

NOTAT – UNNTATT OFFENTLIGHETEN IFLG. OFF.LOVAS §14
Tidspunkt for virksomhetsoverdragelse av Helseforetakenes
Innkjøpsservice AS (HINAS) til Sykehusinnkjøp HF

Dato: 21.mars 2016
Fra: HINAS v/ adm.dir. Harald I. Johnsen
Til: Sykehusinnkjøp HF v/ konst.adm. dir. Ole Edvardsen

1 Bakgrunn

I møte 18.mars 2016, mellom Ole Edvardsen, Sykehusinnkjøp HF, Kjetil Istad, Grete Valheim (begge Helse Sør-Øst RHF), Espen Eilertsen, Sykehuspartner, og undertegnede, ble HINAS bedt om gi en vurdering av planlagt tidslinje for virksomhetsoverdragelse av HINAS til Sykehusinnkjøp HF. Ole Edvardsen opplyste i møtet at 15.juni 2016 kan være en aktuell dato for virksomhetsoverdragelse.

Basert på drøftelsene i møtet er det to sannsynlige scenarier:

- ✓ Virksomhetsoverdragelse av HINAS alene
- ✓ Virksomhetsoverdragelse av HINAS og Sykehuspartner samtidig

2 Virksomhetsoverdragelse av HINAS alene

Vi legger følgende til grunn for virksomhetsoverdragelse av HINAS alene:

- ✓ Medarbeiderne overdras til samme stilling i Sykehusinnkjøp HF
- ✓ HINAS viderefører sine virksomhetskritiske systemer (sak/arkiv, epost etc.)

En virksomhetsoverdragelse av HINAS alene innen 15.juni innebærer i stort at følgende aktiviteter skal være gjennomført:

- ✓ Arbeidsgivers drøftings- og informasjonsplikt
- ✓ Arbeidstakers rett til å reservere seg mot virksomhetsoverdragelse
- ✓ Avtaler og andre forpliktelser overføres fra HINAS til Sykehusinnkjøp HF
- ✓ Formell behandling (styremøter, generalforsamling, foretaksmøter) av avtale om virksomhetsoverdragelse, både i Sykehusinnkjøp HF og HINAS

Ved oppstart av prosess primo april 2016 vurderer vi det slik at en virksomhetsoverdragelse av HINAS alene vil la seg gjøre innen 15.juni 2016.

Risikobildet er i hovedsak følgende:

- ✓ Drøfting med ansatte tar lengre tid enn forutsatt
- ✓ Overdragelse av aksjeselskap til helseforetak er mer kompleks en antatt

3 Virksomhetsoverdragelse av HINAS og Sykehuspartner samtidig

Vi legger følgende til grunn for virksomhetsoverdragelse av HINAS og Sykehuspartner innkjøp og logistikk:

- ✓ Medarbeiderne overdras til samme stilling i Sykehusinnkjøp HF
- ✓ Felles plattform for virksomhetskritiske systemer fra dag 1 (sak/arkiv, epost etc.)

En virksomhetsoverdragelse innen 15.juni innebærer i stort at følgende aktiviteter skal være gjennomført:

- ✓ Arbeidsgivers drøftings- og informasjonsplikt
- ✓ Arbeidstakers rett til å reservere seg mot virksomhetsoverdragelse
- ✓ Avtaler og andre forpliktelser overføres fra HINAS og Sykehuspartner HF til Sykehusinnkjøp HF
- ✓ Etablering av felles plattform for virksomhetskritiske systemer
- ✓ Formell behandling (styremøter, generalforsamling, foretaksmøter), både i Sykehusinnkjøp HF, Sykehuspartner HF og HINAS

Ved oppstart av prosess primo april 2016 vurderer vi det slik at en virksomhetsoverdragelse av HINAS og Sykehuspartner ikke vil la seg gjøre innen 15.juni 2016. Dette skyldes i hovedsak at man trenger tid til å etablere en felles plattform for virksomhetskritiske systemer. Det er etter vår mening kritisk suksessfaktor at dette fungerer fra dag 1.

Vi mener derfor at 1.oktober 2016 er en realistisk dato for virksomhetsoverdragelse av enhetene. Dette er basert på følgende tidslinje for hovedaktivitetene:

Aktivitet	april	mai	juni	juli	aug	sep
Arbeidsgivers drøftings-/infoplikt	■	■				
Arbeidstakers reservasjonsrett		■	■			
Overføring av avtaler og andre forpliktelser	■	■	■			
Felles plattform for virksomhetskritiske IT-systemer	■	■	■	■	■	■
Styrebehandling – avtale virksomhetsoverdragelse						■

1.oktober 2016
Virksomhetsoverdragelse

Risikobildet er i hovedsak følgende:

- ✓ Etablering av felles plattform for virksomhetskritiske systemer er mer kompleks enn antatt

Med vennlig hilsen

Harald I. Johnsen
Adm.dir.