

## Protokoll for avrop på minikonkurranse

# REKRUTTERING AV ADMINISTRERENDE DIREKTØR TIL SYKEHUSINNKJØP HF

Protokollen skal beskrive alle vesentlige forhold og viktige beslutninger gjennom hele anskaffelsesprosessen. Protokollen<sup>1</sup> skal minst inneholde følgende opplysninger:

1.1 Virksomhetens navn	1.2 Protokollførers navn
Sykehusinnkjøp HF	Cathrine Moen Fuhre, Sykehuspartner, Helse Sør-øst

### 1.3 Kort beskrivelse av hva som skal anskaffes

Leverandøren og tilbudte konsulenter skal, i samarbeid med oppdragsgiver, gjennomføre en prosess for rekruttering av administrerende direktør til Sykehusinnkjøp HF. Det er ønskelig at leverandøren bistår med utarbeidelse av annonse, gjennomfører et bredest mulig søk av aktuelle kandidater, administrerer innkomne søknader, vurderer søknader, bistår med utvelgelse av kandidater til intervju, utfører relevante tester og i samarbeid med ansettelsesutvalget gjør endelig innstilling.

Helseforetakets formål er i vedtektene beskrevet slik:

Sykehusinnkjøp HF skal utøve en spesialisert og profesjonell innkjøpstjeneste for spesialhelsetjenesten. Riktig tjeneste, vare eller utstyr skal anskaffes på en korrekt og samfunnsansvarlig måte og være tilgjengelig for brukerne til riktig tid og rett kostnad.

Virksomheten er beskrevet slik:

Sykehusinnkjøp HF skal ha strategisk og operativt ansvar for innkjøp i spesialisthelsetjenesten. Helseforetaket skal kun tilby tjenester til sine eiere, deres heleide virksomheter, ideelle virksomheter med driftsavtale med de regionale helseforetakene og virksomheter underlagt eller heleid av Helse- og omsorgsdepartementet som medvirker til å levere spesialisthelsetjenester.

Ambisjon med etableringen er å samle de fire helseregionenes felles ressurser for å ta ut det potensial som finnes innenfor innkjøpsområdet. Helseforetaket skal etablere og lede nasjonale innkjøps kategorier ved å utvikle og forvalte felles metodikk for kategoristyring og fasilitere utarbeidelse av kategoristrategier for alle kategorier. Helseforetaket skal også etablere og stå for forvaltning av felles standarder og kodeverk og stå for forvaltning og videreutvikling av felles innkjøpshåndbok.

### 1.4 Anslått verdi på kontrakten<sup>2</sup>

Alt.1: Et fullt oppdrag der det benyttes executive search: Kr. 230.000 ekskl.mva.  
Alt 2: Et fullt oppdrag uten executive search: Kr. 150.000 ekskl.mva

<sup>1</sup> Oppdragsgiver kan benytte andre typer protokoller eller ha vedlegg til protokollen, så lenge samtlige punkter besvares i den protokollen som benyttes. Denne protokollen finnes elektronisk på Moderniseringsdepartementets hjemmeside.

<sup>2</sup> Kontraktens anslåtte verdi skal vurderes i begynnelsen av anskaffelsesprosessen .

1.5 Hvilke tiltak gjennomføres for å sikre reell konkurranse om kontrakten<sup>3</sup>

Anskaffelsen er under nasjonal terskelverdi og gjennomføres som en konkurranse mellom inviterte deltagere i henhold til Lov om offentlige anskaffelser (LOA) av 16. juli 1999 nr. 69 og Forskrift om offentlige anskaffelser (FOA) av 7. april 2006 nr. 402, del I. Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å føre forhandlinger basert på inngitte tilbud.

Denne oppdragsbeskrivelse er i likelydende eksemplarer sendt følgende leverandører:

- Visindi
- Delphi Consulting
- Bedriftskompetanse AS
- Iscogroup
- The Assessment Company
- Headvisor

Valg av konsulent(er) ble basert på en samlet vurdering av:

- leverandørens forståelse av oppdraget
- konsulentens egnethet, kompetanse og erfaring
- samlet pris på oppdrag/bistand

Evalueringen er foretatt av ansettelsesutvalget i Sykehusinnkjøp HF

1.6 Hvis det ikke skal gjennomføres konkurranse om kontrakten, angi en konkret begrunnelse

i/a

<sup>3</sup> For eksempel kunngjøring, annonse eller navn på leverandører som er blitt invitert til å gi tilbud.

### 1.7 Kort begrunnelse for valg av leverandør og kontraktsverdi

Ved tilbudsfristens utløp var det mottatt fire tilbud:

- Delphi Consulting
- Bedriftskompetanse AS
- The Assessment Company
- Headvisor

Etter evaluering av de mottatte tilbudene opp mot tildelingskriteriene, er tilbudet fra Delphi vurdert som det beste.

#### **Oppdragsforståelse:**

- Delphi har gitt en meget god beskrivelse av sin forståelse for oppdraget og trekker frem flere viktige punkter som bør ivaretas for denne konkrete rekrutteringsprosessen. De har en grundig prosessbeskrivelse spesielt hva gjelder søk og utvelgelse, bruk av referanser samt oppfølging i etterkant.
- Headvisor har ikke beskrevet sin oppdragsforståelse på samme måte, og går rett på prosessbeskrivelsen. Videre beskriver de ikke hva som vil være viktig å fokusere på for dette spesifikke oppdraget. Headvisor har imidlertid en god beskrivelse av prosessen for øvrig, særlig hvordan søk vil skje samt bruk av referanser.
- The Assessment Company viser en god oppdragsforståelse og beskriver et interessant konsept med stor fokus på testing av relevante kandidater og bruk av case gjennom sin People\_Lab.
- Bedriftskompetanse har en noe svakere beskrivelse av sin oppdragsforståelse sammenlignet med Delphi, og det beskrives ikke hva som vil være viktig å fokusere på for dette spesifikke oppdraget. Prosessbeskrivelsen er også vurdert som svakere enn Delphi, bl.a. på grunn av en mindre beskrivelse av både hvordan søk utføres og oppfølging i etterkant.

#### **Konsulentens egnethet, kompetanse og erfaring:**

- De tilbudte ressursene fra Delphi er meget erfarne med flere rekrutteringsoppdrag innen helse, også på AD-nivå, og gir en god beskrivelse av hvordan de kan dekke bredest mulig.
- Headvisor tilbyr også meget erfarne ressurser som kan vise til mange relevante oppdrag.
- The Assessment Company tilbyr erfarne konsulenter, men mangler fullstendige CV-er og har færre relevante oppdrag (innen helse og på AD-nivå) enn Delphi. Det fremstår også noe uklart hvordan teamet på fem personer vil jobbe mot oppdragsgiver og det er ikke synliggjort like godt som Delphi hvordan de vil dekke hele landet.
- Tilbudte ressurser fra Bedriftskompetanse er også vurder til å ha meget god erfaring fra rekruttering til helse og dekker landet godt.

#### **Pris:**

- Delphi tilbyr den nest laveste prisen.
- Headvisor har tilbudt den laveste prisen, men på grunn av en bedre oppdragsforståelse, kommer Delphi totalt sett best ut.
- Tilbudet fra The Assessment Company har høyest pris
- Bedriftskompetanse ligger noe over Delphi i pris.

Delphi er totalt sett vurdert til å ha inngitt det beste tilbudet basert på en vurdering av de oppgitte tildelingskriterier.

### 1.8 Hvis relevant, andre vesentlige forhold og viktige beslutninger som er av betydning for konkurransen

Det forventes at rekrutteringsaktivitetene primært avsluttes innen utgangen av mai 2016.

Konsulenten(e) må videre være tilgjengelige for oppdragsgiver i hele perioden.

1.9 Dato og protokollførers signatur

Drammen, 15.mars 2016

*Cathrine H. Fuhre*

Cathrine Moen Fuhre