

Sykehusinnkjøp HF

Årsberetning og - regnskap 2022

PRELIMINÆRT

Vadsø, den 17.02.2023



Innhold

1. Årsberetning.....	3
2. Resultatrapport.....	10
3. Balanse.....	11
4. Kontantstrømanalyse.....	13
5. Noter.....	14
6. Rapport om godtgjørelse til ledende personer.....	20
7. Revisjonsberetning *)	23

**) Revisjonsberetning utstedes og vedlegges etter at styret har godkjent årsregnskap.*



Styrets beretning for 2022

1. Virksomhetens art og lokalisering

Sykehusinnkjøp HF er helseforetakenes nasjonale innkjøpselskap. Foretaket gjennomfører anskaffelser og forvalter avtaler på vegne av landets fire regionale helseforetak og deres underliggende helseforetak. Foretaket ble stiftet 17. desember 2015. Sykehusinnkjøp HF er en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske mål for spesialisthelsetjenesten gjelder for virksomheten. Sykehusinnkjøp HF skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Sykehusinnkjøp HF er eid av de fire regionale helseforetakene: Helse Sør-Øst RHF, Helse Vest RHF, Helse Midt-Norge RHF og Helse Nord RHF, som hver har en eierandel på 25 %. Foretaket er finansiert dels gjennom rammefinansiering (bevilgning) fra eierne og dels gjennom inntekter fra tjenesteleveranser til helseforetakene.

Sykehusinnkjøp HF's formål er å utøve en spesialisert og profesjonell innkjøpstjeneste for spesialisthelsetjenesten, slik at helseforetakene når sine mål om effektiv og god pasientbehandling. Foretaket skal ha strategisk og operativt ansvar innenfor innkjøpsområdet og være profesjonell, spesialisert og tilgjengelig for brukerne, fremme innovasjon, og være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige innkjøp. Sammen med de regionale helseforetakene og helseforetakene skal foretaket tilrettelegge for betydelige kvalitative, økonomiske og samfunnsmessige gevinster innenfor alle innkjøpskategorier. Gevinster av innkjøpsarbeidet tilfaller helseforetakene.

Foretaket leverer innkjøpstjenester til sine eiere, deres heleide virksomheter, ideelle virksomheter med driftsavtale med de regionale helseforetakene, og virksomheter underlagt eller heleid av Helse- og omsorgsdepartementet som medvirker til å levere spesialisthelsetjenester.

Hovedkontoret ligger i Vadsø. Divisjonene har lokasjoner over hele landet:

Divisjon	Lokasjon
Nord	Tromsø, Bodø, Harstad
Midt-Norge	Trondheim, Ålesund, Molde, Stjørdal, Levanger
Vest	Bergen, Stavanger, Haugesund, Nordfjordeid
Sør-Øst	Drammen, Oslo, Gjøvik, Lørenskog, Sarpsborg, Tønsberg, Skien, Arendal, Grimstad, Kristiansand
Legemidler	Oslo
Nasjonale tjenester	Vadsø, Tromsø, Namsos, Hamar

Administrerende direktør er Bente Hayes og ble tilsatt i stillingen med virkning fra 14. oktober 2021.

2. Virksomheten i 2022

Stabil og sikker drift gjennom gode leveranser av innkjøpstjenester, samt tilrettelegging for gevinster til helseforetakene, har hatt høy prioritet også i 2022. Sykehusinnkjøp HF har i all hovedsak levert i henhold til avtalt leveranseplan. Avvik fra planen har forekommet, først og fremst som en følge av et etterslep i enkelte kategorier, men også som et utslag av mange etteranmeldte anskaffelser for noen



divisjoner. Gevinstpotensialet i anskaffelsene som ble avsluttet i løpet av 2022 er på 9,8%, med en estimert verdi på 1,78 milliarder kroner hvor legemidler utgjør 1,316 milliarder kroner. Det er særlig virkestoffanskaffelsene av dimetylfumarat, S1P reseptor modulatorer (fingolimod), pifrenidon og deferasiroks som økonomisk sett gir stor potensiell besparelse sett opp mot tidligere kostnader. De to førstnevnte gjelder innenfor terapiområdene MS, mens de to sistnevnte faller inn under område sjeldne sykdommer.

I løpet av 2022 ble 888 anskaffelser ferdigstilt. Verdien av disse anskaffelsene var 23,95 milliarder kroner. 32 % av anskaffelsene var etteranmeldte. Verdien av de etteranmeldte utgjorde 2,55 milliarder kroner eller 11 % av den samlede verdien.

Sykehusinnkjøp HF skal være en kategoribasert innkjøpsorganisasjon. Det følger av vedtatt virksomhetsstrategi for foretaket at det skal etableres kategoriplaner for alle innkjøpskategorier. Dette arbeidet er nå igangsatt og siden oppstart har programmet hatt god fremdrift og faktagrunnlaget for begge pilotprosjektene på HR og medisinske forbruksvarer er ferdigstilt. Beslutning om kategoriplanprosjekter til første bølge med oppstart 1. april 2023 er tatt, og rekruttering til disse prosjektene på kirurgiske produkter, bygg og eiendomsdrift og IKT er i gang.

Medvirkning fra ansatte

Forholdet mellom ledelsen og ansatte i Sykehusinnkjøp HF skal være basert på dialog, tillit og gjensidig respekt mellom partene på alle nivåer. Gjennom tett dialog og møter i etablerte samarbeidsordninger legges det til rette for medinnflytelse, slik at de ansatte med sin erfaring og innsikt bidrar til trygge og gode arbeidsforhold, et godt fungerende arbeidsmiljø og resultatoppnåelse.

Det er etablert tillitsvalgtdordning etter Hovedavtalen mellom Spekter og representative forbund i Sykehusinnkjøp HF. Ansatte som er medlemmer i forbund gis en reell innflytelse på foretakets arbeid gjennom de hovedtillitsvalgte, ved at de tillitsvalgte involveres i prosesser og aktiviteter som foregår i virksomheten.

Kontaktmøter er arbeidsgivers og de tillitsvalgtes møtefora, der drøftinger og gjensidig informasjon og dialog er hovedformålet. Det er avholdt jevnlig kontaktmøter i 2022, samt lokale lønnsforhandlinger med en lønnsramme tilsvarende frontfaget.

Dialogen og det partssammensatte arbeidet videreutvikles hvert år.

3. Redegjørelse for årsregnskapet, resultat og resultatdisposisjon

78 % av foretakets inntekter i 2022 har vært rammefinansiering fra de regionale helseforetakene og helseforetak. 22 % er inntekter på tjenesteleveranser til landets helseforetak.

F.o.m. år 2022 har foretaket endret praksis rundt forholdsmessig avregning av ikke benyttet finansiell ramme i bevilgningen og tilbakeføring til eierne på slutten av året, til en løpende avregning til de regionale helseforetak og helseforetak gjennom året i forhold til leverte tjenester, etter en kostnads-/aktivitetsbasert modell, samt at foretakets totale årsresultat behandles som en årsoppgjørdisposisjon.

Foretakets årsresultat for 2022 er et overskudd på 194,0 tusen kroner. Styret foreslår at foretakets årsresultat avsettes til Foretaksmøtet beslutter resultatdisponering.



Likviditeten har vært god gjennom regnskapsåret 2022. Ingen vesentlige endringer i kontantbeholdningen per 31. desember 2022 fra utgangen av 2021. Kontantstrømmen viser naturlig variasjon i mellomværende og periodiseringer som knytter seg til løpende drift.

Sykehusinnkjøp HF har finansiert sine investeringer med midler fra den løpende drift.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettviseende oversikt over utviklingen og resultatet av helseforetakets virksomhet og stilling. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Ut fra en samlet vurdering ansees den finansielle risikoen å være lav. Foretaket er eid av de statlig eide regionale helseforetakene. Foretakets organisasjonsform innebærer at eierne er gjensidig ansvarlig for Sykehusinnkjøp HF sin drift, herunder dekning av eventuelle underskudd.

4. Fortsatt drift og økonomisk utvikling 2023

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bokstav a. bekreftes det at det er grunnlag for fortsatt drift, og årsregnskapet for 2022 er utarbeidet under denne forutsetning.

5. Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Per 31. desember 2022 hadde Sykehusinnkjøp HF totalt 316 ansatte: 299 fast ansatte og 17 ansatte i vikariat, engasjement og lærlingordning, fordelt på følgende enheter:

Divisjon	Leder	Personer	Kvinner	Menn	Kjønnsbalanse
Fellesfunksjoner	Lars-Johan Frøyland Geir Arne Eriksen Marianne Hauan Molstad Silje Jakola-Fjeld	52	26	26	50/50
Nasjonale tjenester	Harald Inge Johnsen	38	24	14	63/37
Legemidler	Tommy Juhl Nielsen	37	21	16	57/43
Nord	Harald Inge Johnsen	24	14	10	58/42
Midt-Norge	Monika Strømmen Jensen	32	14	18	44/56
Vest	Jannicke Daae Tønjum	63	41	22	65/35
Sør-Øst	Erik Sturla Kongshaug	70	34	36	49/51
Totalt		316	174	142	55/45

Sykefraværet har vært på 4,8 % rullerende siste 12 måneders periode. I perioden var det 3 247 sykefraværsdagsverk, som utgjør 14 årsverk. Totalt er det lagt til grunn 67 638 dagsverk totalt.

Ingen arbeidsrelaterte skader eller ulykker er registrert siste år i Sykehusinnkjøp HF. Foretaket legger vekt på arbeidsmiljøfremmende tiltak. Undersøkelser blant de ansatte viser at arbeidsmiljøet oppleves som godt.

Styret har en kjønnsfordeling på 5 kvinner og 3 menn. Ledergruppen består av 5 kvinner og 5 menn ved utgangen av året. De ansatte i foretaket er fordelt med 55 % kvinner og 45 % menn.



Sykehusinnkjøp HF arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Ved rekruttering følger foretaket kvalifikasjonsprinsippet, der formell kompetanse, erfaring og egnethet vektlegges. Sykehusinnkjøp HF innkaller minst en søker med flerkulturell bakgrunn til jobbintervju, når kandidater er kvalifisert.

Sykehusinnkjøp HF kartla i 2021 om det forelå kjønnsdiskriminering i foretaket, og de forskjellene som da ble avdekket ble forklart med forhold som ansiennitet og kompetanse. En sammenligning av lønn mellom menn og kvinner viser at kvinner kommer lønnsmessig bedre ut enn menn for gruppen ansatte under 50 år, mens menn kommer lønnsmessig bedre ut for ansatte over 50 år.

Ingen medarbeidere jobber ufrivillig deltid i Sykehusinnkjøp HF. Ved utlysning søker foretaket kun etter heltidsansatte, men av helse- eller velferdsmessige grunner har rundt ti medarbeidere valgt å jobbe med en lavere stillingsbrøk. Til sammen 38 medarbeidere har i deler av året tatt ut foreldrepermisjon i ulik grad. Det utgjorde totalt 2 734 fraværsdagsverk (4 %). Ved utgangen av 2022 var det 13 ansatte i permisjon (4 menn og 9 kvinner).

6. Ytre miljø

Sykehusinnkjøp HFs eiere, de fire regionale helseforetakene, har i 2021 satt felles miljø- og klimamål for spesialisthelsetjenesten. Fellesmålene dekker de nasjonale miljømålene og FNs bærekraftsmål. To av målene er det særlig viktig at Sykehusinnkjøp HF bidrar til oppnåelse av:

- De regionale helseforetakene og helseforetakene skal oppnå en karbonnøytral verdikjede innen 2045
- 75 % av alle produkter på avtale er uten helse- og miljøskadelige stoffer innen 2030

I Sykehusinnkjøp HF policy for samfunnsansvar er det særlig vektlagt at Sykehusinnkjøp HF sammen med helseforetakene og leverandører skal arbeide for en bærekraftig og pasient-sikker spesialisthelsetjeneste. Sykehusinnkjøp HF skal jobbe forebyggende med miljø- og klimahensyn for å være med og bidra til å redusere de økende helseproblemene med global oppvarming og forurensing, samt tap av artsmangfold. Sykehusinnkjøp HF skal prioritere produkter med lavt karbonavtrykk og uten helse- og miljøskadelige stoffer, i tråd med regjeringens handlingsplan for sirkulær økonomi. Sykehusinnkjøp HF skal støtte opp om anerkjente miljømerker og ta i bruk offentlige kriteriesett for å sikre standardisering i offentlig sektor. Dette skal gjøres i tett samarbeid med medisinfaglige miljøer.

7. Forskning og utvikling

Sykehusinnkjøp HF er ikke en forskningsrelatert virksomhet, men skal aktivt bidra til utvikling og nytenkning som del av anskaffelsesprosessene.



8. Redegjørelse om samfunnsansvar

Forretningsmodell

Sykehusinnkjøp HF er etablert for å levere innkjøpstjenester til helseforetakene. I den sammenheng kan helseforetakene beskrives som Sykehusinnkjøp HF sine kunder. Innkjøpstjenestene er overordnet gruppert i to:

- Tjenester knyttet til anskaffelser av varer og tjenester innenfor rammen av lov og forskrift om offentlige anskaffelser
- Tjenester knyttet til forvaltning av avtaler

Levering av disse tjenestene er definert som Sykehusinnkjøp HF sin kjernevirksomhet. Foretaket er å betrakte som en innkjøpssentral etter Forskrift om offentlige anskaffelser § 4-3 bokstav a. Foretaket får betalt for sine leveranser gjennom en finansieringsmodell besluttet av foretakets eiere. Finansieringsmodellen er i det vesentlige basert på rammefinansiering av divisjonene og av fellesfunksjonene, men også med inntekter på tjenesteleveranser til landets helseforetak.

Sykehusinnkjøp HF skal i sin tjenesteutøvelse arbeide prosess-basert. Kjerneprosesser med avklarte roller mellom helseforetakene og Sykehusinnkjøp HF er utarbeidet og videreutvikles etter prinsippet om kontinuerlig forbedring. Det er under utarbeidelse en samarbeidsavtale mellom helseforetakene og Sykehusinnkjøp HF hvor forretningsmodellen og Sykehusinnkjøp HF sine leveranser er nærmere beskrevet.

Sykehusinnkjøp HF tar samfunnsansvar ved å ta sosiale og miljømessige hensyn ut over det som er pålagt i lov. Samfunnsansvar deles inn i fire temaer: respektere menneskerettigheter, respektere arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, ta hensyn til det ytre miljøet og bekjempe korrupsjon.

I styringen av Sykehusinnkjøp HF står følgende setninger i vedtektene (fra stiftelsen 2025):
«...Helseforetaket skal sørge for at anskaffelsene skje på korrekt og samfunnsansvarlig måte. Helseforetaket skal være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige innkjøp...».

I strategien til Sykehusinnkjøp HF (versjon 1.2) står følgende under «premisser for innkjøpsarbeidet»:
«...Med innkjøpsansvar for spesialisthelsetjenesten har Sykehusinnkjøp stor påvirkningskraft gjennom valgene som tas i anskaffelsesprosessen og den påfølgende oppfølgingen av inngåtte avtaler. Gjennom innkjøpsarbeidet skal Sykehusinnkjøp derfor være en pådriver for etisk handel og bærekraftige anskaffelser, samt legge til rette for en balanse i leverandørmarkedet og påse at lover og retningslinjer overholdes. Disse premissene skal ligge til grunn for alt som gjøres i Sykehusinnkjøp...».

Sykehusinnkjøp HF har en «Policy for samfunnsansvar» vedtatt av styret 15.12.21. Denne er inndelt i de fire temaene nevnt ovenfor.

Respektere menneskerettigheter:

Bekjempelse av arbeidslivskriminalitet og sosial dumping er en viktig del av Sykehusinnkjøp HF's oppdrag for ivaretagelse av samfunnsansvaret. Sykehusinnkjøp HF har i oppdragsdokumenter i 2017, 2018 og 2020 fått særskilte føringer om å jobbe med arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Prinsipper iht. policy:



- Sykehusinnkjøp HF skal være transparente og forutsigbare. Kontraktkrav skal baseres på kontraktsmal fra DFØ og andre anerkjente kilder
- Kravene skal være tilpasset den aktuelle kategorien/bransjen, slik at de treffer best mulig de reelle utfordringene på disse områdene og er kjente for bransjen
- Krav skal baseres på risiko
- I risiko- kategorier/-varegrupper som forutsetter oppfølging i avtaleperioden, skal anskaffelsen alltid følges opp, minimum med Sykehusinnkjøp HFs egenrapporteringskjema

Etisk handel er å fremme forsvarlige arbeids- og miljøforhold i globale leverandørkjeder. I Sykehusinnkjøp HFs vedtekter og etiske retningslinjer er det slått fast at Sykehusinnkjøp HF skal være en pådriver for arbeidet med å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjedene. Medlemskap i Etisk handel Norge innebærer en forpliktelse om dette samtidig med en plikt til å rapportere årlig om arbeidet som gjøres. Sykehusinnkjøp HF har i oppdragsdokumenter i 2017, 2018 og i 2020 fått særskilte føringer om å jobbe med etisk handel.

Prinsipper iht. policy:

- Sykehusinnkjøp HF skal være transparente og forutsigbare. Kontraktkrav knyttet til etisk handel skal baseres på kontraktsmal fra DFØ og Etisk handel Norge. Krav skal baseres på risiko.
- Når det er stilt kvalifikasjonskrav eller tildelingskriterier knyttet til etisk handel i anskaffelsen, skal anskaffelsen alltid følges opp, minimum med Sykehusinnkjøp HFs egenrapporteringskjema.

Gjennom aktsomhetsvurderinger har følgende anskaffelser blitt håndtert med høy risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter i 2022 (liste ikke uttømmende):

- Undersøkeshansker (hovedsakelig produsert i Malaysia)
- Operasjonsprodukter (hovedsakelig produksjon sør-øst Asia)
- Mobiler og nettbrett (hovedsakelig produsert i Kina)
- IT tilbehør og monitører (hovedsakelig produsert i sør-øst Asia)
- Helsetekstiler (hovedsakelig produsert India, Pakistan)
- Hygieneprodukter (hovedsakelig produksjon sør-øst Asia)
- Kirurgiske grunninstrumenter (produksjon kan være i Pakistan)
- Vaske- og skiftesett (hovedsakelig produksjon sør-øst Asia)

Alle disse anskaffelsene blir fulgt opp i avtaleforvaltningen hvor arbeidet med arbeidstaker- og menneskerettigheter er særlig vektlagt.

Bekjempe korrupsjon

Sykehusinnkjøp har et eget program for å hindre korrupsjon og misligheter. Programmet ble vedtatt første gang av styret 20. mars 2019 og oppdateres årlig. Formålet med programmet er å forebygge og forhindre misligheter og korrupsjon i Sykehusinnkjøp gjennom en systematisk tilnærming ved å:

- Kartlegge risikoområder
- Sørge for at regler og retningslinjer er tilstrekkelig og blir fulgt, og at opplæring blir gitt
- Iverksette kontrolltiltak for å hindre muligheten for å begå økonomisk kriminalitet
- Iverksette kontrolltiltak for å avdekke økonomisk kriminalitet
- Sørge for en godt kjent varslingskanal for kritikkverdige forhold som også ivaretar varsleren

I 2022 har Sykehusinnkjøp HF tatt i bruk et nytt introduksjonsprogram for nyansatte. Temaer innen antikorrupsjonsprogrammet som etiske retningslinjer og leverandørkontakt er en del av programmet.



Framtidig arbeid med samfunnsansvar

Sykehusinnkjøp HF har gode rutiner for å inkludere samfunnsansvar i sitt arbeid. Et stort arbeid som er igangsatt i Sykehusinnkjøp HF, er å utvikle kategoriplaner i alle kategorier. I 2022 er dette utarbeidet i to kategorier (HR og medisinske forbruksvarer). Her ligger samfunnsansvar inne som en av grunnpilarene i arbeidet. Planen er å utvikle samfunnsansvarsanalyser i alle kategorier. Dette vil sette Sykehusinnkjøp HF i enda større grad i stand til å ivareta sitt samfunnsansvar ved at det ligger grundige analyser for risiko og prioriteringer i bunn.

9. Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Sykehusinnkjøp HF har ikke tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder.

17. februar 2023
Styret for Sykehusinnkjøp HF

Per Karlsen
Styreleder

Atle Brynestad
Nestleder

Ingerid Gunnerød
Styremedlem

Illone Rønbeck
Styremedlem

Ann Elisabeth Rødvei
Styremedlem

Halvor Garvik
Styremedlem

Ragnhild M. Melleby Aslaksen
Styremedlem

Kirsten Heitmann
Styremedlem

Bente Hayes
Adm. direktør

Dette dokumentet er signert elektronisk.