

Hovedtiltak virksomhetsplan 2019

	<u>Strategi</u>	<u>Organisasjon</u>	<u>Prosesser</u>	<u>Samhandling</u>	<u>Teknologi</u>
	Ett Sykehusinnkjøp!	Fremtidsrettet kompetanseorganisasjon med felles virksomhetskultur	Sikre effektivitet og redusere variasjon i anskaffelser	Økt kundetilfredshet og avklarte roller og ansvar gjennom tydelig samhandling	Digitalisere prosesser og synliggjøre og dokumentere resultat
Stab	-Skal utarbeide tiltaksplan for å kunne oppnå felles virksomhetskultur - Skal etablere felles dataverktøy for styringssystem (IKT) for å tilrettelegge for Ett Sykehusinnkjøp!	-Skal etablere kompetansepolitikk, kompetansekrav og kompetanseplaner - Skal etablere og implementere lønnspolitikk og felles stillingsstruktur			- Skal etablere IKT-strategi - Skal etablere felles virksomhetsarkitektur -Skal implementere vår IKT-plattform
Forretningsutvikling		Etablere og bygge avdeling samfunnsansvar i samarbeid med divisjoner og fellesfunksjoner	Prosjektleder Fase 2 av omstillings- og utviklingsarbeidet hvor etablering av felles arbeidsprosesser er sentralt	Prosjektleder Fase 2 av omstillings- og utviklingsarbeidet hvor etablering av nye permanente samarbeidsavtaler med HFene er sentralt	Prosjektleder Fase 2 hvor utvikling av IKT strategi, virksomhetsarkitektur og kravspek til KGV/KAV-løsning er sentralt
Økonomi	-Involvering og aktiv deltagelse i strategiprosessen	-Oppfølging av ForBedring og lederavtale.	-Etablere sentral analyse-funksjon	-Bidra i utarbeidelse av samarbeidsavtaler	-Bidra fra analyse til helhetlig arkitektur. Anskaffelse av regnskap og timeregistering på egnet API og Azur-plattform.
Divisjon Midt-Norge		Skal bevare og videreutvikle divisjonens kompetanse, samt videreutvikle samarbeid på tvers for å bidra til felles virksomhetskultur	Skal utvikle kategorianalyser, samt benytte risikostyring for å redusere variasjon i anskaffelser	Skal videreutvikle samarbeidsarenaer på taktisk og strategisk nivå for å avstemme forventninger og leveranser fra Sykehusinnkjøp til HF/RHF	Skal videreutvikler metoder og verktøy for å vise gevinstpotensialer og merverdi for RHF/HF
Divisjon vest	Skal ta en aktiv rolle i ledergruppen og involvere lokal ledergruppe slik at vi etablerer en erfaringsbasert og omforent strategi	Skal stille til rådighet lokal kapasitet i arbeidet med etablering av personalhåndbok/ personaladministrative slik at vi får rutiner bygget på lokal erfaring Skal utvikle lokal ledergruppe slik at vi løser oppgavene som et samkjørt team	Skal gjennomføre kategorianalyser innen alle kategorier slik at vi er i stand til å utarbeide kategoristrategier Skal leder arbeidsstrøm Prosesser (Fase II) slik at vi får til optimal gjenbruk av etablert prosessbasert styringssystem i divisjon vest	Skal slutføre "kommunikasjonsprosjekt" slik at vi forbedrer informasjonsflyten mot foretakene i Helse Vest og dermed muliggjør gevinstuthenting Skal revidere samarbeidsavtaler i Helse Vest slik at rolle- og ansvarsforhold er korrekt og entydig frem til ny felles	Skal avgi "spissede" ressurser til arbeidsstrøm Digitalisering (Fase II) for å sikre at vi får en IKT-strategi som understøtter driften og hensyntar grensesnittet mot foretakene på en optimal måte Skal aktivt sikre at Sykehusinnkjøp får etablert et prosessbasert styringssystem

				samarbeidsavtale er på plass for Sykehusinnkjøp	slik at vi muliggjør kontinuerlig forbedring av Sykehusinnkjøp sine tjenester
Divisjon nord	Skal avstemme mot innkjøpsstrategi i Helse Nord, slik at presisjonen i divisjonens leveranser øker.	Skal ha gjennomført kompetanseheving innenfor prosjektledelse og -styring, slik at kvalitet og effektivitet i leveranser øker.	Skal utvikle avtaleforvaltningsfunksjon, slik at helseforetakenes avtaler forvaltes proaktivt.	Skal videreutvikle samspill med RHF/HF, slik at helseforetakene opplever økt merverdi fra divisjonen.	Skal ha etablert en midlertidig database for avtaler, slik at både divisjonen og helseforetakene får lettere tilgang til sentrale avtaledokumenter.
Divisjon sør-øst	Skal involvere HSØ RHF i strategiprosessen til Sykehusinnkjøp, i etablerte møtetidspunkt.	Skal i samarbeid med avdelingslederne oppnå felles virksomhetskultur ved informering og involvering av medarbeiderne i strategiarbeidet og Fase 2. Skal gjennomføre kompetanseheving av prosjektledere gjennom intern juridisk kursing ihht kursmenyen som foreligger	Skal opprette avtaleforvaltere på alle kategorier, for å sikre prolongeringer og rullering av avtaler. Skal gjennomføre kategorianalyser for utvalgte kategorier, for å avdekke områder med lav avtaledekning. Disse områdene skal sette på anskaffelsesplanene 2020 for å øke avtaledekningen..	Skal opprette faste samarbeidsarenaer på strategisk nivå i HSØ, for å oppnå at Sykehusinnkjøp blir en strategisk samarbeidspartner for HF-ene. -Skal avstemme forventninger og leveranser fra Sykehusinnkjøp til HF/RHF i månedlige dialogmøter	Implementere ny IKT plattform i divisjonen Prosjektleder Fase 2 av omstilling- og utviklingsprosessen hvor etablering av IKT strategi er sentralt.
Divisjon legemidler	-Implementere legemiddelstrategi	Strukturere nivå 3 i organisasjon, etablere ledergruppe med formål og struktur.		-Oppfølging av kundetilfredshetsundersøkelsen	
Divisjon nasjonale tjenester	Skal klargjøre NTs strategiske rolle og ansvar i foretaket, slik at både medarbeidere i divisjonen, Sykehusinnkjøp forøvrig og helseforetakene har en tydelig oppfatning av divisjonens rolle og ansvar.	Skal restrukturerer divisjonen slik at den tilpasser seg den nye organiseringsstrukturen i foretaket.	Skal avklare interne roller/prosesser i avtaleforvaltning nasjonale avtaler, slik at prosessene blir så effektive som mulig for både Sykehusinnkjøp og helseforetakene. Skal ha gjennomført kategorianalyser for 3 områder (BHM, Bygg/eiendom, HR), slik at Sykehusinnkjøp har et grunnlag for å optimalisere anskaffelsene innenfor de 3 kategoriene.	Skal implementere en ny styringsmodell for nasjonale anskaffelser som ikke har fagorientert styringsgruppe ("Nye NNI"), slik at ledelsesforankring i helseforetakene og Sykehusinnkjøp sikres på en mest mulig effektiv måte.	Skal etablere et midlertidig databasebasert avvikssystem, slik at risiko for mangelfull behandling av avvik reduseres.
Alle (felles oppgaver)	Involvering og aktiv deltagelse i strategiprosessen	Oppfølging ForBedring	Gjennomføre kategorianalyser		

