

Helseforetakenes Innkjøpsservice AS

Att.: Harald Inge Johnsen

Postboks 40

9811 VADSØ

Tromsø, 17. august 2016

Helseforetakenes Innkjøpsservice AS (org.nr. 985 213 496) – en oppsummering av juridiske forhold i forbindelse med omdanning til helseforetak

1. Innledning

Det vises til vårt møte den 1. juli 2016, hvor EY ble bedt om å redegjøre for ulike juridiske forhold ved omdanning av Helseforetakenes Innkjøpsservice AS (heretter HINAS) til helseforetak.

I ovennevnte møte ble det blant annet diskutert hvorvidt selskapet kan velge mellom omdanning etter helseforetaksloven § 50 og de ordinære reglene om virksomhetsoverdragelse. Etter en nærmere vurdering er vi kommet til at helseforetaksloven § 50 får anvendelse ved omdanning av HINAS til helseforetak og at dette er en særregel som supplerer øvrig regelverk ved virksomhetsoverdragelse. I det videre vil derfor «omdanning» og «virksomhetsoverdragelse» benyttes om den situasjon hvor HINAS sin virksomhet overføres til og omdannes til helseforetaket Sykehusinnkjøp HF (heretter SHF), org.nr. 916 879 067.

Omdanningen av HINAS til helseforetak kan utføres ved bruk av ulike modeller, blant annet ved bruk av en modell som innebærer vederlagsfri overføring av virksomheten i HINAS til SHF. Denne konkrete modellen ble beskrevet kort i notatet som ble sendt over til HINAS den 8. juli 2016. Etter å ha diskutert denne modellen nærmere med juridisk direktør i Helse Sør-Øst, Ann-Margrethe Mydland, er vi kommet til at modellen i unødvendig grad utfordrer deler av aksjelovgivningen. På bakgrunn av dette har vi valgt å skissere to nye alternative modeller i notatets punkt 2. Modellene vil i det videre omtales som modell 1 og 2.

Det bemerkes at bruk av modell 1 og 2, etter vår oppfatning, ikke vil være til hinder for at virksomhetsoverdragelsen (omdanningstidspunktet) kan gjennomføres i henhold til tidligere skisserte tidsplan.

Vi vil i notatets punkt 3 redegjøre nærmere for hvordan omdanning av HINAS til helseforetak kan gjennomføres etter helseforetaksloven § 50, herunder vil det redegjøres for hvordan aksjeselskapets eiendeler, gjeld, rettigheter og plikter kan overføres til helseforetaket.

I punkt 4 og 5 vil det redegjøres kort for henholdsvis avtalerettslige og selskapsrettslige forhold som må hensyntas ved omdanningen, mens vi i punkt 6 har oppsummert arbeidsrettslige forhold som må ivaretas i forbindelse med omdanningen. I punkt 7 har vi inntatt noen merknader vedrørende skatte- og avgiftsmessige forhold ved omdanningen og i punkt 8 gis det noen avsluttende kommentarer om veien videre.

Vi vil med bakgrunn i modell 1 og 2 utarbeide et nytt utkast til tentativ tidsplan for omdanningen og oversende dette i løpet av uke 34.

2. Alternative modeller ved omdanning av HINAS til helseforetak

Som nevnt ovenfor kan omdanning av HINAS til helseforetak gjennomføres ved bruk av to ulike modeller innenfor de tidsrammene som tidligere er skissert. Metoden ved bruk av modellene kan i korte trekk skisseres på følgende måte:

Modell 1:

- Omdanningen gjennomføres ved at aksjeeierne i HINAS først overfører samtlige av sine aksjer til SHF. Ved bruk av denne modellen må de regionale helseforetakene fatte beslutning om overføring av sine respektive aksjeposter til SHF, evt. må det foreligge fullmakt til f.eks. styreleder i HINAS om å fatte beslutning om overføring av aksjene. Aksjene må behandles som et egenkapitalinnskudd i SHF. Etter at aksjeoverføringene er gjennomførte vil HINAS være et heleid datterselskap av SHF. Vi har på nåværende tidspunkt ikke vurdert om beslutningen kan tas administrativt i de enkelte RHF, av de respektive styrene eller av deres foretaksmøter, eventuelt om overføring av aksjer må godkjennes av departementet.
- Dernest besluttes det omdanning etter helseforetaksloven § 50 ved at virksomheten i HINAS overdras til SHF mot vederlag. Vederlaget vil være en fordring som settes til netto regnskapsmessig verdi i HINAS. Samtidig med at virksomhetsoverdragelsen besluttes, må det vedras oppløsning av HINAS etter aksjeloven kapittel 16. Beslutningene meldes til Foretaksregisteret. Etter at slik melding er gitt vil det løpe en kreditorvarselfrist på 6 uker.
- Etter utløpet av kreditorvarselet kan HINAS beslutte utdeling av likvidasjonsutbytte som da utelukkende vil bestå av fordringen mot SHF. SHF vil dermed kunne gjøre opp gjeld til HINAS ved at fordring og gjeld nettes (motregnes).

Modell 2:

- Ved bruk av denne modellen vil det besluttes og gjennomføres omdanning ved virksomhetsoverdragelse fra HINAS til SHF uten forutgående aksjeoverdragelse som beskrevet i modell 1.
- Virksomheten i HINAS overføres til SHF mot vederlag. Vederlaget vil være en fordring mot SHF som tilsvarer netto regnskapsmessig verdi av det som overføres fra HINAS til SHF.
- Samtidig med beslutningen om virksomhetsoverdragelse, besluttes oppløsning av HINAS som beskrevet i modell 1. Etter utløpet av kreditorvarselfristen på 6 uker, kan fordringen mot SHF overføres fra HINAS til de regionale helseforetakene som likvidasjonsutbytte. Likvidasjonsutbytte må deretter overføres til SHF som egenkapitalinnskudd. Vi har ikke vurdert hvilket organ som kan beslutte dette egenkapitalinnskuddet, eventuelt om det må finne sted en omfordeling mellom eierne slik at innskuddet tilsvarer de respektives eierandeler.

3. Omdanning etter helseforetaksloven § 50

Det fremkommer av helseforetaksloven § 50 første ledd at fylkeskommunal, kommunal og statlig virksomhet eller del av slik virksomhet kan overføres til regionalt helseforetak eller helseforetak ved at eiendeler, rettigheter, herunder offentlige tillatelser, og forpliktelser som er knyttet til virksomheten, overføres som en helhet til foretaket. Omdanningen skjer med andre ord etter et kontinuitetsprinsipp, hvilket innebærer at alle rettigheter og posisjoner videreføres uendret i det nye

foretaket. Det er en forutsetning for at dette prinsippet skal gjelde, at virksomheten overføres som en helhet og at ikke enkelte eiendeler eller rettigheter skilles ut.

Videre fremgår det av bestemmelsens andre ledd at overføring til foretaket av forpliktelser knyttet til fylkeskommunen, kommunen og staten har frigjørende virkning for denne. Dernest fremgår det at fordringshavere og andre rettighetshavere ikke kan motsette seg overføringen eller gjøre gjeldende at overføringen utgjør en bortfallsgrunn for rettsforholdet. Dette innebærer at fordringshavere og andre rettighetshavere er nødt til å finne seg i at helseforetaket trer inn i de samme rettigheter og plikter som HINAS tidligere hadde, samt at de selv får samme rettigheter og plikter i forhold til helseforetaket.

Omdanning etter helseforetaksloven § 50 vil ikke utløse plikt til å betale dokumentavgift, omregistreringsavgift for båter eller kjøretøy eller rettsgebyrer. Dette følger eksplisitt av bestemmelsens tredje ledd.

Reglene i helseforetaksloven § 50 er ment å sikre en enklest og mest mulig smidig overgang fra tidligere selskapsform til helseforetak med minst mulig kostnader og ulemper for det offentlige. Reglene innebærer overføring av alle eiendeler, rettigheter, gjeld og forpliktelser til kontinuitet. Bestemmelsen gir ingen anvisning vedrørende vederlag ut over at gjeld og forpliktelser skal overtas. Dette vil trolig ikke være til hinder at det beregnes et vederlag tilsvarende netto regnskapsmessig verdi som overføres. Et slikt vederlag vil trolig også være det mest hensiktsmessige i forhold til aksjelovens krav (asl. § 3-6) og i forhold til bokføringsreglene.

HINAS vil etter omdanningen være et tomt selskap som bør avvikles og slettes. Helseforetaksloven gir ikke et eksplisitt pålegg om å slette det overdragende foretaket, og gir for øvrig ingen nærmere anvisning for den selskapsrettslige behandlingen. Når hele virksomheten i det overdragende foretaket overføres, vil det imidlertid være naturlig at det overdragende foretaket slettes. Ettersom helseforetaksloven ikke har regler om dette, må reglene i aksjeloven kapittel 16 komme til anvendelse.

Av helseforetaksloven § 50 fjerde ledd fremkommer det at paragrafen også gjelder ved overføring av virksomhet til foretak etter loven fra heleid fylkeskommunalt og statlig selskap eller foretak. Det er således ikke tvil om at reglene i helseforetaksloven § 50 får anvendelse ved omdanning av HINAS, som er et heleid statlig aksjeselskap, til helseforetak.

4. Avtalerettslige forhold ved virksomhetsoverdragelse

Det må inngås avtale om overdragelse av virksomhet mellom HINAS og det nystiftede helseforetaket SHF. En slik avtale bør normalt inneholde bestemmelser om:

- Betingelser for gjennomføring av virksomhetsoverdragelsen, eksempelvis godkjenning av respektive styre og/eller generalforsamlinger, hos partene og eierne
- Prosedyre for overføring av virksomhet og orientering av kunder, leverandører og forbindelser
- Angivelse av at hele virksomheten overføres og med henvisning til helseforetaksloven § 50
- Bestemmelser knyttet til vederlag og oppgjørsmetode mv.
- Reguleringer knyttet til overføring av de ansatte, herunder rettigheter og plikter knyttet til lønnsvilkår, feriepenger, pensjon, tidspunkt for lønn, lønnsrapportering, forsikringer m.m.
- Tidspunkt for risikoovergang
- Transport av eventuelle husleieavtaler (dette vil kunne ha betydning for merverdiavgiftsmessige forhold, se notatets punkt 7)
- Håndtering av bestillinger som ikke er levert og betaling for leveranser som har forfall etter overtakelsesdato, bonus/kreditnota/returprovisjon
- Ansvar for å ta vare på regnskapsmaterie, arkiver m.m.

- Håndtering av eventuelle konsesjoner, rettigheter, m.m.
- Forpliktelser og rettigheter ved avtalebrudd
- Bestemmelser som regulerer eventuelle endringer i avtalen
- Konfidensialitet og kommunikasjonsstrategi
- Lovvalg og tvisteløsning

5. Selskapsrettslige forhold ved omdanning (virksomhetsoverdragelse og oppløsning)

5.1 Innledning

Virksomheten i HINAS planlegges overdratt til SHF som ble stiftet 17. desember 2015 og som er eid av de fire regionale helseforetakene i Norge (Helse Sør-Øst RHF, Helse Nord RHF, Helse Vest RHF og Helse Midt-Norge RHF).

Som følge av at helseforetaket allerede er stiftet finner vi ikke grunn til å behandle regelverket knyttet til stiftelse av helseforetak. I det videre vil fokus være på juridiske og praktiske forhold ved gjennomføringen av overdragelse av virksomheten i HINAS, herunder vil avvikling av aksjeselskapet i forbindelse med omdanningen behandles.

5.2 Om gjennomføring av virksomhetsoverdragelsen

Før det fattes en endelig beslutning om omdanning ved virksomhetsoverdragelse, bør det undersøkes om en omdanning vil kunne medføre uheldige konsekvenser. En slik undersøkelse bør omfatte en gjennomgang av kontrakter med kunder og leverandører. Selv om helseforetaksloven § 50 angir at kreditorer ikke kan motsette seg omdanning, kan det likevel tenkes avtaleklausuler som kan utløse enkelte virkninger som følge av omdanningen som sådan eller som følge av at flere innkjøpsorganisasjoner blir samlet i et nytt felles foretak. Tilsvarende bør en ha gjennomført drøftelser med tillitsvalgte for å få avklart forholdet til de ansatte, jf. notatets punkt 6.

Ved beslutning om omdanning må styret i HINAS og styret i SHF signere en avtale om omdanning ved virksomhetsoverdragelse. Alternativt kan styrene godkjenne en avtale som er signert av styreleder eller daglig leder. Styret i HINAS må kalle inn til ekstraordinær generalforsamling for godkjenning av avtalen om virksomhetsoverdragelse ettersom overdragelse av hele virksomheten ikke er en del av styrets ordinære kompetanse. Styret i SHF må tilsvarende kalle inn til foretaksmøte for godkjenning av avtalen.

Avtalen om virksomhetsoverdragelse må også behandles i de respektive regionale helseforetak, og det må fattes nærmere beslutninger med hensyn til enten aksjeoverdragelse (modell 1) eller innskudd av fordring (modell 2). Som nevnt har vi per i dag ikke vurdert nærmere hvilke organ som må fatte de enkelte beslutninger.

Etter at avtalen er godkjent av respektive organ, og frem til overtakelsesdato (15. oktober 2016), må partene i tråd med prosedyren i avtalen sørge for at leverandører, kunder, ansatte og andre forbindelser blir orientert om omdanningen.

På overtakelsesdato bør det signeres en protokoll hvor partene bekrefter at vilkårene for gjennomføring er oppfylt, og at virksomheten overføres. I protokollen bør eventuell uavklarte forhold angis og det samme gjelder prosedyre for videre håndtering.

5.3 Avvikling av aksjeselskapet HINAS

5.3.1 Beslutning om avvikling

Styret fremmer normalt forslag om avvikling og innkaller til generalforsamling. Det vil være naturlig at styret i det samme møte som godkjenner avtale om omdanning ved virksomhetsoverdragelse, også behandler sak om avvikling av selskapet. Som det fremgår nedenfor, vil en slik samtidig prosess ikke være obligatorisk. Det kan således alternativt besluttes og meldes avvikling samme dag som virksomheten overdras ved omdanning.

Generalforsamling fatter beslutning om avvikling og velger samtidig et avviklingsstyre. Også her vil det være naturlig at samme generalforsamling som godkjenner avtale om virksomhetsoverdragelse, også beslutter avvikling.

Avviklingsstyret kan ha den samme sammensetning som dagens styre i HINAS. Beslutningen om oppløsning samt valg av avviklingsstyre meldes Foretaksregisteret. Fra meldingen er registrert i Foretaksregisteret løper det (normalt) en kreditorfrist på seks uker før omdanning kan gjennomføres, se punkt 5.3.2 nedenfor.

5.3.2 Utdeling og tidspunkt for omdanning

I utgangspunktet kan utdeling av likvidasjonsutbytte (fordring mot SHF) ikke finne sted før etter utløpet av kreditorfristen på 6 uker, jf. asl. § 16-9 første ledd. Overføringen av virksomheten kan likevel finne sted før utløpet av fristen ettersom overføringen gjennomføres som virksomhetsoverdragelse mot vederlag. Slik virksomhetsoverdragelse til kontinuitet anses ikke som aksjerettslig utdeling, jf. asl. § 3-6 og helseforetaksloven § 50.

5.3.3 Avviklingsbalanse og avviklingsoppgjør

Avviklingsstyret skal utarbeide oversikt over selskapets eiendeler, rettigheter og forpliktelser. Avviklingsstyret skal også utarbeide en avviklingsbalanse som skal revideres. Dette kan være balansen i HINAS før overføring til SHF. Videre skal det utarbeides et avviklingsoppgjør som også skal revideres. Dette vil være en oppstilling som viser hva som er overført, og skal i praksis være omtrent det samme som avviklingsbalansen.

5.3.4 HINAS stilling under avviklingen

Styrets og daglig leders funksjon vil juridisk sett være overtatt av avviklingsstyret under avviklingen av selskapet. HINAS skal betegnes som «under avvikling» i brev, kunngjøringer, faktura, mm.

Selskapets virksomhet kan fortsette under avviklingen i den utstrekning det er ønskelig for en hensiktsmessig gjennomføring av avviklingen. Dersom selskapet ikke er endelig slettet før årsskiftet, skal årsregnskapet avlegges, revideres og sendes til regnskapsregisteret etter samme regler som ellers.

Dersom det besluttes avvikling i samme møte som virksomhetsoverdragelsen, må HINAS videreføre virksomheten fram til 15.10.2016, og må i den perioden utad benytte betegnelsen «under avvikling». Dersom en ikke ønsker å flagge avvikling må denne måte, må en vente til 15. oktober med å beslutte og melde avvikling av selskapet.

5.3.5 Avviklingsstyrets ansvar

Som nevnt ovenfor plikter avviklingsstyret å sørge for at det blir utarbeidet en avviklingsbalanse og et avviklingsoppgjør, samt se til at disse revideres. I tillegg har avviklingsstyret ansvaret for at alle selskapets forpliktelser dekkes.

Medlemmer av avviklingsstyret hefter solidarisk for selskapets udekkede gjeld, med mindre det kan godtgjøres at avviklingsstyret har opptrådt med tilbørlig aktsomhet når selskapet ble avviklet. Ved omdanning etter helseforetaksloven § 50 vil SHF overtar alle forpliktelser, slik at avviklingsstyret ikke vil ha noe reelt ansvar i denne sammenheng.

Avviklingsstyret skal også sørge for at selskapets oppbevaringspliktige regnskapsmateriale oppbevares i minst ti år etter den endelige oppløsningen.

5.3.6 Endelig oppløsning

Når kreditorfristen er utløpt og det reviderte avviklingsoppgjøret er godkjent av generalforsamlingen, skal det sendes melding til Foretaksregisteret om at HINAS skal slettes.

5.3.7 Forhold etter sletting

All virksomhet i HINAS videreføres av SHF. SHF plikter å ta vare på oppbevaringspliktig regnskapsmaterieell m.m.

6. Arbeidsrettslige forhold ved virksomhetsoverdragelse

6.1 Innledning

Etter hva vi forstår har HINAS allerede satt ned en arbeidsgruppe som skal sørge for at de arbeidsrettslige forhold ved virksomhetsoverdragelsen (omdanning) i varetas. Med bakgrunn i dette vil det ikke gis noen utførlig eller uttømmende oversikt over de arbeidsrettslige forhold som må eller bør hensyntas ved omdanningen. I stedet har vi valgt å oppsummere disse forholdene kort nedenfor, slik at HINAS får en overordnet oversikt over hvilke arbeidsrettslige rettigheter og plikter som kan utløses i forbindelse med omdanningen. Dersom HINAS ønsker ytterligere bistand fra oss, eksempelvis med utarbeidelse av dokumenter eller nærmere diskusjon av konkrete problemstillinger, kan vi naturligvis bistå med dette.

6.2 Oppsummering av arbeidsrettslige forhold ved virksomhetsoverdragelse

Arbeidsmiljøloven kapittel 16 regulerer de arbeidsrettslige sidene ved virksomhetsoverdragelser. Reglene fastslår hva en "virksomhetsoverdragelse" er, i arbeidsrettslig forstand. Anvendelsesområdet er videre enn det mange legger til grunn ut fra en ren språklig forståelse. Kapittel 16 gjelder ikke bare overdragelse av hele virksomheter eller større deler, men også overføring av mindre deler av en virksomhet til en ny arbeidsgiver. Et vilkår er at den overførte delen av virksomheten beholder sin identitet. Hvorvidt det i denne sammenheng foreligger en virksomhetsoverdragelse, avgjøres i prinsippet ved en helhetsvurdering, men etter vår vurdering vil det ikke være tvil om at omdanning etter helseforetaksloven § 50 vil være en virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljølovens forstand.

Formålet med reglene i kapittel 16 er å sikre at arbeidsforhold og tilhørende lønns- og arbeidsvilkår opprettholdes når en enhet fortsetter å bestå, men med ny arbeidsgiver (helseforetaket). Bestemmelsene gjelder kun arbeidsrettslige forhold og har ingen betydning for øvrige kontraktsmessige forpliktelser som for eksempel husleieavtaler mv.

Arbeidsmiljøloven kapittel 16 inneholder en rekke bestemmelser om sentrale forhold som må ivaretas i forbindelse med omdanningen av HINAS, herunder:

- Regler om overføring av arbeidsforhold og arbeidstakeres reservasjonsrett
- Nærmere regler om hvilke rettigheter og plikter som overføres, herunder særregler om kollektive pensjonsrettigheter og tariffavtaler, samt de tillitsvalgtes rettsstilling
- Forbud mot oppsigelse på grunn av virksomhetsoverdragelsen
- Regler om informasjon og drøfting med arbeidstakerepresentanter (og arbeidstakere)
- Overtredelser av kapittel 16 er (i prinsippet) straffesanksjonert.

Dersom det er ønskelig kan vi naturligvis bistå med planlegging og gjennomføring av overføringen av ansatte til SHF, eksempelvis ved utarbeidelse av brev med informasjon om ansattes reservasjonsrett, informasjon til tillitsvalgte m.m.

7. Skatte- og avgiftsmessige forhold

HINAS er en skattefri institusjon og overdragelse av virksomhet vil dermed ikke utløse beskatning. I forhold til ansatte vil HINAS ha et ansvar for riktig skatterapportering og innbetaling av skattetrekksmidler for tiden fram til overtakelsesdato.

HINAS har foretatt leietakertilpasninger i leide lokaler etter 1. januar 2008, som etter vår oppfatning kan tenkes å være anskaffelser som faller inn under kapitalvarebegrepet i merverdiavgiftsloven (mval.) § 9-1. Det kan i tillegg tenkes at selskapet har foretatt anskaffelser av større driftsmidler som utgjør kapitalvarer i henhold til mval. § 9-1 første ledd bokstav a.

Dersom HINAS eier kapitalvarer må det inngås justeringsavtale mellom HINAS og SHF, slik at eventuelle justeringsforpliktelser- og rettigheter blir overført til SHF. Dersom justeringsavtale ikke inngås rettidig vil utleier av lokalene (som HINAS leier) og HINAS risikere tilbakeføring og nedjustering av inngående merverdiavgift.

Fristen for å inngå en gyldig justeringsavtale vil være sammenfallende med innleveringsfristen for omsetningsoppgaven den termin hvor omdanningen skjer, jf. merverdiavgiftsforskriften § 9-3-2 andre ledd. For det tilfelle at omdanningen gjennomføres i 5. termin d.å., så vil fristen for å inngå justeringsavtale være 12. desember 2016. En overføring av justeringsforpliktelser- og rettigheter ved avtale forutsetter også at SHF blir registrert i Merverdiavgiftsregisteret i senest i samme termin som omdanningen skjer.

Omdanningen vil, forutsatt at SHF overtar «innmaten» og viderefører virksomhet, være en avgiftsfri virksomhetsoverdragelse jf. mval. § 6-14. Dette innebærer at det ikke skal beregnes utgående merverdiavgift ved overdragelsene som skjer som ledd i omdanningsprosessen.

Som følge av ovennevnte anbefaler vi følgende:

- At det foretas en kartlegging av eventuelle kapitalvarer i HINAS snarest mulig.
- At SHF blir registrert i Merverdiavgiftsregisteret senest i samme termin som omdanningen gjennomføres. Det kan vurderes å forsøke å forhåndsregistrere SHF i Merverdiavgiftsregisteret.
- At eventuell justeringsavtale mellom HINAS og SHF inngås i god tid før 12. desember 2016, forutsatt at omdanningen gjennomføres 15. oktober 2016.

Våre vurderinger ovenfor forutsetter at leiekontrakten mellom HINAS og utleier overføres til SHF. Dersom leieavtalen termineres i forbindelse med omdanningen, vil justeringsplikten knyttet til leietakertilpasningen måtte gjøres opp når leieavtalen termineres. Justeringsforpliktelsen vil i et slikt tilfelle automatisk gå over til utleier med mindre annet er avtalt mellom HINAS og utleier. Det forutsettes også at SHF vil drive fullt ut avgiftspliktig virksomhet etter virksomhetsoverdragelsen. Det understrekes at eventuell avgiftsunntatt vil påvirke muligheten til å overdra justeringsforpliktelser- og rettigheter, samt registrering i Merverdiavgiftsregisteret.

8. Avsluttende merknader

Ovenfor har vi redegjort for ulike juridiske forhold av betydning ved omdanning av HINAS til helseforetak. Vi vil i løpet av uke 34 utarbeide en tentativ tidsplan for en omdanningsprosess etter

modell 1 og 2. Som nevnt tidligere bistår EY gjerne med å utarbeidelse av nødvendige avtaler og protokoller til bruk i forbindelse med omdanningsprosessen.

Undertegnede avvikler ferie i uke 33 og vil være tilbake på kontoret mandag 22. august. Frem til da kan advokatfullmektig Ida Marlen Johnsen kontaktes på telefonnummer 936 75 654 dersom det er behov for ytterligere bistand i mitt fravær.

Med vennlig hilsen
ERNST & YOUNG AS

Kurt-Egil Henriksen
Executive Director/Advokat