

**Vedlegg 1:****a) Internkontroll og risikostyring**

Styret skal

- sikre at driften skjer innenfor rammen av vedtektene, foretaksavtalen, helseforetaksloven og annen lovgivning.
- føre tilsyn med daglig leder og fastsette instruks for denne.

Helseforetaket skal ha god internkontroll og systemer for risikostyring for å forebygge, forhindre og avdekke avvik i tråd med forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten.

Status:

Instruks for styret og administrerende direktør ble godkjent i styremøte 16. juni 2017. Arbeidet med å etablere internkontroll og risikostyring er godt i gang. Prinsippdokumentene legges frem for styret til orientering i styremøte 1. september 2017 og til godkjenning av styret i løpet av høsten.

Prosessbeskrivelsene for internkontroll og risikostyring er under utarbeidelse, og det arbeides med å etablere en felles metodikk for risikovurdering. En forenklet risikovurdering av foretaket vil gjennomføres i løpet av høsten.

**b) Innsyn og internrevisjon**

Det er styrets ansvar at helseforetaket gjennomfører interne revisjoner.

Internrevisjonsrapporter skal følges opp av styret.

Status:

Det er ikke gjennomført internrevisjoner hittil i 2017 i Sykehusinnkjøp HF.

**c) De regionale helseforetakenes styring og oppfølging av felles eide helseforetak**

De regionale helseforetakene har det overordnede ansvaret for å utvikle strategier for de felles eide selskapene. Selskapenes bidrag vil være et viktig fundament for strategiutviklingen. Det er selskapenes ansvar å utvikle handlings- og gjennomføringsplaner for å realisere strategier og mål fastlagt i oppdragsdokumentet.

Helseforetaket forutsettes å følge opp de aktiviteter og milepæler som årshjulet legger opp til.

Helseforetaket skal delta i arbeidet med å utvikle relevante KPI-er i de felles eide helseforetakene.



Status:

Sykehusinnkjøp har startet opp arbeidet med å utvikle handlings- og gjennomføringsplaner for å realisere strategier og mål fastlagt i Oppdrag 2017. Det pågår et arbeid med å operasjonalisere oppdraget og samordne dette med Veikart 2017 vedtatt av styret i styresak 45-2017.

Sykehusinnkjøp HF har fulgt opp de aktiviteter og milepæler som årshjulet legger opp til. Sykehusinnkjøp HF har levert forslag til KPI-er i mars måned.

#### **d) Medvirkning fra tillitsvalgte**

Formelle rammer for ansattes styrerepresentasjon er regulert i helseforetaksloven § 23. Medvirkning fra tillitsvalgte og vernetjeneste relatert til de regionale helseforetakenes løpende styring og oppfølging av de felles eide helseforetakene ivaretas av de regionale helseforetakenes etablerte samarbeidsforum.

Status:

Medvirkning fra tillitsvalgte relatert til styring og oppfølging av Sykehusinnkjøp HF ivaretas av de regionale helseforetakenes etablerte samarbeidsforum.

#### **e) Samfunnsansvar**

Regjeringen forventer at selskaper med statlig eierandel arbeider systematisk med sitt samfunnsansvar, og er ledende på sine områder. De spesifikke forventningene er knyttet til fire tematiske kjerneområder: klima og miljø, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og antikorrupsjon.

Helseforetakets styre har ansvar for å vurdere hvordan forventningene best kan følges opp og for at disse operasjonaliseres på en hensiktsmessig måte.

Helseforetaket skal gjøre seg kjent med og delta i det videre arbeid:

- innen miljø og klima i samsvar med nytt mandat for nasjonalt samarbeidsutvalg og regionale miljøfaggrupper.
- i utarbeiding av felles format for dokumentasjon og rapportering av spesialisthelsetjenestens arbeid med samfunnsansvar.
- i utvikling av nasjonale systemer for vurdering og oppfølging av krav til etikk og miljø i anskaffelser av legemidler, som sikrer at kravene blir ivaretatt i hele leverandørkjeden.

Sykehusinnkjøp HF skal:

- delta i nasjonalt samarbeidsutvalg for miljø- og klimatiltak.

Status:

#### **1. Nasjonalt og regionalt samarbeid med helseforetakene:**



- Sykehusinnkjøp er representert i Samarbeidsutvalget for Grønt sjukehus (SU).
- Ved avslutning av det nasjonale prosjektet Grønt Sykehus i 2016, ble den regionale forankringen styrket ved å legge mer vekt på arbeidet i de regionale miljøfagsgruppene hvor alle helseforetak møter. Sykehusinnkjøp bistår tre av fire regionale miljøfagsgrupper (Helse Nord har etterspurt ny representant).

**2. Rapportering:** Sykehusinnkjøp har opprettet bruker for å kunne rapportere på nasjonalt klimagassregnskap for 2017. Rapporteringen er felles for alle helseforetak. Sykehusinnkjøp vil delta i utarbeidelsen av HMS- og Samfunnsansvars rapport for 2017, som støtte for de fire RHF-ene. Ansvar for innrapportering må avklares og fordeles på divisjonene. Rapportering for etisk handel vil være identisk med rapportering til Initiativ for etisk handel. For rapportering om miljøkrav i anskaffelsene bør det utvikles en felles mal for divisjonene inntil det finnes felles systemer som kan håndtere datafangst.

**3. Legemidler:** Sykehusinnkjøp har initiert et nordisk samarbeid om oppfølging av leverandører av legemidler. Dette samarbeider dekker både arbeidstakerrettigheter i verdikjeden og miljøbelastning, inkludert risiko for utvikling av antibiotikaresistens. Sykehusinnkjøp har også initiert en nasjonal arbeidsgruppe med Statens legemiddelverk og bransjeorganisasjonene, i tillegg til deltakelse i Legemiddelindustriens miljøfagsgruppe. Nasjonale innspill tas med videre i det nordiske samarbeidet hvor ambisjonen er felles basiskrav. Divisjon legemidler har ansatt en farmasøyt faglig ansvarlig (FFA), iht. krav som legemiddelformidler, hvis ansvar inkluderer miljø og støttes av ressurser på miljø og etisk handel i divisjon sør-øst.

#### **Status for overordnede forventninger til samfunnsansvar i oppdragsdokumentet:**

Hver divisjon har inntil nå jobbet selvstendig med samfunnsansvar som innebærer å sette krav til etisk handel, miljøkrav etc. Det vil være nødvendig å utarbeide felles rutiner og vurdere om det er tilstrekkelig kompetanse og ressurser for dette i den pågående prosessen med organisering. Det er særlig viktig å sikre at nytt lovkrav i §5 i Lov om offentlige anskaffelser gjeldende fra 1.01.17 blir fulgt:

*«---å sørge for egnede rutiner for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter ved anskaffelser der det er risiko for brudd for slike»*

Det bør sikres at leverandørmarkedet møter likelydende etisk handel- og miljøkrav i tilsvarende anskaffelser eller delområder på tvers av divisjonene.

Det er igangsatt en prosess med å utvikle et sett felles etiske retningslinjer som bygger på eierens retningslinjer. Retningslinjene og implementeringsplan ferdigstilles høsten 2017.

Det er ikke innført miljøledelse etter ISO 14001-standard i Sykehusinnkjøp enda. Helse- og omsorgsdepartementets krav (2014) er at alle helseforetak skal være sertifisert etter denne standarden.



**Nasjonale klima- og miljømål:** Det er søkt midler fra Nordisk ministerråd til et nordisk samarbeid om utvikling av felles restriksjonsliste for helse- og miljøfarlige kjemikalier. Sykehusinnkjøp er prosjektleder. Tilbakemelding er ventet i september. En slik nordisk samordning bidrar til det norske kjemikaliemålet om reduksjon av prioriterte stoffer, og en samordning mellom divisjonene på kjemikaliekrav i anskaffelser.

#### **f) Åpenhet og dialog i helseforetakene**

Helseforetaket skal legge vekt på et velfungerende arbeidsliv som er preget av åpenhet, kvalitet, trygghet og respekt. Dette innebærer en god meldekultur som bidrar til utvikling og læring. I arbeidet med å bedre forholdet mellom ledelse og ansatte er det viktig å samarbeide og lære av hverandre, både internt i helseregionene og mellom regionene.

Helseforetaket skal delta i de regionale helseforetakenes samarbeid om å:

- øke kunnskapsgrunnet, analysere årsaksforhold, utvikle strategier og tiltak, og utvikle felles indikatorer for å måle forbedringer i forholdet mellom ledelse og ansatte.

Status:

Sykehusinnkjøp HF er foreløpig ikke invitert med i slike samarbeid men vil snarlig forespørre de regionale helseforetakene om hvilke samarbeid det er ønskelig at vi skal delta i.

#### **g) Utvikling av heltidskultur**

Det har over flere år vært arbeidet med å etablere en heltidskultur i landets helseforetak og å redusere bruken av deltid.

Helseforetaket skal:

- motivere og tilrettelegge for at ansatte velger høyere stillingsprosent, og helst 100 pst. stilling. Arbeidet skal skje i samarbeid med organisasjonene, tillitsvalgte og utdanningssektoren.

Status:

Sykehusinnkjøp HF har i 2017 vært i en fase med virksomhetsoverdragelser, og har foreløpig ikke etablert egen policy for «heltidskultur». Dette arbeidet vil foregå i løpet det neste året.

Sykehusinnkjøp har fått overført 220 ansatte fra andre helseforetak, derav 1 i fast deltidsstilling. I tillegg har 4 ansatte midlertidig deltidsstillinger pga. innvilget delvis permisjon.

Av 26 kunngjorte stillinger i 2017 er samtlige kunngjort som heltidsstillinger.



#### **h) Lærlinger**

Regjeringen har laget en strategi for å øke antall lærlinger i staten. Helseforetaket skal legge til rette for å ta inn lærlinger.

Status:

Sykehusinnkjøp HF har i dag ingen lærlinger. Det er foreløpig ikke utarbeidet HR-policy i foretaket, denne vil inneholde mål og planer for inntak av lærlinger

#### **i) Beredskap**

Helseforetaket bes om å delta i det regionale beredskapsarbeidet der det er aktuelt.

Status:

Sykehusinnkjøp HF deltar i regionalt beredskapsarbeid når det kommer forespørsel om det.

#### **j) Instruks for lån til felles eide nasjonale helseforetak**

Investeringer skal bidra til netto verdiskaping i helsesektoren. Investeringer som ikke har positiv nåverdi skal ikke gjennomføres, med mindre det kan sannsynliggjøres andre positive effekter for helsesektoren som kan rettferdiggjøre ressursbruken. Det stilles derfor konkrete krav til utredning av alle investeringer som ønskes gjennomført før de behandles i selskapets styre.

Prosedyren for lån gitt fra de regionale helseforetakene til felles eide selskaper er beskrevet i oppdragsdokumentet, og skal følges.

Status:

Det er ikke foretatt låneopptak i Sykehusinnkjøp HF. Så vidt mulig vil investeringer dekkes over ordinær drift.

Sykehusinnkjøp HF er kjent med Instruks for lån til felles eide nasjonale foretak.

#### **k) Økonomisk langtidsplan**

Helseforetaket skal utarbeide innspill til økonomisk langtidsplan for perioden 2018-2021 som grunnlag for de regionale helseforetakenes arbeid med økonomisk langtidsplan og budsjett.

Status:

Ordinært innspill til økonomisk langtidsplan er spilt inn innenfor fristen, som var 1. april. Foretaket har merket seg kravet om forbedret produktivitet og effektivitet og de merknader som fulgte i etterkant av innspill. Dette vil bli lagt til grunn i budsjettutarbeidelsen for 2018.



## I) Overordnede krav for 2017

Sykehusinnkjøp skal i 2017 som første prioritet innrette sin virksomhet med sikte på å nå følgende overordnede krav:

1. Få organisert og dimensjonert hver divisjon til å levere ihht. avtaler og avtaleforvaltning til sin region.
2. Utarbeide innkjøpsplaner for hver region som også er samordnet med nasjonale innkjøpsplaner.
3. Synliggjøre avtaledekning for hver region, og utarbeide handlingsplan med mål om full avtaledekning for hver enkelt region.

Sykehusinnkjøp HF skal utarbeide en omstillings- og utviklingsplan for kategoribasert innkjøp. Planen skal forelegges de regionale helseforetakene innen 15. oktober 2017.

Sykehusinnkjøp HF skal bidra til oppnåelse av regionale målbilder for vareforsyning. I 2017 omfatter dette å innarbeide krav som følge av regionenes logistikkføringer og strategiske retning for området, herunder i anskaffelsesstrategier å synliggjøre hvordan ulike regioners forsyningsløsninger ivaretas.

Sykehusinnkjøp HF skal legge til rette for regionale tildelinger der det er nødvendig for å oppnå optimale betingelser for ulike regionale forsyningsløsninger.

Sykehusinnkjøp HF skal sikre at alle anskaffelser skjer i samsvar med lov og forskrift, og at de er i samsvar med helseforetakenes behov. Sykehusinnkjøp skal ha dialog med de regionale helseforetakene i saker der det oppstår uoverensstemmelser i forhold til leverandører, og som kan ende med erstatningsansvar.

### Status:

Sykehusinnkjøp HF har påbegynt arbeidet i forhold til de overordnede krav i oppdraget. Når det gjelder organisering og dimensjonering av divisjonene er arbeidet igangsatt. Divisjonene har per i dag ulik organisering og man ser også at divisjonene er ulikt dimensjonert sett opp mot forholdet mellom de ulike regionene.

Når det gjelder utarbeidelse av innkjøpsplaner er arbeidet igangsatt, men noen divisjoner har kommet lengre enn andre. Når det gjelder å synliggjøre avtaledekning for hver region er dette noe man vil ha fokus på til høsten.

Sykehusinnkjøp HF har påbegynt arbeidet med utvikling- og omstillingsplan som vil bli forelagt de regionale helseforetakene innen 15.oktober 2017.

Sykehusinnkjøp HF har etablert dialog med regionene i forhold til å kunne bidra til oppnåelse av regionale målbilder for vareforsyning. Noen divisjoner har faste dialogmøter med regionene. Sykehusinnkjøp HF har fokus på regionenes forsyningsløsninger og benytter deres logistikkbetingelser i sine anskaffelser.



Forsyningsløsninger vurderes i alle relevante nasjonale anskaffelsesprosjekter. Eventuelle differensierte regionale betingelser besluttet av anskaffelsesområdets styringsgruppe.

Divisjonene i Sykehusinnkjøp HF har per i dag ulike arbeidsprosesser på de fleste kjerneområder men alle bidrar til å sikre etterlevelse av lov/forskrift. Divisionene har ulike arenaer for dialog med helseforetakene for å sikre at anskaffelsene er i henhold til behov. Dialog i forhold til uenighet med leverandør om har potensialet til å utløse erstatningsansvar søker alle divisjoner å ha tett dialog med de relevante regionale helseforetak.

#### **m) Krav til videre utvikling av Sykehusinnkjøp HF**

- Oppdrag som eierne tidligere har gitt til Helseforetakenes Innkjøpsservice AS (HINAS) og til regionale og lokale virksomhetsoverdratte virksomheter gjelder for Sykehusinnkjøp HF.
- Sykehusinnkjøp HF skal arbeide aktivt med risikoreduserende tiltak for de risikoer som er identifisert og dokumentert i etableringsprosjektet og i de regionale prosjektene for etableringen av Sykehusinnkjøp HF. Dette innebærer å etablere en tiltaksplan for risiko der Sykehusinnkjøp er definert som risikoeier, med månedlig rapportering til eierne på fremdrift og effekt av tiltakene.
- Innovative anskaffelser er et hovedverktøy for innovasjon og et viktig virkemiddel for å utvikle nye og bedre tjenester i dialog mellom pasienter, fagmiljøer og næringslivet. Sykehusinnkjøp HF skal bidra til økt bruk av denne anskaffelsesformen.
- Det legges til grunn at Sykehusinnkjøp HF organiserer virksomheten på en slik måte at kategoribasert innkjøp understøttes i alle ledd. Sykehusinnkjøp HF skal etablere gode samarbeidsformer med de ulike fagmiljøene i helseforetakene innenfor de kategoriene de har ansvar for.
- Sykehusinnkjøp HF skal arbeide med å identifisere gevinster på et overordnet nivå for de innkjøpskategoriene som tilligger helseforetaket, slik at dette kan være medvirkende til å bestemme retning for det nye helseforetaket. Gevinstpotensialet som er identifisert i tidligere rapporter skal legges til grunn og detaljeres i dette arbeidet. Videre skal det for hver innkjøpskategori etableres en "base-line" per 1. januar 2017, som vil være grunnlag for "business case" i strategiarbeid og anskaffelser.
- Etter 1 års drift skal det gjøres en 0-punktsmåling for brukertilfredshet. Denne målingen skal brukes som et utgangspunkt for videre målinger og oppfølging.

#### **Status:**

- Sykehusinnkjøp HF har innrettet seg i forhold til at tidligere oppdrag gitt til virksomhetsoverdratte virksomheter også gjelder for Sykehusinnkjøp HF
- Det legges opp til å fremlegge en risikorapportering for styret på møte i november. Framdrift og effekt av risikoreduserende tiltak vil bli inkludert her.
- Sykehusinnkjøp HF har fokus på innovasjon og søker å bidra til en økning av dette gjennom sine anskaffelser.



- Sykehusinnkjøp HF vil organisere virksomheten på en slik måte at kategoribasert innkjøp understøttes i alle ledd og dette vil bli synliggjort i omstilling- og utviklingsplan som leveres 15.oktober.
- Når det gjelder arbeidet med gevinstidentifisering på overordnet nivå per innkjøpskategori er man ikke i gang med dette ennå
- Sykehusinnkjøp HG har ikke vært i drift i 1 år ennå og det er derfor ikke gjennomført måling for brukertilfredshet.

#### **n) Anskaffelsesplan for 2018-2021**

Den 4-årige handlingsplanen for anskaffelser som ble gitt i oppdrag til Helseforetakenes Innkjøpsservice AS videreføres og er gjeldende for Sykehusinnkjøp HF i 2017. Ved gjennomføring av planen skal Sykehusinnkjøp HF sørge for tilstrekkelig forankring av hver enkelt anskaffelse i alle deltagende helseforetak.

Sykehusinnkjøp HF skal i 2. halvår 2017 initiere arbeidet med en 4-årig kategoribasert anskaffelsesplan for 2018-2021. Planen skal dekke alle innkjøpskategoriene som Sykehusinnkjøp HF har ansvaret for og tidsmessig omfatte avtaleimplementering. Planarbeidet skal gjennomføres i nært samarbeid med regionene.

I tilknytning til dette arbeidet skal Sykehusinnkjøp HF i samråd med regionene vurdere behov for tilpasninger i avtaleforvaltningen for å sikre bedre etterlevelse, herunder en omlegging av strukturen slik at helseforetakene blir mer ansvarliggjort som avtalepart.

##### **Status:**

Divisjon nasjonale tjenester har ikke tilstrekkelig kapasitet til å ha tilfredsstillende progresjon i videreutvikling av prosesser for å bedre forankring av de nasjonale avtalene på helseforetaksnivå.

Arbeidet med å etablere en felles nasjonale innkjøpsplan for 2018 er startet opp. Hver av divisjonsdirektørene planlegger møter med helseforetakene i sine respektive regioner for å avklare innkjøpsbehov og tidsfrist for innmelding av slike behov til planen for 2018. En viktig del av arbeidet med anskaffelsesplanen for 2018 vil være å identifisere områder for nye fellesanskaffelser enten regionalt eller nasjonalt. Dette arbeidet vil være den initielle aktiviteten for å få etablert en 4-årig kategoribasert anskaffelsesplan for 2018-2021.

#### **o) Nye Metoder**

Sykehusinnkjøp HF skal etter nærmere avtale med de regionale helseforetakene delta som nasjonal anskaffesspesialist i arbeidet med Nye Metoder. Innføring av nye legemidler i spesialisthelsetjenesten besluttes i Beslutningsforum. Sykehusinnkjøp skal ha en aktiv rolle i prosessene, og skal i henhold til mandat fra Beslutningsforum gjennomføre forhandlinger og utarbeide forslag til innkjøpsavtaler.

##### **Status:**





Sykehusinnkjøp HF, divisjon legemidler gjennomfører forhandlinger, utarbeider vilkår for kostnadseffektiv bruk i samarbeid med SLV og utarbeider forslag til innkjøpsavtaler innenfor de tidsrammer som er forventet.

Det er imidlertid behov for å se på grenseoppgangen mellom anbudsprosessene og Nye Metoder for å sikre bedre etterlevelse av beslutningene i Nye Metoder, bidra til at effekten av tilbud blir tilstrekkelig god og sørge for at beslutningene er i tråd med gjeldende regelverk, herunder lov om offentlige anskaffelser. Det er satt i gang et arbeid for å se nærmere på disse problemstillingene. Forslag til tiltak vil bli forelagt de regionale fagdirektørene og de administrerende direktørene i RHF for beslutning. Styret vil bli orientert om arbeidet i egen sak.

#### **p) Forsyningsikkerhet og beredskap**

Sykehusinnkjøp HF skal i løpet av 2017 utarbeide forslag til maler og rutiner som sikrer at forhold knyttet til forsyningsikkerhet og beredskap blir i varetatt i anskaffelsesprosessen. Arbeidet skal utføres i samarbeid med de regionale helseforetakene og helseforetakene, og skal ta hensyn til de regionale smittevernplanene og nasjonalt besluttede måleparametere (KPI) i NSSIL2-prosjektet.

Status:

Dette arbeidet er ikke påbegynt ennå

#### **q) Legemiddelområdet**

Sykehusinnkjøp HF skal etter nærmere avtale involveres i arbeidet med overgang til rimeligere men faglig likeverdige legemidler.

Sykehusinnkjøp HF skal bidra til å sikre beredskap av legemidler og legemiddelforsyningen til helseforetakene. Dette skal gjøres i samarbeid med helseforetakene og de regionale helseforetakenes felles overvåkningsfunksjon for legemiddelmangel ved Oslo universitetssykehus (OUS).

Sykehusinnkjøp skal videreføre og videreutvikle samarbeid med sykehusapotekene og de regionale LIS-kontaktene som et bindeledd til de regionale helseforetakene.

Som en oppfølging av Meld.St.34 (2015-2016) «Prioriteringsmeldingen», er Statens Legemiddelverk (SLV) sammen med de regionale helseforetakene, Folkehelseinstituttet (FHI) og Helsedirektoratet gitt i oppdrag å konkretisere og operasjonalisere prioriteringsprinsippene i stortingsmeldingen knyttet til metodevurderinger. Sykehusinnkjøp HF skal delta i dette arbeidet.

Status:

Sykehusinnkjøp HF, Divisjon legemidler var en aktiv bidragsyter til dokumentet «overgang til rimeligere men faglig likeverdige legemidler» som ble oversendt på vegne av alle RHF til



Helse-og omsorgsdepartementet om før sommeren. Divisjonen er nå videre involvert i arbeidet med utfyllende tiltak som skal leveres innen 1.november.

Sykehusinnkjøp, Divisjon legemidler deltar i de ukentlige faste oppfølgingsmøtene som holdes av mangelsenteret ved OUS for å sikre beredskap og legemiddelforsyning. Divisjonen har styrket kontakten og dialogen med Grossistadministrasjonen, som ivaretar grossist avtalen med AHN i oppfølging av avtaleleverandørene. Ytterligere tiltak er under utarbeidelse etter styrking av ressurser.

Sykehusinnkjøp, divisjon legemidler har tett dialog med LIS kontaktene og de regionale LIS kontaktene, og har deltatt på flere møter med LIS kontaktene i de ulike regionene. Gjennom oppfølging av ulike foretak i anvendelse av avtaler brukes LIS-kontaktene aktivt inn mot det respektive foretak.

Sykehusinnkjøp HF, divisjon legemidler har våren 2017 deltatt i SLVs arbeidsgruppe med å utarbeide forslag til retningslinjer for helseøkonomisk evaluering av nye legemidler som kommer på markedet. Retningslinjene er sendt på høring. Sykehusinnkjøp HF vil delta i arbeidet med å ferdigstille retningslinjene høsten 2017. Retningslinjene skal etter planen gjelde fra 1.1.2018.

I tillegg skal Sykehusinnkjøp HF delta i arbeidet med å sikre likere praksis for beslutninger fattet i Blåreseptsystemet og Nye Metoder. Det innebærer blant annet en vurdering av hvorvidt grenser for hva myndighetene er villig til å betale for et legemiddel skal være offentlig kjent eller ikke.

#### **r) Krav til etikk og miljø i anskaffelser av legemidler**

I delrapport om legemidler og miljø fra 2015 som inngikk i det nasjonale prosjektarbeidet Miljø- og klimatilstand i spesialisthelsetjenesten (Grønt sykehus), ble det pekt på at det i forbindelse med produksjon i farmasøytisk industri skjer lokale utslipp til omgivelsene av virkestoffer som bidrar negativt i forhold til utvikling av antibiotikaresistens. Dette gjelder særlig i India og Kina.

De regionale helseforetakene er bedt om å innhente kunnskap fra det pågående arbeidet i Sverige med å utvikle og sette etiske krav knyttet til innkjøp av legemidler for å motvirke slike skadelige utslipp. Formålet er å utvikle nasjonale systemer for vurdering og oppfølging av krav til etikk og miljø i anskaffelser av legemidler, som sikrer at kravene blir ivare tatt i hele leverandørkjeden.

- Sykehusinnkjøp HF skal lede dette arbeidet. De regionale helseforetakene vil i eget brev gi nærmere beskrivelse om dette oppdraget.

Status:



Sykehusinnkjøp har initiert et nordisk samarbeid om oppfølging av leverandører av legemidler og en pilot på sporbarhet av antibiotika og produsenter av aktivt virkestoff. Dette samarbeidet dekker både arbeidstakerrettigheter i verdikjeden og miljøbelastning, inkludert risiko for utvikling av antibiotikaresistens. I tillegg til samarbeidet med svenske, danske og islandske innkjøpsorganisasjoner, har Sykehusinnkjøp parallelt igangsatt en nasjonal arbeidsgruppe med Statens legemiddelverk og bransjeorganisasjonene, i tillegg til deltakelse i LMIs miljøfagsgruppe. Nasjonale innspill tas med videre i den nordiske diskusjonen, hvis ambisjon er felles basiskrav.

Divisjon legemidler har ansatt en Farmasøyt faglig ansvarlig (FFA), i henhold til krav som Legemiddelformidler, vedkommende har også fått ansvaret for å følge opp miljøkrav i anskaffelser.

### s) Innkjøpsportalen

Sykehusinnkjøp HF skal, blant annet basert på utviklet innkjøpsportal i Helse Sør-Øst RHF og etter nærmere avtale med den enkelte region, levere en helhetlig innkjøpsportal som skal understøtte anskaffelsesprosessen og bidra til informasjonsdeling og samarbeid mellom Sykehusinnkjøp, helseforetakene og leverandører.

Innkjøpsportalen skal ivareta:

- behovet for avtaleforvaltning og kataloghåndtering for samtlige innkjøpskategorier, inkludert eksterne helsetjenester.
- grunnlagsdata i tråd behov for gjennomføring av de regionale helseforetakenes vedtatte målinger.

Status:

Sykehusinnkjøp HF er i prosess for å få etablert felles IKT-plattform som en forutsetning for å få etablert en enhetlig systemstøtte. Det er videre rekruttert ny IKT-sjef som tiltrer 1.september. Arbeidet med dette oppdraget vil påbegynnes høsten 2017.