

Saksframlegg

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret Sykehusinnkjøp HF	28.04.2017

SAK NR 45-2017

Veikart for virksomhetsutvikling i Sykehusinnkjøp HF

Forslag til vedtak:

1. Styret i Sykehusinnkjøp HF støtter fremlagt veikart for virksomhetsutvikling i Sykehusinnkjøp i 2017.
2. Styret ber administrasjonen å justere veikartet etter de innspill som fremkom i styremøtet og prioritere sine aktiviteter i 2017 med bakgrunn i dette.

Oslo, 21, april 2017

Kjetil Istad
Administrerende direktør

1. Bakgrunn

Sykehusinnkjøp HF ble formelt etablert i 2015, men fikk sin første ansatte (administrerende direktør) på plass først i september 2016, og fra november 2016 og fremover har selskapet fått tilført medarbeider gjennom virksomhetsoverdragelse av innkjøpspersonell fra de ulike helseregionene. Siste del av disse virksomhetsoverdragelsene er planlagt gjennomført i mai 2017, så selskapet er fremdeles under oppbygging, og bruker mye administrativ kapasitet på å gjøre et godt mottak av nye medarbeidere parallelt med å sikre leveranser på innkjøpsplanen til hver helseregion. Samtidig er det både internt i Sykehusinnkjøp, hos våre eiere og hos foretakene Sykehusinnkjøp leverer sine tjenester til, en uttalt forventning om at selskapet skal utvikles og omstilles i henhold til vedtekter, formål og strategiske føringer gitt Sykehusinnkjøp sitt tildelte Oppdragsdokument 2017. For å sikre stødig drift samtidig med utvikling av virksomheten må Sykehusinnkjøp gjøre gode prioriteringer av utviklingsaktiviteter og tempo for disse i tiden fremover.

Som en del av styreseminar 7. februar 2017 fremla administrasjonen et første utkast til et veikart for utviklingsaktiviteter i Sykehusinnkjøp i 2017. Ut fra positiv tilbakemelding fra styret knyttet til dette fremlagte veikartet, har dette blitt videreutviklet, og legges i denne saken frem som forslag til endelig veikart for virksomhetsutvikling av Sykehusinnkjøp med hovedvekt på prioriterte utviklingsaktiviteter i 2017.

2. Fakta

Sykehusinnkjøp er etablert ved virksomhetsoverdragelse av innkjøpsressurser i hver helseregion samt fra HINAS, og er nå ved oppstart organisert i 6 divisjoner:

Hver divisjon skal nå fra oppstart levere de tjenester som de ansatte leverte før virksomhetsoverdragelsen. Når vi vet at det har vært jobbet til dels veldig ulikt på innkjøpsområdet innen den enkelte region, betyr dette at det nå fra oppstart er store variasjoner mellom disse 6 divisjonene både i forhold til grad av strategisk prioritet og forankring, samordning/ like arbeidsprosesser, ansvarsområder, kapasitet og IKT-støtte. Der er etablert en avdeling under administrerende direktør for Forretningsutvikling, som vil få et spesielt ansvar å følge opp veikartet.

Med utgangspunkt i mottatt oppdragsdokument, som gir foretaket sine strategiske føringer for 2017, og med utgangspunkt i den ovennevnte divergensen mellom divisjonene, har det vært gjennomført en intern videreutvikling av det veikartet som ble lagt frem for styret som et første utkast 07.02.2017.

Prosessen har vært gjennomført ved intern bearbeiding og prioritering i hver divisjon og gjennom workshop i ledergruppen i Sykehusinnkjøp. Resultatet av dette arbeidet er blitt det veikartet som legges frem som Vedlegg 1 til denne saken.

Veibanene i veikartet er de 5 strategiske satsingsområder ledergruppen anbefaler å prioritere på for å sikre en god videreutvikling og samordning av Sykehusinnkjøp i tråd med Oppdragsdokument 2017:

- Strategi
- Samhandling
- Prosesser
- Organisering og omstilling
- IKT og styringsdata

Som supplement til selve veikartet er de 5 anbefalte strategiske satsingsområdene skrevet litt mer ut i forhold til overordnede tiltak i 2017.

Overordnede tiltak etter 2017 er skissert i veikartet, for å gi en oversikt over aktiviteter administrasjonen anbefaler å nedprioritere i 2017. Det er viktig å merke seg at overordnede tiltak lagt etter 2017 ikke er prioritert innbyrdes og dermed ikke tidsfastsatt eksakt. Årsaken til at disse tiltakene i det hele tatt er lagt i veikartet er for å lette en eventuell diskusjon om eventuelle omprioriteringer av tiltak administrasjonen ser komme litt lengre frem innen hver av de 5 strategiske satsingsområdene.

3. Kommentarer

De 5 strategiske satsingsområde som anbefales prioritert i veikartet er valgt med utgangspunkt i at det er avgjørende for en målrettet utvikling av et selskap at det utarbeides en tydelig strategi. Samtidig er en tilnærmet sømløs samhandling med foretakene et vesentlig suksesskriterie for levering av de tjenester Sykehusinnkjøp skal levere til foretakene i spesialisthelsetjenesten, men effektiv samhandling internt i Sykehusinnkjøp og mot leverandørene vil også være helt avgjørende for at Sykehusinnkjøp skal klare å levere som forventet.

God samhandling og effektivitet krever igjen kvalitativt gode arbeidsprosesser, en god organisering av virksomheten og gode støtteverktøy (IKT) og styringsdata.

4. Anbefaling

Administrasjonen anbefaler styret å vedta fremlagte veikart som grunnlag for virksomhetsutviklingen i Sykehusinnkjøp i 2017 og fremover.

Trykte vedlegg:

- Vedlegg 1 - Veikart for virksomhetsutvikling i Sykehusinnkjøp HF i 2017