

Sak 81/2023 (O) Vedlegg 1

Virksomhetsrapport per september 2023

Styremøte 26. oktober 2023

Innholdsfortegnelse








1. Overordnet status for Sykehusinnkjøp HF.....	s. 3
i. Målekort for Sykehusinnkjøp HF	s. 4
2. Status interne forhold.....	s. 5
i. Økonomisk status	s. 6
ii. HMS status	s. 8
3. Status driftsrelaterte forhold.....	s. 10
i. Anskaffelser i henhold til plan	s. 11
ii. Grad av samordning	s. 12
iii. Gevinstpotensial	s. 13
iv. Risiko	s. 14
4. Øvrige forhold	s. 15
i. Anskaffelsesporteføljen	s. 16
ii. Leverte anskaffelser så langt i år	s. 17
iii. Særskilt om divisjon legemidler	s. 18
iv. Særskilt om divisjon nasjonale tjenester	s. 19
5. Vedlegg	s. 20
i. Definisjoner	s. 21

1.

Overordnet status for Sykehusinnkjøp HF

Målekort for Sykehusinnkjøp helseforetak

Overordnet status i henhold til strategiske målsetninger

	 Resultatavvik	 Andel Turnover	 Andel Fravær	 Andel iht. Plan	 Regional/Nasjonal	 Gevinstpotensial	 Andel Høyrisiko
Totalt for foretaket	1 897	9,6 %	5,3 %	74,5 %	25,1 %	8,3 %	2,3 %
Målsetning	0	4-7 %	< 4,8 %	>= 78 %	Ikke aktuell i 2023	>= 6,3 %	Ikke aktuell i 2023
Divisjon legemidler		8,7 %	↑ 6,0 %	↓ 90,0 %	100,0 %	↓ 12,5 %	↓ 3,2 %
Divisjon Midt-Norge		5,8 %	7,3 %	71,5 %	↑ 20,8 %	↑ 8,5 %	1,1 %
Divisjon nasjonale tjenester		↓ 2,6 %	↑ 6,0 %	↑ 88,9 %	100,0 %	↑ 3,4 %	11,1 %
Divisjon nord		12,9 %	↑ 5,6 %	↓ 76,9 %	↓ 15,9 %	↓ 7,9 %	0,0 %
Divisjon sør-øst		7,6 %	↑ 4,5 %	↑ 71,2 %	↓ 21,6 %	↓ 3,8 %	↓ 2,8 %
Divisjon vest		18,3 %	↓ 3,6 %	↑ 75,3 %	↓ 23,1 %	↓ 2,3 %	↑ 1,6 %
Fellesfunksjoner		↓ 8,8 %	↑ 6,0 %				

2.

Status interne forhold

Økonomistatus

KPI: Resultatavvik

Beskrivelse av dagens situasjon

- **Resultat per september** er 3,6 mill. kroner, som er 1,9 mill. kroner over budsjett. Avviket er 0,8 mill. kroner lavere enn det som var rapportert sist per august. Økonomikommentarer inneholder ingen nye momenter siden forrige rapportering. Det positive avviket forklares i første rekke av lavere lønns- og personalkostnader enn budsjettet.
- **Kommentarer til inntektsavvik.** Akkumulert viser inntektene et positivt avvik på 0,9 mill. kroner. Avviket er relatert til timefinansiert prosjektarbeid.
- **Kommentarer til kostnadsavvik.** Akkumulert er kostnadene ved utgangen av september 1,0 mill. kroner lavere enn budsjett. Vakanser hittil i år som bl.a. skyldes av økt turnover i foretaket og permisjoner, er primært årsak til underforbruket. Overforbruket på andre driftskostnader relaterer seg i stor grad til innleie av tjenester, og må sees i sammenheng med underforbruket på lønns- og personalkostnader. I tillegg er det påløpt vesentlige kostnader knyttet til ekstern juridisk bistand.

Vurdering av situasjonen fremover

- **Prognose** for den ordinære driften estimeres fremdeles til 0 kroner, slik det var rapportert per august, men det er vesentlig usikkerhet knyttet til prognose for kostnader ved ekstern juridisk bistand og eventuelle saksomkostninger. Det er i tillegg knyttet usikkerhet til de løpende avsetninger til pensjonsfond og pensjonskostnader. Den årlige aktuarberegningen på slutten av året kan gi vesentlig resultateffekt.

Resultatavvik



1 897

Oppdatert årsprognose



0

Resultatregnskapslinjer	Regnskap	Budsjett	Resultatavvik
Avgiftsinntekter legemidler	39 472	39 472	0
Rammefinansiering	239 346	239 346	0
Timefinansiering	31 574	30 730	844
Annen Driftsinntekt	324	285	39
Sum Salgsinntekt	310 716	309 833	883
Lønn og personalkostnad	-234 643	-247 212	12 569
Avskrivninger	-348	-763	415
Andre Driftskostnader	-72 099	-60 129	-11 970
Sum Driftskostnader	-307 090	-308 104	1 014
Driftsresultat	3 626	1 728	1 897

Økonomistatus

Likviditetsoversikt

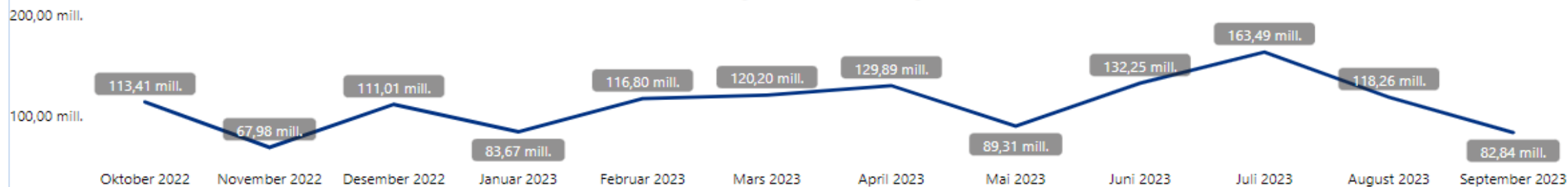
Beskrivelse av dagens situasjon

- Likviditetsbeholdning per september er 82,8 mill. kroner.
- Kontantstrømmen er god.

Vurdering av situasjonen fremover

- Likviditetsbeholdning forventes å ligge i hovedsak på et nivå rundt 80,0 – 110,0 mill. kroner.

Utvikling bankbeholdning



*Tall i tabellen i hele tusen	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September
Resultat	-339	-341	221	65	451	3 414	-1 607	2 760	-998
Avskrivninger og nedskrivninger	136	134	134	134	134	126	126	126	125
Omløpsmidler	-74 938	72 452	-45 952	43 665	-88 519	94 442	-4 326	1 306	-78 101
Tidsavgrensninger	47 799	-38 961	48 849	-33 323	48 009	-55 035	37 050	-49 226	43 558
Kontantstrøm fra drift	-27 342	33 283	3 252	10 540	-39 925	42 948	31 244	-45 033	-35 416
Investeringer	0	0	0	-850	-654	-11	0	-200	0
Kontantstrøm fra Investeringer	0	0	0	-850	-654	-11	0	-200	0
Total Endring Kontantstrøm	-27 342	33 283	3 252	9 691	-40 579	42 937	31 244	-45 233	-35 416
IB Likviditetsbeholdning	111 008	83 665	116 802	120 200	129 891	89 312	132 249	163 493	118 260
UB Likviditetsbeholdning	83 665	116 802	120 200	129 891	89 312	132 249	163 493	118 260	82 844

HMS

KPI: Andel turnover

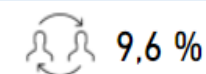
Beskrivelse av dagens situasjon

- Rullerende turnover per september er på 9,6 % og ligger over målsettingen. 29 medarbeidere har sluttet i foretaket i løpet av de 12 siste månedene. Det er en liten nedgang siden siste rapportering, ingen medarbeidere sluttet i september.
- I tidligere rapporter er det presentert en forventning om økt turnover fremover. Det ser ut til å ha slått til. Det antas at turnover vil være på et noe høyere nivå enn måltallet også fremover da 25 medarbeidere har sluttet hittil i år.

Vurdering av situasjonen fremover

- Det er iverksatt en rekke tiltak som forventes å få effekt på turnover, eksempelvis felles stillingskoder og felles lønnspolitikk, lederutvikling, karriereløp og kompetanseutvikling.
- Medarbeidere som slutter, inviteres til sluttsamtaler med tanke på å avdekke forhold som bidro til at de valgte å slutte og for å få innspill til virkemidler for å beholde medarbeidere lenger i jobb.
- Det er svært lav arbeidsløshet i Norge og det er stor konkurranse etter kvalifisert arbeidskraft, og sterkt press på lønninger. Disse samfunnstrendene kan påvirke turnover i negativ retning fremover. Det antas at tiltakene i organisasjonen som allerede er igangsatt, vil demme opp noe turnover på sikt, men endringen kommer ikke øyeblikkelig, men vil vise seg over tid.

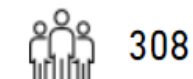
Andel turnover



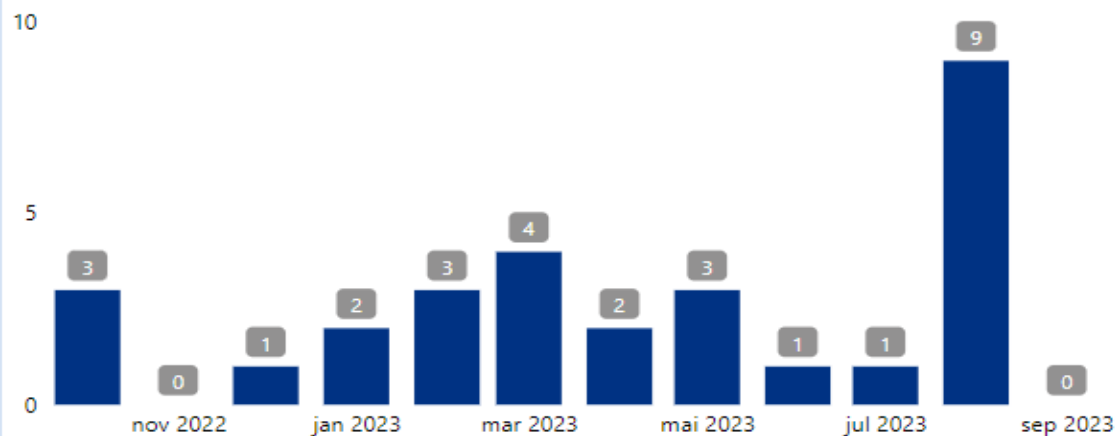
Antall sluttet



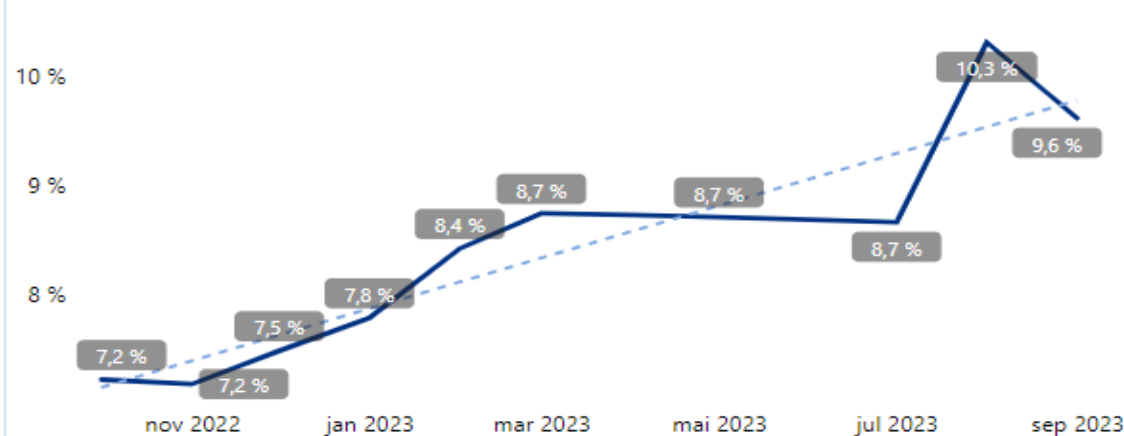
Antall faste ansatte



Turnover - antall sluttet pr. måned siste 12 mnd.



Turnover - rullerende 12 mnd. Gjennomsnitt



HMS

KPI: Andel sykefravær

Beskrivelse av dagens situasjon

- Siste 12 måneders periode er sykefraværet 5,3 % og ligger over målsettingen. Trenden har siden september 2022 vært positiv med stadig lavere sykefravær. Det har vært en forsiktig økning i to siste måneder.
- Høyere sykefraværspersent i sommermånedene skyldes ikke nødvendigvis at sykefraværsdagsverk har økt, men at mulige dagsverk er betraktelig redusert som følge av ferieavvikling. Det gir en høyere fraværspersent.
- Langtidsfraværet er 4,05 % og korttidsfraværet er 1,24 %.
- Sykefravær rapporteres en måned på etterskudd.

Vurdering av situasjonen fremover

- Trenden har over tid vært positiv. Det har vært en liten oppgang i juli, men vi antar at sykefraværet vil holde seg relativt stabilt på dette nivå også de kommende månedene, muligens noe høyere avhengig av hvordan influensa og covid-19 rammer foretakets ansatte fremover.
- Selv om sykefraværet for foretaket ligger på et akseptabelt nivå, er det rimelig å anta at mer fokus på oppfølging, tilrettelegging og HMS ville kunne redusere fraværet ytterligere.

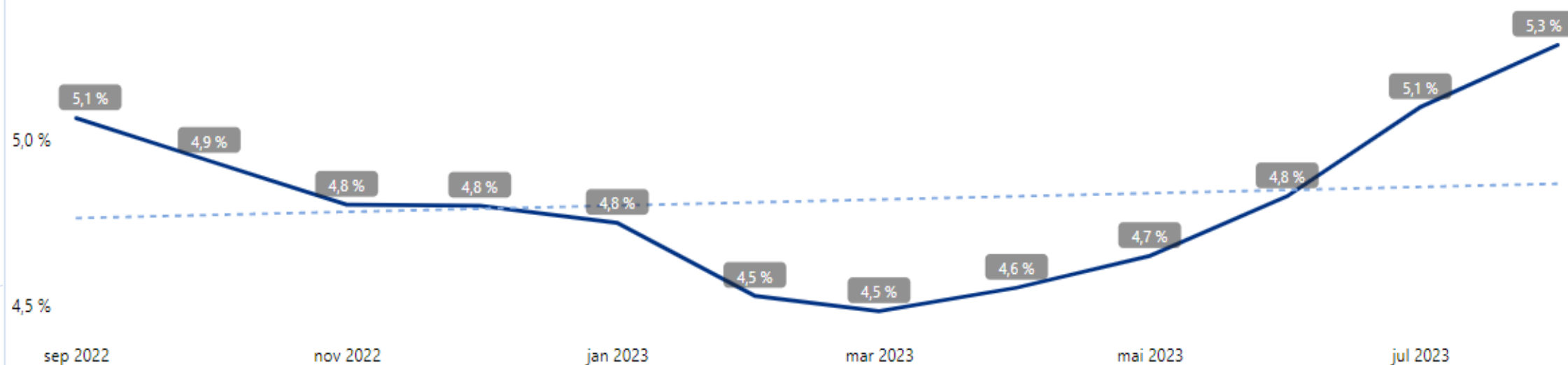
Andel sykefravær


5,3 %

Antall faste ansatte


308

Sykefravær - rullerende 12 mnd. gjennomsnitt



3.

Status driftsrelaterte forhold

Anskaffelser i henhold til plan

KPI: Andel anskaffelser avsluttet siste 12 måneder som er i henhold til plan

Beskrivelse av dagens situasjon

- Leveranseplan for 2023 ble låst 1. mars 2023. Denne blir målepunkt for iht. plan på anskaffelser levert i 2023, med unntak av ad-hoc anskaffelser.
- Andel iht. plan fortsetter en positiv trend og har økt noe siden forrige rapport, fra 73,8 % til 74,5 %.
- Ser man kun på leveranseplan 2023 for alle divisjoner samlet er 80,4 % av anskaffelsene levert i henhold til plan så langt i år. Dette er en forventet nedadgående trend som forklares med prioritering knyttet til ad-hoc anskaffelser.
- Der hvor det er større avvik (innenfor enkelte kategorier) er det god dialog med kunden om tiltak for å rette opp situasjonen.
- Ingen av divisjonene rapporterer om større avvik. Hovedårsaker til forsinkelser meldes å være ad-hoc anskaffelser.

Vurdering av situasjonen fremover

- Målsetning for anskaffelser i henhold til plan for 2023 er $\geq 78\%$.
- Investeringsanskaffelser får store utslag på iht. plan prosenten, spesielt i enkelte divisjoner. Det arbeides aktivt med å effektivisere gjennomføring av ad-hoc anskaffelser for å få levert raskere, og redusere graden disse påvirker fremdrift i anskaffelser på leveranseplan.

Andel anskaffelser iht. plan

74,5 %

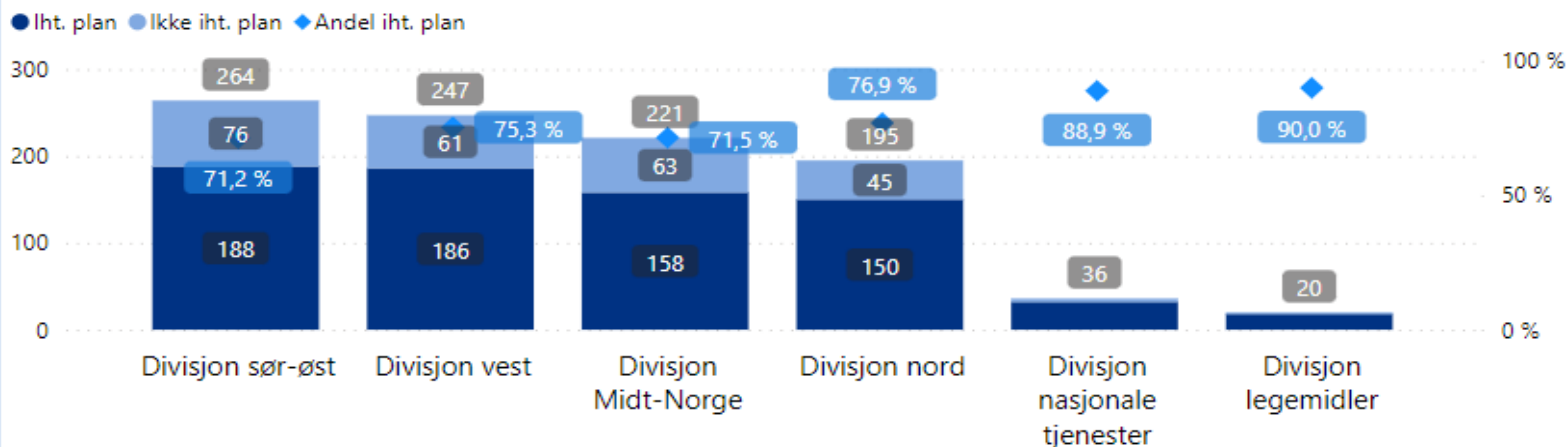
Antall anskaffelser iht. plan

732

Antall anskaffelser inkludert i måling

983

Antall anskaffelser fordelt på divisjon



Antall anskaffelser iht. plan



Verdi iht. plan



Grad av samordning

KPI: Andel regionale/nasjonale anskaffelser avsluttet siste 12 måneder

Beskrivelse av dagens situasjon

- Fordelingen mellom anskaffelsesnivå er stabil siden forrige rapport (antall):
 - Nasjonale anskaffelser: 6 %
 - Flerregionale anskaffelser: 1 %
 - Regionale anskaffelser: 18 %
 - Lokale anskaffelser: 75 %
- Fordeling mellom anskaffelsesnivå viser ingen større endringer (verdi):
 - Nasjonale anskaffelser: 62 %
 - Flerregionale anskaffelser: 1 %
 - Regionale anskaffelser: 20 %
 - Lokale anskaffelser: 17 %

Vurdering av situasjonen fremover

- Oppdragsdokumentet for 2023 gir tydelige føringer rundt viktigheten med å finne riktig nivå for anskaffelsene. Godkjent felles kriteriesett for vurdering av samordningsnivå blir nå implementert i foretaket, og vil være en viktig del av arbeidet med å finne riktig anskaffelsesnivå fremover i tett dialog med de regionale helseforetakene og helseforetakene.
- Trenden i grad av samordning er gått noe ned siden årsskiftet og den svakt fallende trenden videreføres fra forrige rapportering.

Andel anskaffelser regional/nasjonal

25,1 %

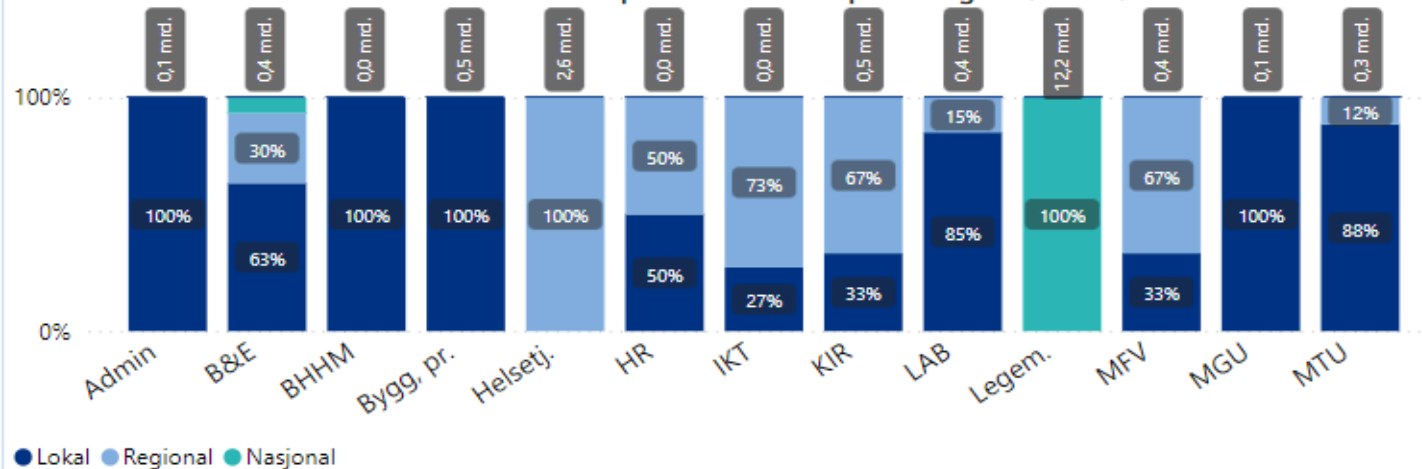
Antall anskaffelser regional/nasjonal

247

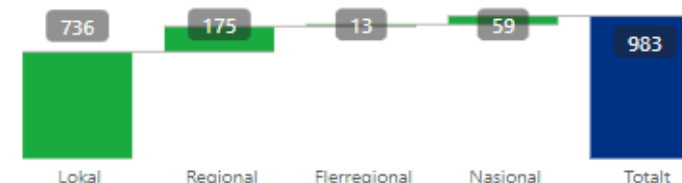
Antall anskaffelser

983

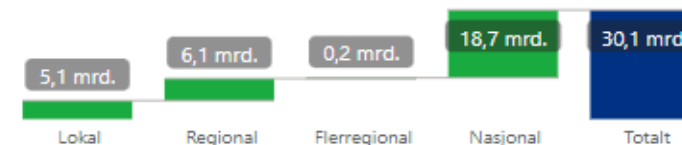
Andel anskaffelser pr. nivå fordelt på kategori (antall)



Antall anskaffelser fordelt på nivå



Verdi fordelt på nivå



Gevinstpotensial

KPI: Gevinstpotensial som andel av verdi i forrige periode fordelt over avtaleperioden forrige 12 måneder

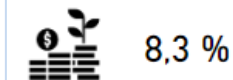
Beskrivelse av dagens situasjon

- Gevinstpotensial holder seg stabilt fra forrige rapport.
- De siste 12 månedene har inngåtte avtaler bidratt til et gevinstepotensial på 8,3 %. Dette tilsvarer 2,01 mrd. kroner.
- Hovedandelen av gevinstepotensialet leveres i form av kostnadsreduksjon (1,8 mrd. kroner). Dette i form av reduserte priser, eller i form av leveranser under anskaffelsens budsjett.
- Når kategori legemidler holdes utenfor er gevinstepotensial for de siste 12 månedene på 3,9 %.

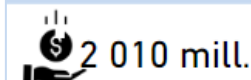
Vurdering av situasjonen fremover

- Hver divisjon har gjennomført en analyse av sin portefølje, med fokus på estimert gevinstepotensial for 2023. På bakgrunn av denne analysen er det utarbeidet forslag til mål for hver divisjon, samt for Sykehusinnkjøp HF som helhet for 2023.
- Målsetningen for Sykehusinnkjøp HF er en samlet gevinstepotensial på $\geq 6,3$ % for 2023.
- Økt råvarepris, transportpris og timepris forventes å fortsette å medføre lavere gevinster. Dette får spesielt store utslag på konsulentavtaler og andre avtaler på innleie av personell. Man ser også i større grad reduksjon i gevinster i kategorier som MFV og MTU

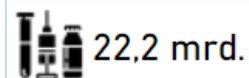
Andel gevinstepotensial



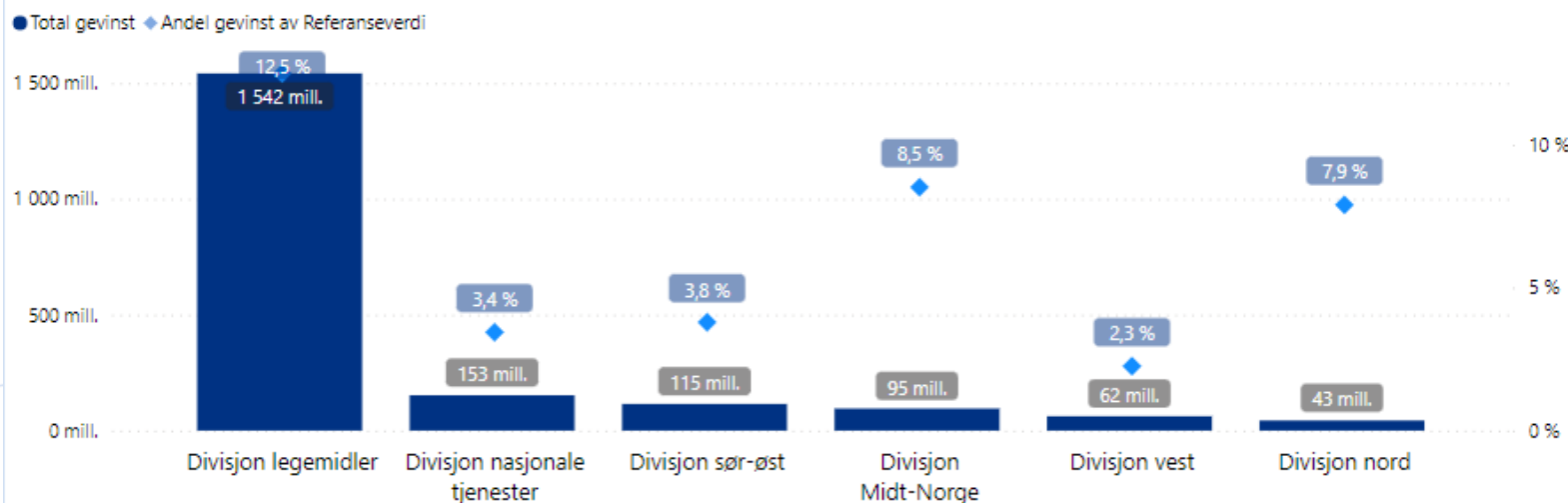
Gevinstpotensial



Verdi anskaffelser



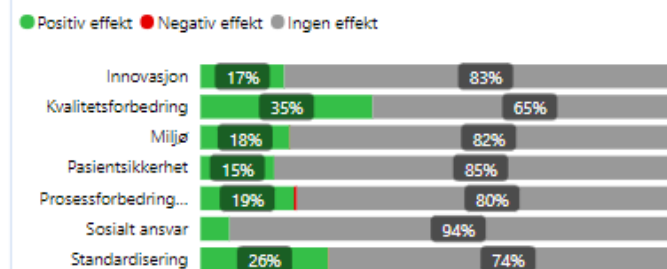
Gevinst med effekt de siste 12 mnd. fordelt på divisjon



Gevinsteffekt fordelt på Gevinsttype og Effekt (tNOK)

Type gevinst	Investering/engangs	Varig	Totalt
Kostnadsreduksjon	64 589	1 809 683	1 874 273
Kostnadsunnngåelse	25 354	98 713	124 067
Effektivitetsgevinst	- 8 372	20 469	12 097
Totalt	81 572	1 928 864	2 010 437

Kvalitetsgevinster med effekt de siste 12 måneder



Risiko

KPI: Andel av risikovurderte anskaffelser i anskaffelsesporteføljen som er høyrisiko

Beskrivelse av dagens situasjon

- KPI-en viser de anskaffelsene i anskaffelsesporteføljen som har blitt risikovurdert.
- Når anskaffelsesporteføljen fordelt på kategori og risikonivå blir vurdert er det kategoriene Legemidler og Bygg/eiendom som har flest anskaffelser med høy risiko per september 2023.
- Verdien av høyrisikoanskaffelsene har igjen gått noe opp siden forrige rapportering og utgjør nå 21 % av verdien (opp fra 20 % i forrige rapportering).

Vurdering av situasjonen fremover

- Risikoene følges særskilt opp av divisjonene og det iverksettes hensiktsmessige tiltak innen de ulike anskaffelsene for å ta ned risikoen.
- Det er stort fokus i Sykehusinnkjøp HF på leveringssikkerhet og tilgang til råvarer for å kunne ha tilstrekkelig tid til å iverksette ytterligere tiltak dersom situasjonen endrer seg. Det er fremdeles forventet store utfordringer på verdensmarkedet grunnet krig, ulike naturkatastrofer og allerede lange leveringstider.

Andel høyrisiko-anskaffelser


2,3 %

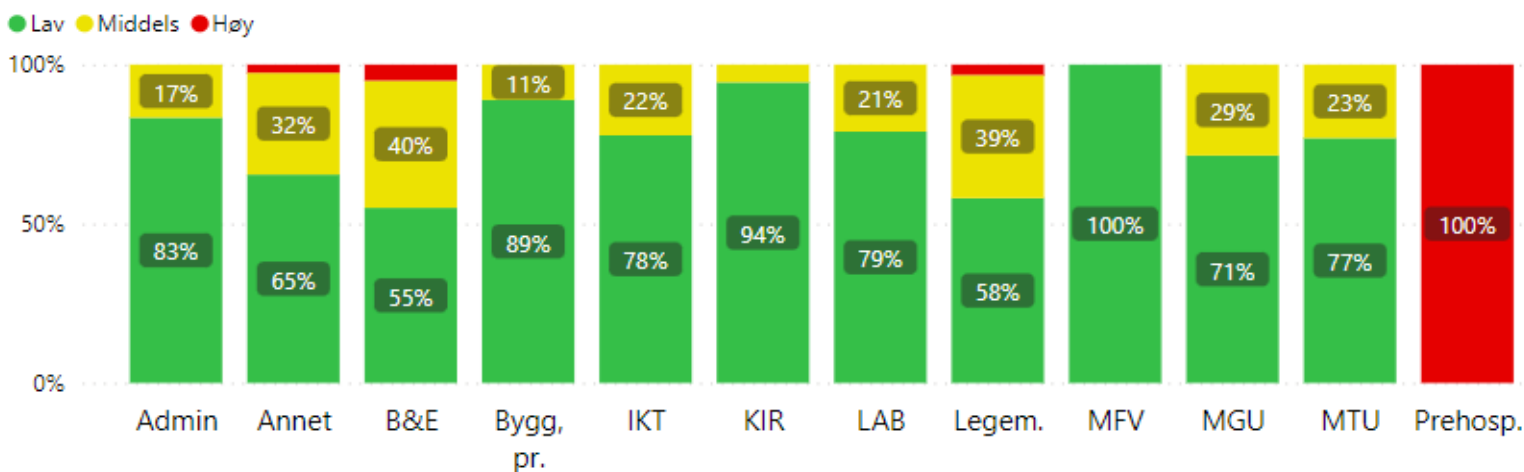
Antall høyrisiko-anskaffelser


10

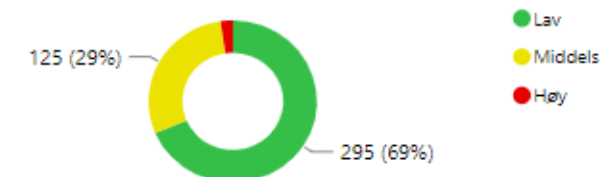
Antall risikovurderte anskaffelser


430

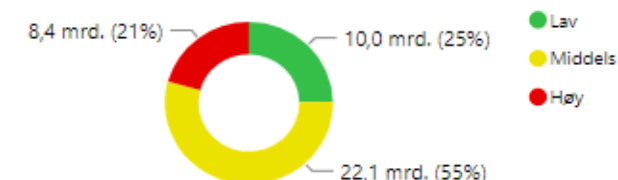
Anskaffelser fordelt på risikonivå pr. kategori (antall)



Antall anskaffelser fordelt på risikonivå



Verdi fordelt på risikonivå





4.

Øvrige forhold

Anskaffelsesporteføljen

Beskrivelse av dagens situasjon

- 1. mars lukket Sykehusinnkjøp HF leveranseplanen for 2023. Anskaffelser som RHF og HF melder behov om etter dette blir registrert som etteranmeldt. I tillegg ble enkelte anskaffelser definert som etteranmeldt ved lukkingen fordi de var meldt inn etter at anskaffelsene var godkjent i de ulike regionene.
- Porteføljen består per september av 1751 anskaffelser – en oppgang på 93 anskaffelser siden forrige rapportering.
- Av de 1751 anskaffelsene per september i anskaffelsesporteføljen er 400 planlagt levert i år, med en total verdi på 12,1 mrd. kroner

Antall anskaffelser i anskaffelsesportefølje

1 751

Planlagte leveranser i år

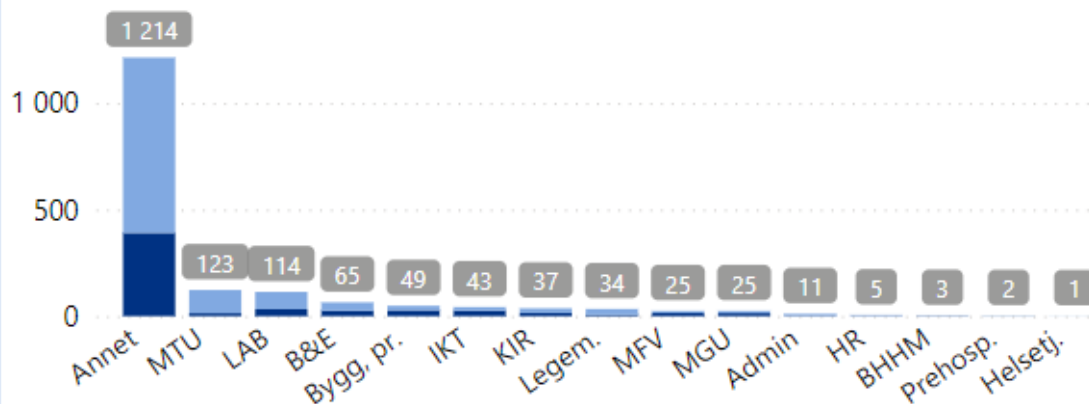
400

Verdi planlagte leveranser i år

12,1 mrd.

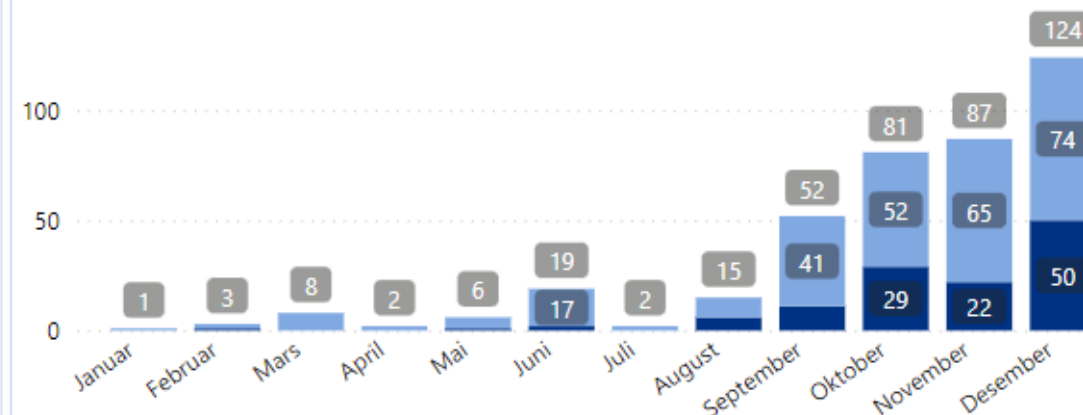
Anskaffelsesportefølje pr. kategori

● Etteranmeldt ● Leveranseplan



Planlagte leveranser inneværende år

● Etteranmeldt ● Leveranseplan



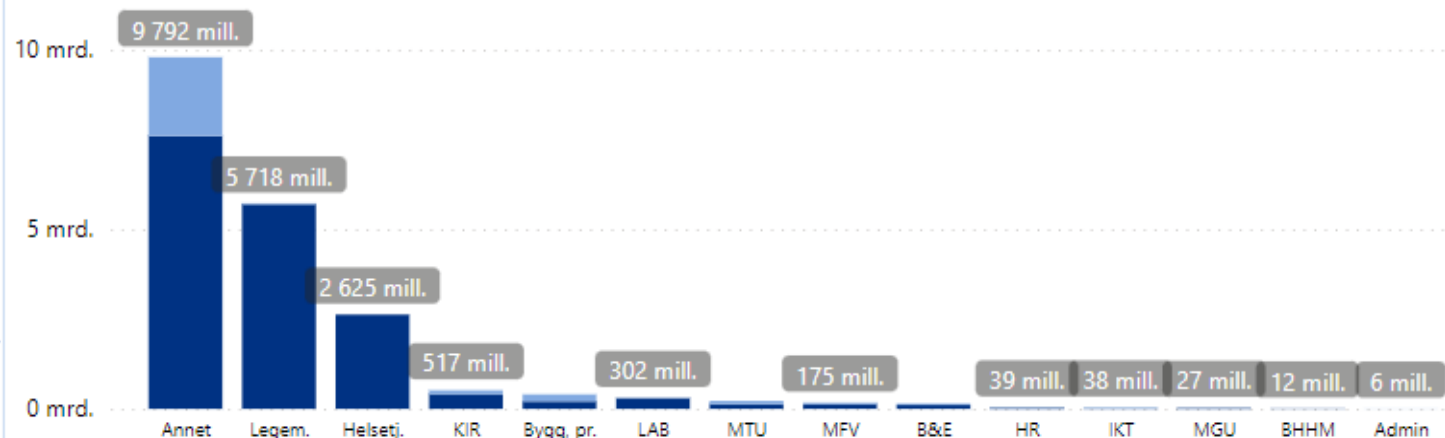
Leverte anskaffelser inneværende år

Beskrivelse av dagens situasjon

- Per september har Sykehusinnkjøp HF levert 719 anskaffelser med en samlet verdi på 20 mrd. kroner. Dette er en nedgang i verdi på foretakets portefølje med ca. 2 milliarder. Det skyldes en større anskaffelse på banktjenester som er en ren inntektsanskaffelse, noe som reduserer forventede kostander i perioden, og dermed også verdi.
- 79 % av anskaffelsene, i antall, lå på leveranseplan 2023, og de resterende 21 % var etteranmeldte anskaffelser. Ser vi på verdi er forholdstallet 99 % leveranseplan og 1 % etteranmeldt.
- Det er levert flere større anskaffelser siden forrige rapportering. Per september er de største leveransene på Konsulenttjenester IKT og Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmiddelavhengighet.

Antall leverte anskaffelser i år
719
Verdi leverte anskaffelser i år
20,0 mrd.
Antall leverte etteranmeldte i år
149

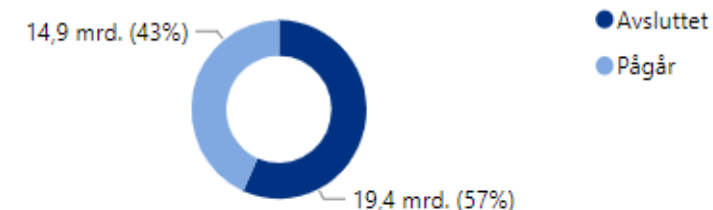
Verdi av leverte anskaffelser inneværende år pr. kategori

Iht. plan status ● Iht. plan ● Ikke iht. plan


Leverte anskaffelser - plan/etteranmeldt









Andel avsluttede anskaffelser på årets Leveranseplan



Særskilt om divisjon legemidler

- Divisjon legemidler har 34 anskaffelser i anskaffelsesporteføljen. Leveranseplan for 2023 er nå låst, og 8 anskaffelser er planlagt levert i år, med en total verdi på 6,4 mrd. kroner.
- De siste 12 måneder er 90% av anskaffelsene levert i henhold til plan. Dette er over måltall, og noe lavere enn snitt for 2022.
- Alle anskaffelser de siste 12 månedene har vært nasjonale anskaffelser.
- Gevinstberegning gjøres på alle anskaffelser for 2023 i henhold til oppdrag. Siste estimat er 12,5% for alle anskaffelser siste 12 måneder.
- Divisjonen har tre anskaffelser med høyrisiko så langt:
 - 2403 Infusjon og skyllevæsker (76 %). Det er en krevende anskaffelse, med utfordringer iht lønnsomhet, konkurransesituasjon og trygghet ift pasienthåndtering/trygghet for bruker. Det anbefales å gjøre tiltak også ved neste anskaffelse ift deltagere gruppe, forankring mot RHF (styringsgruppe) og dialog om tilpasning av produkter - nye aktører for bedre konkurransesituasjon.
 - 2406a TNF/BIO (72%) med biotilsvarende. Pris blir en viktig issue, vi anslår det som sannsynlig at kostnadene vil gå opp betydelig pga. valuta, og kostnader, derfor gjør vi minimale endringer i oppsett. Håper også å lande en ny aktør, men har mistet to pga. lave priser.
 - Nordisk 2025 (71 %) Det mest krevende er utforming, miljøkrav og evaluering. Stort team i 3 land, 4 jurister og spes. gruppe bak som kan gi råd.
- Nye metoder:
 - Beslutningsforum har behandlet 95 saker så langt i 2023. Det har vært 128 innspill til Bestillerforum.
 - I 2022 innførte Beslutningsforum 100 nye metoder, mens 38 ikke ble innført. Aldri før har det blitt innført så mange nye metoder i sykehusene i Norge eller gjort flere metodevurderinger som i 2022.




Antall leverte anskaffelser i år	Antall anskaffelser i anskaffelsesportefølje
12	34
Verdi leverte anskaffelser i år	Planlagte leveranser i år
5,7 mrd.	7
Antall leverte etteranmeldte i år	Verdi planlagte leveranser i år
1	6,2 mrd.
Andel høyrisiko-anskaffelser	Andel gevinst-potensial
 3,2 %	 12,5 %
Antall høyrisiko-anskaffelser	Gevinstpotensial
 1	 1 542 mill.
Antall risikovurderte anskaffelser	Verdi anskaffelser
 31	 10,8 mrd.

Særskilt om divisjon nasjonale tjenester

- Pr. september 2023 har divisjon nasjonale tjenester 116 anskaffelser i anskaffelsesporteføljen, hvorav 13 har planlagt leveranse innen årsskiftet. Så langt i 2023 har divisjonen levert 28 anskaffelser til en verdi av 5 mrd. kroner.
- Andel iht. plan er på 88,9 %, noe som er en liten oppgang siden forrige rapportering. 4 anskaffelser er ikke iht. plan. Disse anskaffelsene fordeler seg på kategoriene Prehospitalt, BHM, og KIR. Divisjonen ligger godt over målsetningen, og jobber for at dette nivået opprettholdes. Samtidig er det en risiko for framdriftsavvik noe som kan forskyve avtalestart innenfor enkelte områder. Dette skyldes kapasitetsutfordringer, avlyste konkurranser, etterslep etter pandemi. Man ser en tendens i markedet til at forsinkelser kan medføre prisøkninger i sammenliknet med dagens avtalepriser.
- Av divisjonens løpende anskaffelser, er 3 anskaffelser vurdert til høy risiko (rød), som er det samme som forrige rapportering.
 - Insulinpumper og forbruksmateriell – stor gjennomføringsrisiko knyttet til å stille riktige krav til systemene, herunder IKT-sikkerhet og personvern. Potensiell stor omdømmerisiko.
 - Mat og drikke – stor risiko knyttet til implementering da avtaleområdet er svært komplekst med mange varelinjer og tilrettelegging av lokale tilpasninger. Videre er det risiko tilknyttet økonomi pga inflasjon og utfordringer rundt balanserte kontrakter.
 - Ambulansebiler – stor gjennomføringsrisiko tilknyttet tidsplan og juridiske problemstillinger.
- For alle anskaffelsene jobbes det fortløpende med risikoreduserende tiltak.

Antall leverte anskaffelser i år	28
Verdi leverte anskaffelser i år	5,0 mrd.
Antall leverte etteranmeldte i år	3

Antall anskaffelser i anskaffelsesportefølje	116
Planlagte leveranser i år	13
Verdi planlagte leveranser i år	1,7 mrd.

Andel høyrisiko-anskaffelser	 11,1 %
Antall høyrisiko-anskaffelser	 3
Antall risikovurderte anskaffelser	 27

Andel gevinst-potensial	 3,4 %
Gevinstpotensial	 153 mill.
Verdi anskaffelser	 4,3 mrd.



5.

Vedlegg

Definisjoner

KPI

Resultatavvik

Et mål på hvorvidt et regnskapsført resultat er i henhold til budsjettert resultat for en gitt periode.

Andel regionale og nasjonale anskaffelser

Andel avsluttede anskaffelser siste 12 måneder som er definert som regional, flerregional eller nasjonal.

Andel turnover

Antall ansatte som har sluttet frivillig i en periode i forhold til gjennomsnittlig antall ansatte i samme periode. Beregnes som et rullerende 12 måneders gjennomsnitt.

Gevinstpotensial

Beregnet gevinstpotensial på alle avsluttede anskaffelser som har gitt effekt for helseforetakene de siste 12 månedene, delt på verdi av forbruk i forrige periode.

Andel fravær

Antall ansatte med sykefravær (egen- og sykemelding) i forhold til mulige dagsverk i samme periode. Beregnes som et rullerende 12 måneders gjennomsnitt.

Andel høyrisikoanskaffelser

Andel av risikovurderte anskaffelser i anskaffelsesporteføljen som er klassifisert som høyrisiko i henhold til risikoverktøyet i Sykehusinnkjøp HF.

Andel i henhold til plan

Andel anskaffelser avsluttet siste 12 måneder som ble levert iht. leveranseplan.

