

Sak 39/2019

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Orientering fra administrerende direktør

Møtedato:	14. juni 2019
Tidligere behandlet i styret/saksnr.	
Type sak (orienteringssak, diskusjonssak, beslutningssak, temasak)	Orienteringssak

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret i Sykehusinnkjøp HF tar saken til orientering.

Vadsø, 7. juni 2019

Kjetil M. Istad
Administrerende direktør



1. Lønnsoppgjøret

Lønnsoppgjøret for 2019 er i det alt vesentlige gjennomført. Resultatet av forhandlingene er en ramme på 3,2% av lønnsmassen. Dette utgjør en total pott på 5,2 millioner kroner, som er på linje med budsjett for 2019. Forhandlingsklimaet har vært godt mellom partene.

2. Miljøpolicy

Som en del av Sykehusinnkjøp sitt arbeid med samfunnsansvar er det nå utarbeidet en felles miljøpolicy for foretaket. Hensikten med policyen er å gi overordnede føringer for miljøarbeidet som reflekterer de regulatoriske krav som påligger foretaket gjennom vedtekter og lovverk og standardisere miljøkrav som benyttes i anskaffelser i foretaket. Sykehusinnkjøp skal være forutsigbar på aktuelle og kommende miljøkrav og -kriterier. Stabile og langsiktige krav i miljøpolicy gir insentiv til leverandører til å drive innovasjon og gjøre nødvendige investeringer som slike krav vil kunne utløse. Miljøpolicyen vil være en stor hjelp for innkjøpsrådgivere og prosjektledere i det praktiske innkjøpsarbeidet. Den vil blant annet føre til mer ensartet bruk av miljøkrav på tvers av divisjonene og den vil gi forutsigbarhet for leverandører som dermed også kan gi bedre priser.

3. Dialogkonferansen 2019

Dialogkonferansen 2019 ble arrangert 2.-3. april på Scandic Holmenkollen Park Hotel. Leverandører og samarbeidspartnere var invitert til en to-dagers konferanse med mye innhold. På programmet sto blant annet plenumsforedrag, hvor Sykehusinnkjøp sin anskaffelsesplan for 2019 ble presentert. Videre var det syv kategorispesifikke parallellseminar, og alle leverandører hadde muligheten for å booke en-til-en samtaler med medarbeidere fra Sykehusinnkjøp HF. Leverandørene gir både kategori-seminarene og en-til-en møtene svært gode tilbakemeldinger. 250 leverandører deltok på konferansen og 40 andre deltagere (blant annet fra bransjeforeninger). Dette var litt færre enn i fjor.

4. Medarbeidersamling

Umiddelbart etter Dialogkonferansen, ble det gjennomført en medarbeidersamling for alle ansatte i Sykehusinnkjøp (3.-4. april). Dette var den andre medarbeidersamlingen siden oppstart av Sykehusinnkjøp. På programmet sto arbeid med strategi (dag 1) og dag to var arbeidet med omstilling og utvikling (Fase II) i fokus. Et interaktivt digitalt verktøy ble tatt i bruk for å sikre individuell deltagelse og engasjement på samlingen. Dette ble svært godt mottatt, og har fått høy score på evalueringen deltagerne gjorde etter samlingen. Diverse sosiale aktiviteter ble gjennomført for å bli bedre kjent på tvers av divisjonene.

5. Brukerutvalg i Sykehusinnkjøp HF

Sykehusinnkjøp HF har i dag i ulik grad og på ulike måter sørget for brukermedvirkning i anskaffelsene. I noen av spesialistgruppene til divisjon legemidler deltar representanter fra pasientorganisasjonene, slik som MS-forbundet og Kreftforeningen, i andre deltar Brukerutvalgene i helseregionene. For andre nasjonale eller regionale prosjekter i regi enten av divisjon nasjonale tjenester eller divisjonene oppnevnes representanter fra de regionale Brukerutvalgene. Erfaringene viser at det er behov for en enhetlig tilnærming til hvordan pasientperspektivet skal ivaretas i anskaffelsene.



Administrerende direktør ser behov for å finne en god modell for å ivareta brukerperspektivet, men ønsker først å gå i en dialog med eierne rundt prinsipielle forhold rundt denne type utvalg før saken tas videre til styret.

6. Implementering av legemiddelavtaler

Det har vært knyttet stor spenning til implementering av flere av avtalene med oppstart 1.februar. For virkestoffet rituximab gikk endringen ut på skifte fra injeksjon til infusjon. Dette har utfordret kapasiteten til avdelingene og krevd god planlegging. Resultatet er så langt store besparelser for sykehusene og nesten 90 % markedsdel for vinneren. Informasjon ut og fokus på onkologseminaret la grunnlaget for god implementering. Her har helseforetakene fulgt opp og gjort en kjempejobb for å hente ut effekter fra dag 1.

7. Foretaksprotokoll

Sykehusinnkjøp HF har mottatt protokoll fra foretaksmøte i Sykehusinnkjøp HF av 29. april 2019. Under sak 3: Årlig melding 2018 er det protokollført følgende. «De regionale helseforetakene har gjennomgått den årlige meldingen fra Sykehusinnkjøp HF. I følge krav i oppdragsdokumentet for 2018 skal antall nasjonale eller flernasjonale anskaffelser betydelig opp. På nasjonalt nivå ble det inngått seks nye avtaler i 2018. Det forventes at graden av regional og nasjonal samordning øker i 2019.» Administrerende direktør ba i kontaktmøte med eierne den 27. mai om en avklaring på hvordan formuleringen skulle forstås og opplever av tilbakemeldingen at oppdragene som er gitt i oppdragsdokumentet er fylldig og godt besvart og at formuleringen var et uttrykk for et økende ambisjonsnivå for samordning.