

## Saksframlegg

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret Sykehusinnkjøp HF	11.10.2017

**SAK NR 078-2017**

***Plan for omstilling og utvikling av kategoribasert innkjøp i Sykehusinnkjøp HF***

***Forslag til vedtak:***

- Styret tar plan for omstilling og utvikling av kategoribasert innkjøp i Sykehusinnkjøp HF til etterretning.
- Planen justeres med de merknader og kommentarer som kom fram i styremøtet
- I tråd med bestilling i oppdragsdokument 2017 oversendes justert plan de regionale helseforetakene innen 15.10.2017

Vadsø, 4. oktober 2017

Kjetil M. Istad  
administrerende direktør

## 1. Hva saken gjelder

Oppdragsdokumentet for 2017 gjør klart at en omstillings- og utviklingsplan for kategoribasert innkjøp skal forelegges de regionale helseforetakene innen 15. oktober 2017.

I styremøtet 1. september 2017 (sak 68/2017) ble styret orientert om det foreløpige arbeidet med å etablere en slik plan.

I denne saken legger administrerende direktør fram plan for omstilling og utvikling av kategoribasert innkjøp i Sykehusinnkjøp HF.

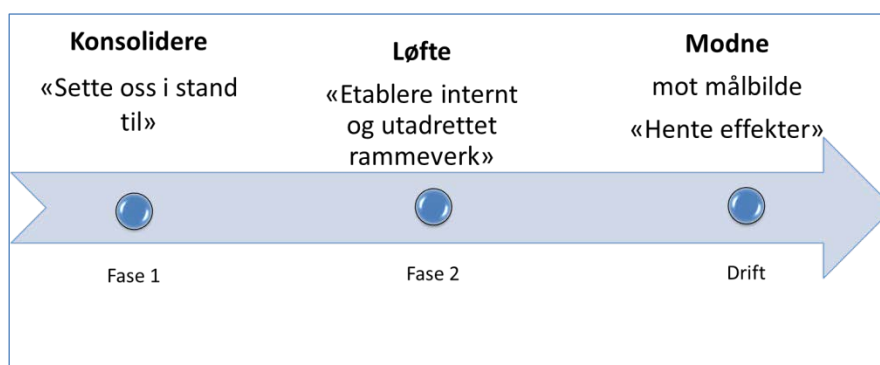
## 2. Hovedpunkter og vurdering av handlingsalternativer

Det er eierne som gjennom de etablerte styringslinjene og styringsstrukturene som setter rammer for Sykehusinnkjøp HF. Planen for omstilling og utvikling av kategoribasert innkjøp i Sykehusinnkjøp er satt opp innenfor de styringssignaler Sykehusinnkjøp HF har fått. Det understrekes imidlertid at det er behov for å etablere gode prosesser sammen med de regionale helseforetakene for det omstillings- og utviklingsløpet Sykehusinnkjøp HF nå skal inn i.

Det overordnede målet for omstilling og utvikling av kategoribasert innkjøp i Sykehusinnkjøp HF er at Sykehusinnkjøp skal evne å levere økonomisk, kvalitativ og samfunnsmessig merverdi på innkjøpsområdet til helseforetakene. Planen legger følgende konkrete mål til grunn for selve omstillings- og utviklingsprosessen:

- **Organisere** Sykehusinnkjøp HF slik at kategoribasert innkjøp kan realiseres samtidig som den regionale styringsstrukturen i spesialisthelsetjenesten understøttes («*Sette oss i stand til*»)
- **Effektivisere** og sikre lik kvalitet i alle leveranser fra Sykehusinnkjøp («*Etablere internt og utadrettet rammeverk*»)
- **Styrke** samarbeid med helseforetakene og markedet bygget på kategoritankegang («*Etablere internt og utadrettet rammeverk*»)

For å nå disse målene legges det opp til en faseinndeling av omstillings- og utviklingsløpet, slik figuren nedenfor viser:



De to fasene vil ha følgende hovedinnhold:

### **Fase 1 Konsolidere- «Sette oss i stand til»**

- Fast ansettelse av nivå-2 ledere
- Restrukturering av foretakets fellesfunksjoner
- Vurdere sammenslåing av divisjon nasjonale tjenester og divisjon nord
- Lik organisasjonsstruktur i hver divisjon

### **Fase 2 Løfte-«Etablere internt og utadrettet rammeverk»**

- Samhandling på tvers i Sykehusinnkjøp HF
- Strategi for foretaket
- Samarbeid med helseforetakene
- Etablering av kategoribasert innkjøp - prosesser, roller og maler
- Teknologi

Planen beskriver hva som ligger inn under de to fasene. Fase 1 etableres for å konsolidere og omstrukturere Sykehusinnkjøp slik at foretaket så raskt som mulig skal bli i stand til å levere kategoribaserte innkjøpstjenester. Denne fasen oppfattes som en forutsetning (skal sette oss i stand til) for i fase 2 å kunne arbeide effektivt med strategi, med utvikling av kundeforholdet, samt prosesser for kategoribasert innkjøp.

Gjennom tydelige styringssignaler har eierne lagt føringer for at Sykehusinnkjøp HF skal arbeide kategoribasert. Dette premisset påvirker både fremtidig organisering av Sykehusinnkjøp HF og det påvirker den prosessmodelleringen som må gjennomføres, slik at arbeidsprosessene i Sykehusinnkjøp er basert på prinsippet om kategoristyring.

Skal Sykehusinnkjøp HF evne å gi økonomisk, kvalitativ og samfunnsmessig merverdi til helseforetakene, må relasjonen til helseforetakene utvikles løpende og gjennom kontinuerlig forbedring. Pr. i dag er det ulike modeller for samhandling mellom helseforetakene og Sykehusinnkjøp HF. Tydelige samarbeidsarenaer må utformes på både strategisk, taktisk og operativt nivå, samtidig som prosessene mellom helseforetakene og Sykehusinnkjøp må henge godt sammen.

Kostnaden med utviklingsarbeidet må håndteres som del av budsjettarbeidet for 2018. Kostnaden er foreløpig estimert til 4,5 millioner kroner, og er noe usikker fordi omstillingsløpet enda ikke er detaljplanlagt.

Planen er satt opp under forutsetning av at daglig drift går som normalt gjennom omstillings- og utviklingsprosessen.

Alt omstillings- og utviklingsarbeid krever tett samarbeid med de tillitsvalgte. Arbeids med omstilling og utvikling vil skje innenfor Hovedavtalens rammer.

## **3. Konklusjon**

Administrerende direktør vurderer det slik at den foreliggende plan for omstilling og utvikling av kategoribasert innkjøp i Sykehusinnkjøp HF er et godt grunnlag for å sette omstillingsarbeidet i gang. Planen er lagt på overordnet nivå, og må nødvendigvis detaljeres videre. Dette vil skje etter at de administrerende direktørene i de regionale helseforetakene har gjennomgått planen og gitt sine tilbakemeldinger.