsinteresse på bakgrunn av anførte feil i anskaffelsesprosessen.               | Dom avsagt i tingretten 11.10.23 og Helse Stavanger HF ble frikjent.<br>Dom avsagt i lagmannsretten 01.05.24 og Helse Stavanger HF ble frikjent.<br>Tilkjent sakskostnader for både tingretten og lagmannsretten med totalt kr 201 838. |
| Regional rammeavtale på kirurgiske grunninstrumenter til helseforetakene i Helse Vest RHF | Begjæring om midlertidig forføyning.<br>Påstand om feil ved evalueringen, subsidiært at det foreligger avlysningsplikt. | Kjennelse avsagt 08.04.24. Saksøker fikk medhold i at det var gjort feil i evalueringen av tilbudene.<br>Sykehusinnkjøp må dekke sakskostnader med kr 364 615. Feilen kan rettes gjennom ny evaluering. Ny evaluering er besluttet.     |
| Rammeavtale på pasienttransport for Vestre Viken HF                                       | Søksmål om erstatning med grunnlag i kontraktbestemmelser,  | Berømmet 5. og 6. september 2024.   |



|  |   |  |
|--|---|--|
|  | samt praktisering av sanksjonsbestemmelser. |  |
|--|---|--|

## 2. Vaksine anskaffelse

Sykehusinnkjøp HF har gjennomført den første av 10 nasjonale vaksineanskaffelser foretaket har porteføljeansvaret for, Pneumokokkonjugatvaksine (PKV). Det er mottatt to tilbud, tildeling har funnet sted, men kontrakt er p.t. ikke signert. Arbeidet frem til publisering var ressurskrevende fordi Folkehelseinstituttets tidligere konkurransedokumenter hadde et ulikt oppsett og innhold enn Sykehusinnkjøp HF sine maler. Det gode samarbeidet med de andre etatene involvert i anbudet, samt at foretaket har benyttet samme metodikk som på øvrige legemiddelanbud, synes å ha gitt et godt resultat på det første vaksineanbudet.

## 3. Betydelig gevinstpotensial i nye nasjonale avtaler for diabetesutstyr

Helseforetakene kjøper inn diabetesutstyrt, insulinpumper og CGM (continuous glucose monitoring), for ca. 1 milliard kr pr. år. Avtaleområdet har vært på nasjonalt nivå siden 2005. Som følge av en ny nasjonal anskaffelse er det etablert nye avtaler på området. Avtalene har et betydelig gevinstpotensial for helseforetakene. Basert på historisk forbruksmønster (2023) har Sykehusinnkjøp HF beregnet et samlet årlig gevinstpotensial for helseforetakene på 180 mill. kr. Dette skyldes i hovedsak en betydelig prisnedgang på forbruksmateriell til diabetesutstyret.

## 4. Anskaffelse, Bygg prosjekt

Avdeling Bygg prosjekt har gjennomført anskaffelse av nytt og større akuttmottak med areal til ny MR for Sykehuset Østfold HF. Det var i alt 11 kvalifiserte tilbydere som ønsket å få ansvaret for utbyggingen, og etter en prekvalifisering, ble fem entreprenører invitert inn i konkurranse. Det ble deretter gjennomført en forhandlingsrunde med alle fem, før leverandør ble valgt. Trond Karlstad, eiendomssjef i Sykehuset Østfold uttaler at de er veldig fornøyde med det gode samarbeidet med Sykehusinnkjøp HF, gjennomføring av anskaffelses fasen, og valg av entreprenør. Resultatet av konkurransen utgjør nesten 15 % lavere pris enn den stipulerte budsjett kostnaden.

## 5. Rammeavtaler MTU

Helse Midt-Norge gjennomførte i perioden 2019-2020 et prosjekt «Regional standardisering av anskaffelser og forvaltning av medisinsk teknisk utstyr». Overordnet målsetning var bl.a. å øke andel regional standardisering av MTU gjennom samordnede innkjøp.

I etterkant av prosjektet har Sykehusinnkjøp HF sammen med Fagrådet for utstyrsanskaffelser, satt opp en anskaffelsesplan for å øke andel regionale anskaffelser. De første avtalene begynner nå komme på plass og Sykehusinnkjøp HF mottar gode tilbakemeldinger fra helseforetakene på avtalene. Det er etablert regional avtale på håndholdt ultralydapparat – rammeavtale, blærescanner – rammeavtale, C-buer – rammeavtale og ultralydapparat – kjøpsavtale med opsjoner.



Avtalene har jevnt over gitt tilgang til utstyr av god kvalitet og gode økonomiske betingelser. I tillegg medfører de betydelige besparelser i prosesskostnader, både for helseforetakene og Sykehusinnkjøp HF. I fremtidige planer ligger det per i dag 30 anskaffelser som skal løftes til regionalt nivå. Det forventes at dette omfanget vil øke.

## 6. Effektivisering av avtaleimplementering i Helse Nord

Som et steg for å øke kvaliteten i, og redusere arbeidet med, implementering av nye avtaler har Sykehusinnkjøp HF, divisjon nord gjennomført en pilot på automatisert generering av masterdata (prislistene) og konverteringslister for Helse Nord.

Piloten er gjennomført på anskaffelse av sårbehandlingsprodukter og har gitt en stor reduksjon i arbeidsbelastning, samt betydelig forbedring av kvaliteten på konverteringslistene som sendes til foretakene.

Det forventes at effekten av dette arbeidet også skal være tydelig tidsbesparende for ressurser i Helse Nord, samt bidra til økt standardisering og en forenklet implementering av nye avtaler. Erfaringene fra arbeidet vil bli tatt med inn i det pågående foretaksprosjektet om implementeringslister (konverteringslister) i Sykehusinnkjøp HF.

## 7. Kritikalitetsvurdering av Medisinske forbruksvarer (MFV)

Sykehusinnkjøp HF har i tråd med vedtatt kategoriplan for MFV utarbeidet et forslag til kritikalitetsvurdering for alle produktene som faller inn under kategorien basert på nasjonal kategoristruktur. Forslaget er løftet til interregionalt fagdirektørmøte og ble godkjent nå i juni.

Kritikalitet vil nå implementeres i nasjonal kategoristruktur og i Innkjøpsportalen for å legge til rette for at informasjonen kan brukes aktivt i anskaffelsesprosesser, avtaleoppfølging og i logistikklinjen (lagerstyring/beredskap) som et bidrag for å styrke forsyningsikkerheten.

## 8. Critical Medicines Alliance

Critical medicines alliance er et råd opprettet for HERA på vegne av EU kommisjonen som skal bidra til å sikre stabil tilgang til de gamle gode kritiske legemidlene. Arbeidet her vil resultere i det som skal bli Critical medicines act, som vedtas (forventet) neste år. Dette er starten på mange revisjoner innen legemiddelområdet i EU. Sykehusinnkjøp HF er Norges representant inn i rådet med bakgrunn i at HERA vurderer foretaket som en av Europas ledende innkjøpsorganisasjoner, i tillegg til Amgnos. Det er ca. 20 deltagere fra myndigheter, og 20 deltagere fra industri og andre organisasjoner.

Direktoratet for Medisinske produkter (DMP) deltar inn i alliansen med en representant, og Helse- og omsorgsdepartementet inngår i styret til HERA.

Sykehusinnkjøp HF deltar inn i arbeidsgruppe 1 som vurderer innkjøp, struktur på området, ser på hele verdikjeden og vurderer hvilke tiltak som bør/kan settes inn. Blant mange tiltak som vurderes er et av målene mer produksjon lokalt og grønnere produksjon. Arbeidet skal gå over flere år og første leveranse er forventet til jul 2024.



## 9. Nye digitale innkjøpsverktøy

I styremøte 3. april 2024 (sak 31/2024) godkjente styret at konkurranse for anskaffelse av nye digitale innkjøpsverktøy, herunder system for konkurransegjennomføring og kontraktsadministrasjon, kunne lyses ut. Konkurransen ble utlyst via Doffin og TED den 30. april.

Konkurransen blir gjennomført etter prosedyren «konkurransepreget dialog», hvor leverandører søker om å bli kvalifisert for deltagelse i dialogfasen.

Administrerende direktør er svært godt fornøyd med antall leverandører som ved søknadsfristens utløp den 31. mai, hadde sendt inn kvalifiseringssøknad. Et antall av disse er nå kvalifisert og valgt ut for deltagelse i den videre prosessen.

## 10. ForBedring

Medarbeiderundersøkelsen ForBedring gjennomføres årlig og samtidig i alle fire helseregionene. I år er det femte gang undersøkelsen gjennomføres i Sykehusinnkjøp HF. Formålet med medarbeiderundersøkelsen er forbedring av arbeidsmiljøet.

Undersøkelsen var åpen for besvarelse i perioden 7. mars - 4. april. Ved fristens utløp var det kommet inn 304 besvarelser, som tilsvarer 96 prosent deltagelse. Noen enheter hadde 100 % deltagelse. Det er en forbedring fra i 2023 der svarprosenten var på 94 prosent.

**Tabell 1. Svar per hovedtema for forbedringsundersøkelsen 2024.**

|  | Antall svar | Resultat i år | Skår >=75 i år% | Resultat i fjor | Skår >=75 i fjor% | Endring fra i fjor | HSØ i fjor |
|--|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-------------------|--------------------|------------|
| ENGASJEMENT                                  | 304         | 83            | 85%             | 84              | 87%               |                    | 82         |
| TEAMARBEIDSKLIMA                             | 304         | 89            | 91%             | 90              | 92%               |                    | 84         |
| ARBEIDSFORHOLD                               | 304         | 78            | 79%             | 76              | 76%               |                    | 70         |
| SIKKERHETSKLIMA                              | 291         | 85            | 84%             | 87              | 85%               |                    | 82         |
| PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ                    | 295         | 85            | 80%             | 84              | 81%               |                    | 81         |
| OPPLEVD LEDERATFERD                          | 302         | 86            | 86%             | 85              | 87%               |                    | 85         |
| TOPPLEDERS ROLLE I PASIENTSIKKERHETSARBEIDET | 115         | 88            | 85%             | 92              | 88%               |                    | 59         |
| FYSISK MILJØ                                 | 304         | 82            | 80%             | 81              | 81%               |                    | 73         |
| OPPFØLGING                                   | 281         | 84            | 84%             | 80              | 80%               |                    | 72         |

Resultatet fra ForBedring indikerer at de fleste medarbeiderne har et godt arbeidsmiljø og at de ansatte samlet sett er godt fornøyd med å jobbe i Sykehusinnkjøp HF. Årets undersøkelse viser en fremgang innenfor temaene, arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø, opplevd lederatferd, fysisk miljø og oppfølging. Det har vært en liten tilbakegang innenfor temaene, engasjement, teamarbeidsklima og sikkerhetsklima. De nevnte temaene har en minimal nedgang og fortsatt en høy score. Rapporten for Sykehusinnkjøp HF som helhet viser ikke noen signifikante endringer sammenlignet med fjoråret. Slike utslag vises normalt ikke før en ser detaljert gjennom resultatene på divisjons- og/eller avdelingsnivå.

### Status i oppfølgingsarbeidet og prosessen videre

Det ble gjennomført orienteringsmøter med ledergruppene i divisjonene i mai måned. I møtene har en gått gjennom hovedresultatene, forventning til videre prosess, mål og tiltak basert på resultatene i 2024.

HR-avdelingen vil følge opp at divisjonene og avdelingene i det videre oppfølgingsarbeidet og at fristen for utarbeidelse av tiltak overholdes. Før sommeren skal alle enhetene utarbeide handlingsplaner som følges opp både i AMU og av administrerende direktør.



## **11. Status samarbeid med Sykehusbygg HF**

Siden høsten 2023 har Sykehusinnkjøp HF vært i prosess for å få rigget en organisasjon som legger til rette for god involvering i byggeprosjekter. Det er åtte byggeprosjekter som det skal inngås prosjektavtaler med. Spesielt planlegges det nå mot de to store byggeprosjektene i Oslo (Aker og Rikshospitalet) hvor det er forventet at Sykehusinnkjøp HF vil være involvert med mange ressurser.

Interne rammer og retningslinjer har også begynt å ta god form. Dette gjelder blant annet interne kommunikasjonsplaner, felles fakturareporter og opplæring av ansatte.

Det er også dialog med Sykehusbygg HF for å få avdekket behov i kommende byggeprosjekter der det kan være aktuelt å samkjøre anskaffelsene med anskaffelser i regionene eller i forbindelse med inngåelse av større nasjonale rammeavtaler.