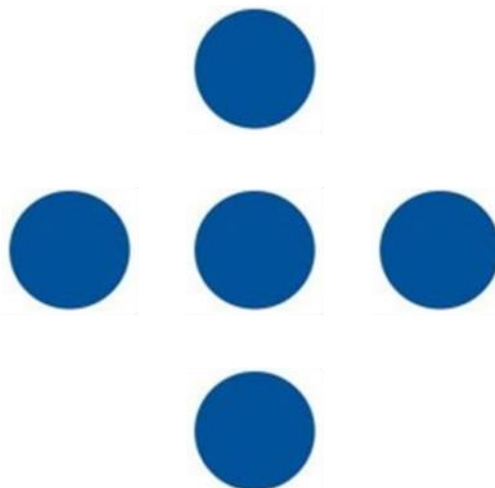


Etablering av Sykehusinnkjøp HF



Arbeidsstrøm 3 – Forretning og organisering

Arbeidspakke F1 – Fellesfunksjoner og organisering i Sykehusinnkjøp HF fra første virksomhets-overdragelse

Godkjenningsprosedyre:

Dato:	Aktivitet:	Ansvarlig:
30.06.2016	Leveranse godkjent (SAK 50-2016)	Styret
30.06.2016	Leveranse behandlet (SAK 11-2016)	Styringsgruppen
20.06.2016	Behandlet og kvalitetssikret	Prosjektgruppen
18.06.2016	Leveranse behandlet og oversendt prosjektgruppen	Prosjektkontor
18.06.2016	Utarbeidet av	Arbeidsstrøm 3

Innhold

1. Tilnærming.....	3
2. Prosjektdirektiv av 2. mai 2016	3
3. Premisser og tidligere konklusjoner	4
3.1 Prosjektdirektiv av 23.2.2015 for prosjekt “Etablering av felleseid foretak for innkjøp”	4
3.2 Prosjektrapport 24.8.2015	5
4. Behandling av leveransen.....	5
5. Vedlegg.....	5

1. Tilnærming

Leveransen av arbeidspakke F1 bygger på tidligere arbeid og føringer i prosjektrapport datert 15.9.2015 for prosjektet "Etablering av felles eid foretak for innkjøp" med prosjektdirektiv av 23.2.2015, samt etterfølgende styrebehandling i styrene for de regionale helseforetakene i fjerde kvartal 2015.

"As-is" – løsning er etablert som en føring for prosjektet og leveransen inneholder en definisjon av "as-is" begrepet.

For å sikre at helseforetakene og de enkelte sykehusene mottar samme tjenester med samme kvalitet som før virksomhetsoverdragelse har arbeidsstrømmen i tråd med tidligere arbeid lagt "as-is" som en forutsetning i sitt forslag til organisering av Sykehusinnkjøp HF fra første virksomhetsoverdragelse og frem til permanent ledelse er på plass og kan starte arbeidet med å etablere en fremtidig organisasjonsstruktur.

Prinsippet om at alle som omfattes av virksomhetsoverdragelse skal ha samme mulighet til å kunne bli tatt i betraktning når stillingene i det nye selskapet besettes er lagt til grunn for arbeidet. Det er også lagt til grunn at alle lederstillinger skal lysnes ut internt og eller eksternt.

For å kunne gjøre en vurdering av behovet for fellesfunksjoner ved oppstart av Sykehusinnkjøp HF er det gjennomført en kartlegging av relevante fellesfunksjoner i regionene og HINAS. Arbeidsgruppens medlemmer har bidratt med informasjon fra sine respektive regioner, både på regionalt og delvis på lokalt nivå (HF), samt HINAS.

Forslaget til kortsiktig organisering og bemanning av fellesfunksjoner er basert på nåsituasjonsbeskrivelsen, vurdering av behovet i en oppstartsfasen, samt øvrige premisser og forutsetninger som fremkommer av tidligere prosjekter og dette prosjektets direktiv.

2. Prosjektdirektiv av 2. mai 2016

I prosjektdirektivet for prosjektet "Etablering Sykehusinnkjøp HF" fremkommer følgende føring når det gjelder tidligere arbeid:

"I det videre arbeidet med etableringen og igangsettelsen av Sykehusinnkjøp HF legges følgende forutsetninger til grunn:

Tidligere arbeid

Etableringsaktivitetene skal bygge på de tidligere arbeidene (2014 og 2015) som regionene har gjort innen innkjøps- og logistikk området etter oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet."

3. Premisser og tidligere konklusjoner

Når arbeidsstrømmen har lagt til grunn tidligere arbeid har den støttet seg spesielt på de premisser som er gitt for tidligere prosjekter, samt konklusjoner i prosjektrapporter for å sikre at disse etterleves. Arbeidsstrømmen vært fokusert mot å gjøre en god vurdering i tråd med dette.

3.1 Prosjektdirektiv av 23.2.2015 for prosjekt “Etablering av felleseid foretak for innkjøp”

Etter ferdigstillelse av prosjektet “Nasjonal samhandling og standardisering for innkjøp og logistikk” (NSSIL) utarbeidet regionene i fellesskap en plan for etablering av et felleseid helseforetak. Denne planen ble levert til Helse og omsorgsdepartementet 15. september 2015 med et prosjektdirektiv datert 23. februar 2015.

Dette prosjektdirektivet inneholdt flere premisser som fremkommer nedenfor, hvorav arbeidsstrømmen har støttet seg spesielt på første, trede, fjerde og siste kulepunkt:

- Det forutsettes at foretaket etableres som et nytt helseforetak (HF) og at ledelse av foretaket etableres gjennom utlysning på nøytralt grunnlag og følges opp av helseforetakets styre.
- Prosjektet har som ambisjon å samle de fire helseregionenes felles ressurser i å ta ut det potensiale som finnes innenfor innkjøpsområdet.
- Prosjektet skal bidra til at gjeldende retningslinjer for involvering av ansatte følges, særlig med tanke på virksomhetsoverdragelse.
- Det nye innkjøpsforetaket skal ha en sentral ledelse og ha en desentral organisasjon med tilstedeværelse i alle helseregionene.
- Lokalisering av det felles eide foretakets hovedkontor avklares i AD-møtet eller av Helse- og omsorgsdepartementet.
- Dagens lokalisering av HINAS, videreføres. Det samme gjelder LIS.
- Hvorvidt vareforsyning skal inngå som en del av ulike kategorier, må avklares gjennom prosjektet.
- Foretaket skal etablere og lede nasjonale innkjøpskategorier.
- Foretaket skal systematisk etablere kategoristrategier på samtlige kategorier som utgangspunkt. Det skal avklares grensesnitt mot øvrige felleseide selskaper og forholdet til kjøp av helsetjenester.
- Foretaket skal etablere, publisere og stå for forvaltning og videreutvikling av felles innkjøpshåndbok.
- Foretaket skal etablere og stå for forvaltning av felles standarder og kodeverk.
- Foretaket skal utvikle og forvalte felles metodikk for kategoristyring og fasilitere utarbeidelse av kategoristrategier for alle kategorier.
- Prosjektet skal legge frem alternative forslag til finansieringsmodeller og budsjettmetodikk.
- Gjennomføring av prosjektet skal i hovedsak skje med egne ressurser - kompetanse må bygges internt.
- Grensesnitt mot helseforetakene må avklares og forankres gjennom prosjektfasen.
- HINAS og øvrige innkjøps- og forsyningsenheter utfører sitt oppdrag til annet er bestemt i tråd med gitte rammebetingelser og føringer.

3.2 Prosjektrapport 24.8.2015

I planen som ble levert til Helse- og omsorgsdepartementet 15. september 2015 fremgår følgende i punkt 4, "Etablering av foretaket" med underpunkt 4.1. "Formell stiftelse":

"Styret vil initielt konstituere adm. Direktør i påvente av formell ansettelse. Styret i det nye foretaket skal i løpet av vinter/våren 2016 etablere en ledergruppe for selskapet. Stillingene utlyses eksternt/internt."

Arbeidsstrømmen har utarbeidet sitt forslag i tråd med dette og har foreslått en løsning som gir administrerende direktør tilgang på de nødvendige fellesfunksjoner i en initiell fase til permanent organisasjon er på plass.

4. Behandling av leveransen

Arbeidsstrømmen er omforent om innholdet i leveransen. De fire regionene stiller seg bak leveransen.

Under behandling i prosjektmøte ba administrerende direktør i HINAS om en protokolltilførsel i referatet knyttet til "as-is" begrepet og fellesfunksjoner. Se vedlegg.

Arbeidsstrømleder viser til tidligere føringer og premisser, samt at så lenge det ikke er avklart hvem som skal virksomhetsoverdras kan det uansett ikke gjøres formelle ansettelser i Sykehusinnkjøp. Styreleder og konstituert daglig leder vil gi en redegjørelse for styringsgruppen i forkant av saken.

5. Vedlegg

- Leveranse F1 «2016-06-14 AS3 – Leveranse F1 Fellesfunksjon og organisasjon»
- AS1-F1 Leveringsdokument_PROTOKOLLTILFØRSEL HINAS_Projektgruppemøte 20. juni 2016