

[Navn]

[Adresse]

[DD.MM 2016]

Etablering av Sykehusinnkjøp HF – Informasjon om reservasjonsrett

Vi viser til informasjonsbrev datert [xx.xx.xx] hvor du ble informert om at ditt arbeidsforhold fra og med [xx.xx.xx] vil virksomhetsoverdras til Sykehusinnkjøp HF. Dersom du ikke ønsker dette, kan du reservere deg mot virksomhetsoverdragelse, jf. arbeidsmiljølovens [§ 16-3](#).

Utøvelse av reservasjonsretten innebærer at ditt arbeidsforhold opphører uten oppsigelse eller ytterligere varsel fra noen av partene på dato for overdragelsen, om ikke annet avtales. Du vil, dersom du benytter deg av reservasjonsretten, fra dette tidspunktet ikke lenger være ansatt hos [avgivende arbeidsgiver] og heller ikke ha rettigheter i Sykehusinnkjøp HF.

Hvis du har vært ansatt i [avgivende arbeidsgiver] i til sammen minst 12 måneder de siste to år før overdragelsestidspunktet, har du fortrinnsrett til ny ansettelse hos [avgivende arbeidsgiver] i ett år fra overdragelsestidspunktet, med mindre det gjelder en stilling du ikke er kvalifisert for. Fortrinnsretten faller bort dersom du ikke har akseptert et tilbud om ansettelse i en passende stilling senest 14 dager etter at tilbudet ble mottatt.

Reservasjonsretten må utøves overfor nåværende arbeidsgiver innen 14 dager. Dette vil si en frist for skriftlig tilbakemelding innen [xx.xx.xx]. Tilbakemelding gis til [navn på virksomhet/person/adresse].

Med vennlig hilsen

Administrerende direktør
[Avgivende arbeidsgiver]