

# Erklæring lønnsvilkår ledere

---

Sykehusinnkjøp HF definerer administrerende direktør og hans ledergruppe (divisjonsdirektører, direktør for forretningsutvikling, stabsdirektør og økonomisjef) som ledende ansatte.

## 1 Retningslinjer for lønn og andre godtgjørelser

Sykehusinnkjøp HF følger retningslinjene for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper fastsatt 13. februar 2015, hvor hovedprinsippet er at:

- Lederlønningene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper. Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønningen.

Adm. direktørs lønnsbetingelser og følgende årlige justeringer fastsettes av styret. Lønn og godtgjørelse for øvrig ledende ansatte er fastsatt administrativt. I tillegg til fastlønn gis det tilleggssytelser som fri mobiltelefon og dekning av bredbånd til hjemmekontor, samt fri avis.

Foretaket benytter ikke bonusordninger eller godtgjørelsesformer som innebærer at ledende ansatte får tildelt ytelser utover ovennevnte lønn. Foretakets medarbeidere har ikke incentivlønn. Det finnes ikke variable elementer i Foretakets godtgjørelse til ledende ansatte

## 2 Pensjonsytelser

Pensjonsvilkår for administrerende direktør og andre ledende medarbeidere er på linje med øvrige medarbeideres vilkår i Foretaket. Alle fast ansatte er meldt inn i pensjonsordningen i KLP.

Foretaket har en ytelsesbasert pensjonsforsikring hvor pensjonen utbetales livsvarig.

## 3 Etterlønnordning

I henhold til gjensidig avtale er Foretaket og adm. direktør enige om at reglene om oppsigelse i arbeidsmiljølovens kapittel 15 ikke gjelder for stillingen, jfr. Arbeidsmiljølovens § 15-16.

Administrerende direktør har krav på etterlønn dersom han fratrer sin stilling etter anmodning fra styrets leder/styret.

Etterlønn utgjør 12 måneders fastlønn. Etterlønn danner ikke grunnlag for opptjening av feriepenger.

Etterlønn bør ikke benyttes ved frivillig avgang. Etterlønn avkortes ved inntekt oppebåret fra andre arbeidsgivere.

Adm. direktør kan avskjediges med påbud om øyeblikkelig fratreden dersom han har gjort seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsavtalen. I så tilfelle bortfaller retten til etterlønn.

Retten til 12 måneders etterlønn bortfaller dersom det foreligger grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsavtalen.



#### 4 Redegjørelse for lønnspolitikken i 2016

Opplysninger om administrerende direktørs lønn for året 2016 er presentert i årsregnskapet for 2016 og er i henhold til retningslinjene i punkt 1 over.

Sykehusinnkjøp HF har i 2016 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har bygget på de samme prinsipper som beskrevet overfor.

12. mai 2017

Styret for Sykehusinnkjøp HF

---

Steinar Marthinsen  
Styreleder

---

Per Karlsen  
Nestleder

---

Ann Elisabeth Rødvei  
Styremedlem

---

Erik Håkonsen  
Styremedlem

---

Cathrine Loennecken  
Styremedlem

---

Ingerid Gunnerød  
Styremedlem

---

Tor Einar Løkke Pedersen  
Styremedlem

---

Kate-Mari Hagen  
Styremedlem