

## Styrets beretning for 2018

### 1. Virksomhetens art og lokalisering

Sykehusinnkjøp HF er helseforetakenes nasjonale innkjøpsselskap og gjennomfører anskaffelser, samt avtaleforvaltning av disse, på vegne av landets fire regionale helseforetak og deres underliggende helseforetak. Foretaket ble stiftet 17. desember 2015. Sykehusinnkjøp HF er organisert som en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske mål for helsetjenesten skal gjelde for virksomheten. Sykehusinnkjøp HF skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Sykehusinnkjøp HF er eid av de fire regionale helseforetakene, - Helse Sør-Øst RHF med 25 %, Helse Vest RHF med 25 %, Helse Midt-Norge RHF med 25 % og Helse Nord RHF med 25 %. Foretaket er finansiert dels gjennom rammefinansiering (tilskudd) fra eierne og dels inntekter på tjenesteleveranser til helseforetakene. I tillegg finansieres deler av virksomheten av administrasjonsgebyr basert på omsetning i inngåtte nasjonale avtaler.

Sykehusinnkjøp HF formål er å utøve en spesialisert, tilgjengelig og profesjonell innkjøpstjeneste for spesialisthelsetjenesten, slik at disse når sine mål knyttet til effektiv og god pasientbehandling. Foretaket skal ha strategisk og operativt ansvar innenfor innkjøpsområdet. Sammen med spesialisthelsetjenesten skal foretaket realisere betydelige kvalitative, økonomiske og samfunnsmessige verdier innenfor alle innkjøpskategorier. Gevinster av innkjøpsarbeidet skal tilfalle helseforetakene.

Helseforetaket skal sørge for at anskaffelsene skjer på er korrekt og samfunnsansvarlig måte. Helseforetaket skal være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige innkjøp. Innovasjon skal fremmes og det skal tilrettelegges for bruk av nye innovative løsninger.

Foretaket leverer innkjøpstjenester til sine eiere, deres heleide virksomheter, ideelle virksomheter med driftsavtale med de regionale helseforetakene, samt virksomheter underlagt eller heleid av Helse- og omsorgsdepartementet som medvirker til å levere spesialisthelsetjenester.

Foretaket har sitt hovedkontor i Vadsø kommune.

Foretakets innkjøpsvirksomhet er organisert i divisjoner og har kontorer på følgende steder:

DIVISJON	LOKASJON
Nord	Tromsø, Bodø, Harstad, Mo i Rana
Midt-Norge	Trondheim, Ålesund, Molde, Stjørdal, Levanger
Vest	Bergen, Stavanger, Haugesund, Nordfjordeid
Sør-Øst	Drammen, Oslo, Gjøvik, Lørenskog, Sarpsborg, Skien, Arendal, Grimstad, Kristiansand
Legemidler	Oslo
Nasjonale tjenester	Vadsø, Tromsø



## 2. Utvikling i resultat og stilling, samt resultatdisposisjon

Det er ingen endring i foretakets egenkapitalstruktur i regnskapsåret.

Likviditeten har vært god gjennom regnskapsåret 2018 og kontantbeholdningen har økt med kr. 31.500.000 fra 2017. Økningen skyldes i hovedsak naturlig variasjon i mellomværende og periodiseringer som knytter seg til løpende drift.

Av foretakets inntekter i 2018 har 67% bestått av rammefinansiering/tilskudd fra de regionale helseforetakene, 15% andel administrasjonsgebyr basert på omsetning i inngåtte nasjonale avtaler og resterende 18% med inntekter på tjenesteleveranser til landets helseforetak.

Alle divisjoner har holdt aktivitetsnivå innenfor tildelt finansieringsramme i 2018, med unntak av divisjon legemidler. Ikke benyttet finansiell ramme i divisjon nasjonale tjenester og fellesfunksjoner avregnes forholdsmessig i tilskuddet som er ytet for året. Ikke benyttet andel av tildelt finansiell ramme fra de regionale divisjoner avregnes direkte mot tilskudd fra respektive helseforetak i 2018. Underskuddet i divisjon legemidler avregnes i forhold til salgsstatistikk fra respektive helseforetak. Det regnskapsmessige årsresultat er følgelig kr. 0 i finansregnskapet per 31.12.18. Foretaket budsjetterer med et null-resultat.

Styret er tilfreds med årets drift både hva gjelder økonomi og resultat.

Foretakets årsresultat for 2018 er kr. 0. Disponering av årets resultat er derfor ikke relevant.

## 3. Virksomheten i 2018

2018 var første hele driftsår etter virksomhetsoverdragelsene av tidligere ulike innkjøpsmiljøer. Å stabilisere driften gjennom gode leveranser av innkjøpstjenester til helseforetakene har hatt høy prioritet.

Anskaffelsesplan 2018 (avtalte og ikke-avtalte anskaffelser) inneholder 1275 anskaffelser med en årlig verdi på ca. 17,4 milliarder kroner. I løpet av 2018 ferdigstilte foretaket anskaffelser for ca. 9 milliarder kroner.

De geografiske divisjonene var ulikt dimensjonert ved overgangen til Sykehusinnkjøp HF. Pr. 31.12.2018 hadde Sykehusinnkjøp HF 245 ansatte fordelt på følgende enheter:

Enhet	Antall ansatte
Foretaksledelse	1
Forretningsutvikling	1
Stab	15
Økonomi	3
Divisjon nasjonale tjenester	34
Divisjon legemidler	21
Divisjon nord	19
Divisjon Midt-Norge	29
Divisjon vest	52
Divisjon sør-øst	70

Første del av omstillings- og utviklingsarbeidet i Sykehusinnkjøp HF (fase 1) ble gjennomført i 2018. Som et resultat av dette ble divisjonene (med unntak av divisjon legemidler) organisert med lik avdelingsstruktur



etter en kategoritilnærming. Arbeidet med omstilling og utvikling i foretaket har skjedd i nært samarbeid med de tillitsvalgte og vernetjenesten.

Som en del av utviklingsarbeidet er det utarbeidet en kategoristrategi for divisjon legemidler. Det er særlig verd å peke på at divisjon legemidler, gjennom godt forberedte og gjennomførte anskaffelser i 2018, etablerte kontrakter som innebærer gevinst-potensiale i størrelsesorden 700 millioner kroner (ekskl. mva) for helseforetakene.

Innfasing av felles IKT-plattform startet i februar 2018. Først ut var Fellesfunksjoner (stab, forretningsutvikling og økonomi) og divisjon legemidler. Så fulgte divisjon nord, divisjon Midt-Norge og divisjon nasjonale tjenester. Mot slutten av året har man arbeidet for å få divisjon sør-øst inn på felles IKT-plattform, men dette arbeidet ble ikke slutført i 2018. Arbeidet fortsetter inn i 2019 og er planen å fase inn både divisjon Sørøst og divisjon Vest på felles IKT-plattform.

I 2019 vil fokus i omstillingsarbeidet være samhandling. Arbeidet vil bestå i å utvikle felles arbeidsprosesser innenfor kategoristrategi, anskaffelser og kontraktsoppfølging, med tilhørende mal-verk og teknologisk støtte.

### **Virksomhetsoverdragelse**

Divisjon vest har virksomhetsoverdratt avdeling Prosess – og Innkjøpsservice med 12 ansatte til Helse Vest IKT AS, med virkning fra 1. juli 2018. Det ble foretatt en økonomisk avregning for de eiendeler og forpliktelser som ble overført mellom partene, samt overføring av budsjettmidler fra tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen.

### **Medvirkning fra brukere og ansatte**

Forholdet mellom Sykehusinnkjøp HF og ansatte skal være basert på dialog, tillit og gjensidig respekt mellom partene på alle nivåer. Gjennom tett dialog og møter i etablerte samarbeidsordninger legges det til rette for medinnflytelse slik at de ansatte med sin erfaring og innsikt bidrar til trygge og gode arbeidsforhold, et godt fungerende arbeidsmiljø og resultatoppnåelse.

Sykehusinnkjøp HF har lagt forholdene til rette slik at den enkelte ansatte gjennom de hovedtillitsvalgte har en reell innflytelse på foretakets alminnelige arbeid. I tillegg er tre av de ansatte valgt inn som styremedlemmer i foretakets styre.

Sykehusinnkjøp HF fikk på plass ett arbeidsmiljøutvalg i 2018.

Det ble oppnådd enighet om overenskomst mellom arbeidsgiver og arbeidstakerpartene med virkning fra 01.01.2019. Som en følge av enighet om overenskomst har Sykehusinnkjøp HF gått fra ca. 60 tariffavtaler og ned til 5 tariffavtaler pr i dag. Lønnsforhandlinger for 2018 ble gjennomført i etterkant av inngåelse av overenskomst.

## **4. Redegjørelse for årsregnskapet**

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av helseforetakets virksomhet og stilling. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.



Sykehusinnkjøp HF har finansiert sine investeringer med midler fra den løpende drift.

Ut fra en samlet vurdering ansees den finansielle risikoen for lav, spesielt med tanke på at foretaket er eid av de statlige, regionale helseforetakene. Foretakets organisasjonsform innebærer at eierne er gjensidig ansvarlig for Sykehusinnkjøp HF sin drift, herunder dekning av eventuelle underskudd.

## **5. Fortsatt drift og økonomisk utvikling 2018**

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at det er grunnlag for fortsatt drift og årsregnskapet for 2018 er utarbeidet under denne forutsetning. Det vises i denne forbindelse også til helseforetakslovens § 5.

I henhold til selskapets foreløpige budsjett for 2019 estimeres det driftsinntekter på kr 318.196.000, mot kr 286.836.000 i 2018. Av inntektene er ca. 77% rammefinansiering fra eierne for 2019. Foretaket budsjetterer med null-resultat.

## **6. Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling**

I Sykehusinnkjøp HF var det ved utgangen av året 245 ansatte.

Sykefraværet var på 3,9% i 2018, mot 2,9% i 2017.

Ingen arbeidsrelaterte skader eller ulykker er registrert siste år i Sykehusinnkjøp HF. Styret anser arbeidsmiljøet som godt. Foretaket legger vekt på arbeidsmiljøfremmende tiltak.

Styret har en kjønnsfordeling på 4 kvinner og 3 menn. Ledergruppen består av 5 kvinner og 4 menn. De ansatte i foretaket er fordelt med 50,8% kvinner og 49,2% menn. Sykehusinnkjøp HF arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Foretaket ansetter de best kvalifiserte søkere til stillinger uavhengig av kjønn og etnisk bakgrunn. Det gjenstår arbeide med å få en tydelig stillingsstruktur etter virksomhetsoverdragelsene i foretaket, noe som vanskeliggjør analyse av likelønn mellom kjønnene for 2018.

Ved utlysning av ledige stillinger søkes det kun etter heltidsansatte. Av helse- og velferdsmessige årsaker finnes det ansatte som unntaksvis har redusert stillingsbrøk. Per 31.12.18 er det 10 ansatte som ikke arbeider heltid. Disse utgjør 4,1% av totalt antall ansatte.

## **7. Ytre miljø**

Sykehusinnkjøp HF har gjennom sin virksomhet en påvirkning på miljøet – både direkte og indirekte. Foretaket er forbruker av naturressurser (inkludert energi og vann), produserer avfall, og er ansvarlig for reiser. Sykehusinnkjøp HF søker å minimere den negative miljøeffekten av sin virksomhet. Som landsdekkende foretak blir det reiseaktivitet av betydning. Av tiltak kan nevnes at ansatte bestreber seg på å gjennomføre kommunikasjon med telefon- og videomøter i størst mulig grad for å redusere reiseaktiviteten.



Som nasjonalt innkjøpselskap har foretaket potensielt stor påvirkning på ytre miljø gjennom valg av produkter, transportløsninger, produksjonssted mv. I 2018 ble det etablert en egen avdeling for miljø- og samfunnsansvar. Denne avdelingen skal arbeide for å minimere sektorens miljøpåvirkning på områder hvor Sykehusinnkjøp HF bistår med anskaffelser og avtaleforvaltning for helseforetakene.

## 8. Forskning og utvikling

Sykehusinnkjøp HF er ikke en forskningsrelatert virksomhet, men skal aktivt bidra til utvikling og nytenkning som del av anskaffelsesprosessene.

13. februar 2019  
Styret for Sykehusinnkjøp HF

---

Per Karlsen  
Styreleder

---

Nils Fredrik Wisløff  
Nestleder

---

Ingerid Gunnerød  
Styremedlem

---

Hilde Christin Eiken  
Styremedlem

---

Ann Elisabeth Rødvei  
Styremedlem

---

Jonas Ghanizadeh  
Styremedlem

---

Guro Bøhm  
Styremedlem