

Saksframlegg

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret Sykehusinnkjøp HF	02.mars 2016

SAK NR 13-2016

Juridiske forhold vedrørende virksomhetsoverdragelse

Forslag til vedtak:

Styret tar notatet om virksomhetsoverdragelse til orientering og som grunnlag for arbeidet med virksomhetsoverdragelser til Sykehusinnkjøp HF.

Hamar, 24. februar 2016

Steinar Marthinsen
Styreleder

1. Hva saken gjelder

Informasjon om de viktigste juridiske oppgavene knyttet til virksomhetsoverdragelse og foreslått plan for gjennomføring av prosess

2. Hovedpunkter og vurdering av handlingsalternativer

Overføring av virksomhet fra HINAS, Sykehuspartner HF mv. vil være omfattet av arbeidsmiljølovens regler om virksomhetsoverdragelse. Ved en virksomhetsoverdragelse har de ansatte rett til å være med over til ny arbeidsgiver. Arbeidsforholdet i HINAS og Sykehuspartner vil opphøre på overdragelsestidspunktet, uten oppsigelse. Fra samme tidspunkt anses arbeidstaker for å være ansatt i Sykehusinnkjøp HF.

Utgangspunktet er at alle rettigheter og plikter som følger av arbeidsavtalen og arbeidsforholdet pr. overdragelsestidspunkt overføres til ny arbeidsgiver, jf. aml § 16-2.

Når det gjelder kollektive pensjonsordninger så skal dette videreføres dersom det er mulig. Det legges til grunn at det er besluttet at ansatte i Sykehusinnkjøp HF skal ha offentlig tjenestepensjon i KLP (66 % ytelsespensjon).

Arbeidstaker kan motsette seg overføring til ny arbeidsgiver. Brev om overføring av arbeidsforhold og utøvelse av reservasjonsrett skal sendes arbeidstaker.

Tidligere og ny arbeidsgiver skal så tidlig som mulig gi informasjon om- og drøfte overdragelsen med arbeidstakernes tillitsvalgte/representanter. Berørte arbeidstakere skal gjennom sine tillitsvalgte/representanter gis anledning til å påvirke prosessen.

Virksomhetsoverdragelse bør følge en fastsatt plan hvor man sikrer at alle juridiske forhold er ivaretatt. Forslag til plan ligger i notatet.

3. Anbefaling

Notatet brukes som grunnlag for arbeidet med virksomhetsoverdragelse til Sykehusinnkjøp HF. Med bakgrunn i notatet ønsker vi å drøfte videre arbeid og innretning på arbeidet. Følgende problemstillinger må drøftes i styret.:

- a) Denne saken må sees i sammenheng med prosjektet som definerer utgangspunkt for ny organisasjonen jf. sak 14-2016
- b) Gjøre en vurdering i hver region over hvem som skal omfattes av virksomhetsoverdragelse på bakgrunn av hva Sykehusinnkjøp HF skal levere
- c) Gjennomføre virksomhetsoverdragelse av Hinas og Sykehuspartner Innkjøp og logistikk og eventuelt andre enheter som bør omfattes av overdragelsen, som følge av punkt b)
- d) Forberede omstilling i Hinas og Sykehuspartner Innkjøp og logistikk og eventuelt andre enheter som omfattes av overdragelsen
- e) Få daglig leder på plass permanent.
- f) Gjennomføre omstillingen til ny organisasjon

Trykte vedlegg:

- Notat om virksomhetsoverdragelse fra Tina Elisabeth Ravn, advokat jur.avd. HSØ RHF