

Sykehusinnkjøp HF

Organisasjonsnummer 916 879 067

Telefon 78 95 07 00

post@sykehusinnkjop.no

Sykehusinnkjøp HF, Postboks 40, 9811 Vadsø

Årsrapport

Arbeidsmiljøutvalget 2022

Dato: 04

Mnd: 01

År: 2023



Innholdsfortegnelse

Administrative forhold	2
Medlemmer i AMU	2
Kommentar til AMU sitt arbeid i 2022	2
Sykefravær	2
Skader/uhell	2
Overtidsbruk	2
Turnover	2
Medarbeiderundersøkelsen ForBedring	3
HMS-runder	3
Sluttord	3



Administrative forhold

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Sykehusinnkjøp HF, ble for året opprettet ved konstitueringsmøte den 23. februar 2022. Det er til sammen 8 medlemmer med stemmerett i AMU, 4 fra arbeidsgiversiden og 4 fra arbeidstakersiden. Bedriftshelsetjeneste deltar ikke i AMU.

Administrerende direktør utpeker representanter fra arbeidsgiversiden, administrerende direktør deltar selv fast i AMU. Medlemmer fra arbeidstakersiden er valgt inn høsten 2021 for årene 2022 og 2023. Hovedverneombudet er fast medlem i AMU i kraft av sitt verv.

I 2022 har arbeidstakersiden hatt leder- og nestledervervet i AMU. Leder har vært Andreas Rystrøm fra divisjon nasjonale tjenester, med Eivind Sondre Sødal fra divisjon vest som nestleder. HR-avdelingen har funksjon som sekretariat for AMU, sekretær i 2022 har vært Geir Magne Erstad.

Medlemmer i AMU

Fra arbeidsgiversiden:

Bente Hayes, administrerende direktør
Erik Sturla Kongshaug (div. sør-øst)
Vibeke Alvern Olsen (div. vest)
Lisa Marlen Heiestad (div. nord)

Fra arbeidstakersiden:

Andreas Rystrøm (div. nasjonale tjenester)
Eivind Sondre Sødal (div. vest)
Tor André Ulla Eiken (div. Midt-Norge)
Marit Alise Scheie, hovedverneombud

Kommentar til AMU sitt arbeid i 2022

AMU har hatt 5 møter i 2022 og det er behandlet 45 saker. Samtlige møter har vært gjennomført digitalt.

AMU har blant annet behandlet saker om sykefravær, overtidsbruk, turnover, medarbeiderundersøkelsen ForBedring, HMS-kurs og førstehjelpskurs. AMU har også bidratt i diskusjon rundt evaluering av Sykehusinnkjøp HF sin håndtering av pandemien, evaluering av hjemmearbeid og årlig HMS runder i divisjonene. I tillegg er det etablert et årshjul for AMU og en ny mal for gjennomføring av AMU møtene fra og med 2023.

Sykefravær

AMU har fulgt opp sykefraværet i Sykehusinnkjøp HF gjennom året som har gått. Det er ikke registrert store avvik i forhold til KPI, måltallet er 4,8 %. Rullerende 12 måneders sykefravær er ved utgangen av september på 5,1 %, noe som er 0,3 % over måltallet.

Skader/uhell

Det er ikke rapportert om skader eller uhell i Sykehusinnkjøp HF til AMU i 2022.

Overtidsbruk

Det er registrert 4.255 timer overtid i 2022, mot 3.977 timer i 2021. AMU har tatt dette til orientering.

AMU vil følge opp overtid også i 2023. AMU vil be HR-avdelingen legge fram overtid og fleksitidskonto i AMU-møtet 3. kvartal 2023 for bedre å kunne ta stilling til spørsmålet om overtid, da overtid kan være inkludert i fleksitidskontoene til de ansatte.

Turnover

Turnover øker noe i Sykehusinnkjøp HF. Rullerende 12 måneders turnover er 7,8 %, noe som er over KPI på 4 – 7 % turnover. 23 ansatte har frivillig valgt å slutte i Sykehusinnkjøp HF i 2022, mot 14 i 2021, 16 i 2020 og 20 i 2019.



Det har i 2022 vært lav arbeidsledighet i Norge og mange bedrifter har etterspurt arbeidskraft. Ansatte i Sykehusinnkjøp HF besitter en kompetanse som er attraktiv for andre arbeidsgivere. I en slik situasjon vil også Sykehusinnkjøp HF se at ansatte søker seg bort og finner nye utfordringer. Sykehusinnkjøp HF har søkelys på helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid, og foretaket jobber aktivt med arbeidsmiljøet og kompetanseutvikling internt for å motvirke turnover.

Nytt av året er at flere som velger å slutte i Sykehusinnkjøp HF begrunner dette med dårlig lønnsutjevning, lav lønn og bedre tilbud hos andre arbeidsgivere, men alle som sluttet i Sykehusinnkjøp HF i 2022 trekker fram at det er et godt arbeidsmiljø i foretaket.

Medarbeiderundersøkelsen ForBedring

Medarbeiderundersøkelsen ForBedring ble i år gjennomført for tredje gang i Sykehusinnkjøp HF.

AMU merker seg at deltakelsen i årets ForBedrings undersøkelse var lavt. Bare 64 % av de ansatte besvarte årets undersøkelse, totalt 189 svar. AMU mener at Sykehusinnkjøp HF som helhet bør ha en høyere svarprosent enn dette, og at administrerende direktør bør vurdere om svarprosent på medarbeiderundersøkelsen skal inkluderes i HMS-handlingsplanen i foretaket for økt oppmerksomhet.

Av positive funn i undersøkelsen sier de ansatte at Sykehusinnkjøp HF er et godt sted å arbeide, arbeidsoppgavene er engasjerende, fysisk arbeidsmiljø er godt, samarbeidet er bra på tvers av yrkesgruppene, det er trykt å si ifra om kritikkverdige forhold, de ansatte rekker å ta lunsjpauser og topplers arbeid med pasientsikkerhet skårer høyt.

Av mindre positive funn i undersøkelsen sier de ansatte at de opplever høy arbeidsbelastning, mangelfull opplæring, mangelfull veiledning fra nærmeste leder, lite konstruktive tilbakemeldinger og at det arbeides dårlig med brannvern i foretaket.

Undersøkelsen bekrefter at arbeidsmiljøet som helhet i foretaket er godt.

HMS-runder

AMU er orientert om divisjonenes og avdelingenes HMS-runder. AMU har også deltatt i diskusjon rundt bruk av intern spørreundersøkelse før HMS-rundene gjennomføres. AMU har anbefalt administrerende direktør i Sykehusinnkjøp HF om å benytte samme framgangsmåte rundt elektronisk spørreundersøkelse under årets undersøkelse slik som i fjor. Spørsmål rundt bruk av hjemmearbeid ble inkludert i undersøkelsen etter anbefaling fra AMU.

Sluttord

AMU har hatt et normalt år hva angår saker som har vært tatt opp.

Arbeidsmiljøet i foretaket som helhet er godt, noe som bekreftes i sluttsamtalene med de som slutter i Sykehusinnkjøp HF og gjennom medarbeiderundersøkelsen ForBedring.

Arbeidstakersiden takker for godt samarbeid i perioden og ser frem til videre godt samarbeid i 2023.



12. januar 2023

Andreas Rystrøm
AMU-leder