

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser. Om administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsavtaler bør det nevnes her.
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har ikke styreansvarsforsikring
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	Om noen av de ansatte i ledergruppen har inngått avtale om avtalefestet permisjon, kan det opplyses om i denne tabellen evt som en fotnote under tabell 2
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 9 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Bente Hayes	2022	1 681	406	12	2 099		
Adm direktør fra 08.01.21 - 31.12.2021	2021	1 522	392	8	1 922		
Kjetil Marius Istad	2022	55	0	0	55		
Adm direktør 01.01.2021 - 08.01.2021	2021	1 156	353	2	1 511		
Harald I. Johnsen	2022	1 438	328	12	1 778		
Divisjonsdirektør	2021	1 383	319	8	1 710		
Erik Sturla Kongshaug	2022	1 422	328	10	1 760		
Divisjonsdirektør	2021	1 379	315	7	1 701		
Monika Strømme Jensen	2022	1 156	352	12	1 520		
Divisjonsdirektør	2021	1 117	349	7	1 473		
Jannicke Daae Tønjum	2022	1 453	418	12	1 883		

Divisjonsdirektør 01.09.21-31.12.21	2021		554	414	4	972	
Bjørn Munthe	2022		0	0	0	0	
Divisjonsdirektør 01.01.21-31.08.21	2021		905	282	5	1 192	
Tommy Juhl Nielsen	2022		1 427	616	12	2 055	
Divisjonsdirektør 08.02.21-31.12.21	2021		1 259	306	8	1 573	
Silje Jakola-Fjeld	2022		1 162	361	12	1 535	
Juridisk direktør	2021		1 117	346	9	1 472	
Steinar Tore Porsanger-Moen	2022		425	379	5	809	
Økonomidirektør 01.01.22-28.02.22	2021		1 127	372	8	1 507	
Geir Arne Eriksen	2022		1 195	327	10	1 532	
Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring 01.02.22-31.12.22	2021		0	0	0	0	
Marianne Hauan Molstad	2022		1 422	360	12	1 794	
Organisjon- og stabdirektør	2021		1 366	344	8	1 718	
Lars-Johan Frøyland	2022		1 164	312	12	1 488	
Direktør forretningsutvikling	2021		1 119	298	8	1 425	

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Det er ingen fra ledergruppen som har ytelser fra andre HFèr eller RHFèr.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusener) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Bente Hayes	lønnstillegg				220	61
Administrerende direktør fra 08.02.2021	prosent				16	4
Bente Hayes	lønnstillegg	36	59	-		
Divisjonsdirektør	prosent	3	4	-		
Kjetil Marius Istad	lønnstillegg	39	45	15	29	41
Administrerende direktør 2016- 08.02.2021	prosent	3	3	1	3	4
Lars Johan Frøyland	lønnstillegg	28	33	15	29	41
Avdelingsdirektør, forretningsutvikling-ansatt fra 2016	prosent	3	3	1	3	4
Marianne Molstad	lønnstillegg			-	36	49
Avdelingsdirektør, organisasjon og stab-begynte 01.02.2020	prosent				3	4
Silje Jakola-Fjeld	lønnstillegg			15	29	41
Juridisk direktør	prosent			1	3	4
Silje Jakola-Fjeld	lønnstillegg	103	34			
Stabsdirektør 01.11.2016-31.10.2019	prosent	11	3			
Steinar Tore Porsanger-Moen	lønnstillegg	29	34	15	30	36
Økonomidirektør, begynte 01.05.17 - sluttet 31.03.2022	prosent	3	3	1	3	3
Geir Arne Eriksen	lønnstillegg					-
Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring, begynte 01.02.2022	prosent					-
Harald Inge Johnsen	lønnstillegg	34	76	15	36	50
Divisjonsdirektør, begynte 2016	prosent	3	6	1	3	4
Tommy Juhl Nielsen	lønnstillegg					265
Divisjonsdirektør, begynte 08.02.2021	prosent					23
Monika Strømmen Jensen	lønnstillegg	242	43	29	29	41
Divisjonsdirektør, begynte 2016	prosent	32	4	3	3	4
Jannicke Daae Tønjum	lønnstillegg	35	41	15	36	50
Divisjonsdirektør, begynte 2016 (permisjon 01.09.20-31.08.21)	prosent	3	3	1	3	4
Bjørn Munthe	lønnstillegg				35	
Divisjonsdirektør, vikar 01.09.20-31.08.21	prosent				3	
Cathrine Moen Fuhrer	lønnstillegg	222	21			
Divisjonsdirektør, 01.17-30.09.19	prosent	20	2			
Erik Sturla Kongshaug	lønnstillegg				36	49
Divisjonsdirektør, begynte 05.01.2020	prosent				3	4
Johnny-Leo Jernsletten	lønnstillegg		-	15		

Stabsdirektør 01.11.2019-31.12.2020	prosent		-	2		
Foretakets resultat	kroner	0	0	0	0	194
	prosent					
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell	kroner	647	677	685	708	732
	prosent					

Godtgjørelse til styret

Det utbetales ikke styrehonorar i Sykehusinnkjøp HF.

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitikk Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Sykehusinnkjøp HF definerer administrerende direktør og hennes ledergruppe (divisjonsdirektører, organisasjonsdirektør, juridisk direktør, direktør forretningsutvikling og direktør økonomi og virksomhetsstyring) som ledende ansatte. Sykehusinnkjøp HF følger retningslinjene for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper fastsatt 13. februar 2015, hvor hovedprinsippet er at:

- Lederlønningene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.
- Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønnen.

Administrerende direktørs lønnsbetingelser og følgende årlige justeringer fastsettes av styret. Lønn og godtgjørelse for øvrig ledende ansatte er fastsatt administrativt. I tillegg til fastlønn gis det tilleggsytelser som fri mobiltelefon og dekning av bredbånd til hjemmekontor, samt fri avis.

Foretaket benytter ikke bonusordninger eller godtgjørelsesformer som innebærer at ledende ansatte får tildelt ytelser utover ovennevnte lønn. Foretakets medarbeidere har ikke incentivelønn. Det finnes ikke variable elementer i Foretakets godtgjørelse til ledende ansatte.

Pensjonsvilkår for administrerende direktør og andre ledende medarbeidere er på linje med øvrige medarbeideres vilkår i Foretaket. Alle fast ansatte er meldt inn i pensjonsordningen i KLP. Foretaket har en ytelsesbasert pensjonsforsikring hvor pensjonen utbetales livsvarig.

I samråd med styret fratrådte administrerende direktør Kjetil Istad sin stilling den 7. februar 2021. I tråd med sin arbeidsavtale er han innvilget 12 måneders etterlønn, men med fratrekk for eventuelle andre inntekter fra arbeid, tjenester eller konsulentvirksomhet.

Tilsvarende har nåværende administrerende direktør Bente Hayes i sin arbeidsavtale bestemmelse om etterlønn i 9 måneder fra utløpet av oppsigelsestiden hvis styret beslutter å avvike hennes arbeidsforhold. Dersom hun i perioden får etterlønn, men etter utløpet av ordinær oppsigelsestid, har andre inntekter fra arbeid, tjenester eller konsulentvirksomhet, reduseres etterlønnen krone for krone.

Sykehusinnkjøp HF har i 2022 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har bygget på de prinsipper som er beskrevet over.